



Colofon  
Uit de Hoenderik  
Digitale nieuwsbrief seizoen '16-'17 nr 2

Redactie-adres/kopij  
hoenderik@kromhouters.nl

Site  
www.kromhouters.nl

# Uit de Hoenderik





AUTOBEDRIJF HENK SCHOLTEN BV  
KELLESEWEG 26 • TIEL • TELEFOON 0344 614501

We zetten Dekker in 't zonnetje! Ben jij erbij?



# Dekker

grondstof  
voor  
ontwikkeling



zondag

19 maart 2017

12.00 uur





ALV

**Graag nodigen wij je uit voor het bijwonen van de Algemene Leden Vergadering:**

**Maandag 3 maart 2017**

19.00 uur inloop

19.30 uur start

Locatie: clubhuis THCC de Kromhouters

## Agenda ALV

1. Opening
2. Mededelingen en inkomende stukken
3. Goedkeuring en vaststelling notulen ALV 14 november 2016
4. Evaluatie en financiële afwikkeling veld 1
5. Toelichting jaarrekening Stichting Hockey Promotie Midden Betuwe 2016
6. Financiële update THCC De Kromhouters, waaronder:
  - a. Stand van zaken seizoen 2016-2017
  - b. Toelichting begroting seizoen 2017-2018
  - c. Financiële vooruitzichten lange termijn
7. Jaarplannen seizoen 2017-2018, waaronder:
  - a. Plannen accommodatiecommissie
  - b. Nieuwe commissie Sportiviteit en Respect
  - c. Ledenwerving
  - d. Sponsorcommissie
  - e. Technische commissie
8. Vaststelling begroting, contributie- en entreegelden
9. Rondvraag
10. Sluiting





## Notulen ALV 14 november 2016



\*Van elke bestelling gaat 10% naar de Kromhouters als sponsoring  
 Vermeld bij uw bestelling dat u lid bent van De Kromhouters

### 1. Opening

Door Marilyn Bruggeman-vz

- Voorzitter heet iedereen van harte welkom op de ALV van maandag 14 november 2016. In het bijzonder Sinus Wolters (erelid) en Joop Jaspers (lid van verdienste en erelid).
  - Gisteren hebben we het scorebord onthuld. Daarbij hebben we onze sponsors en het organiserend team bedankt. Adriaan van Bekkem kon helaas niet op tijd aanwezig zijn, daarom wordt hij nu nog even bedankt voor zijn grote inzet en tijd.
  - De onthulling was een bijzonder en mooi moment gisteren, in herinnering aan Wick, die een jaar geleden is overleden. Zijn ouders, Bernard en Irene Aitton, hebben ons het scorebord geschonken en samen onthuld. Het is bijzonder en passend; Wick was namelijk een spits in hart en nieren en heeft vele doelpuntjes gescoord. Vorig jaar deze tijd was heftig en zwaar, Wicks overlijden had een enorme impact op de hele vereniging.
  - Seizoen 2015-2016 was wat dat betreft een seizoen met een lach en een dikke traan. Kijken we kort nog heel even verder terug op het vorige seizoen:
    - stemrecht voor ouders is een feit; we hebben dit en nog een aantal aanpassingen vastgelegd in de gewijzigde statuten. Deze zijn inmiddels door Daniëlle en mij officieel ondertekend bij notaris Aitton en dus geldend.
    - mooi lustrumfeest voor 70 jaar Kromhouters en meerdere kleine lustrumactiviteiten
    - 9 jubilarissen waaronder onze 'nestor' Joop Jaspers met 50 jaar lidmaatschap
    - de bar heeft een opknopbeurt gehad
    - 3 zaalkampioenen, 1 veldkampioen
    - het besluit om van veld 1 een waterveld te maken
    - een nieuwe trofee: De Dekker Ontwikkelingstrofee  
 Met deze trofee willen we ontwikkeling stimuleren. En daarbij gaat het dan vooral om de ontwikkeling die het resultaat is van samenwerking, verbinding, teamspirit, inzet van sportief talent en positieve aanmoediging.
    - de sponsorcommissie heeft goede zaken dit jaar en behoorlijk meer sponsors binnengehaald
    - de technische commissie heeft stappen gemaakt en veel puntjes op de i gezet, oa op gebied van organisatie. Fijn is ook dat de teams, coaches en trainers voor het dit seizoen vóór de zomer bekend waren
    - de accommodatiecommissie heeft een puike prestatie geleverd met de aanleg van veld 1, waarbij de regie grottendeels in hun handen lag in plaats van in die van de gemeente (zie het resultaat buiten)
    - de penningmeester verdient een grote pluim want de contributie-inning is nog niet eerder zo goed verlopen, en strak en inzichtelijk geweest, 99% is betaald!
    - we mogen trots zijn op het feit dat we er met elkaar, en dan heb ik het naast alle spelers, speelsters en toeschouwers vooral ook over de pak 'm beet 150 vrijwilligers, een goed seizoen van hebben gemaakt



# Notulen



- Betref de agenda wordt ernaar gestreefd om de vergadering in 2 uur af te ronden.
- Bij vragen of reacties graag je naam te noemen voor de juiste verwerking in de notulen van deze vergadering. Voorzitter opent de vergadering.

## 2. Mededelingen van en ingekomen stukken bij het bestuur

Door Daniëlle Kooijman- secr

- Afmeldingen zijn ontvangen van Roos Jaspar, Marjolein Visser, Willem Zelsmann, Ingrid Stavenuiter, Jacqueline Lucardi, Frank Gubbels en Liesbeth Kok
- Speciaal welkom voor Joop Jaspers en Sinus Wolters onze ereleden/leden van verdiensten.
- De nieuwe statuten zijn door Marilyn en Danielle getekend bij de notaris. Dit betekent dat deze nu van toepassing zijn. Dit houdt in dat ouders nu ook een stemrecht hebben en bovendien dat de nieuwe cyclus van toepassing is. Voorheen stond de Contributie en entreegelden op de agenda van november. Met de wijziging van de statuten zijn deze voortaan vastgesteld om te bespreken tijdens de 2e ALV van het seizoen.
- Het gaat niet goed met de gezondheid van Cees Metselaar. Hij ligt in het ziekenhuis. We hebben namens onze vereniging een bloemetje gestuurd. Dat waardeerde hij.

## 3. Ter goedkeuring: Notulen ALV 21 maart 2016 (notulen doorlopen)

Door Daniëlle Kooijman-secr

Notulen zijn gepubliceerd in de Hoenderik. Geen reacties of opmerkingen. Notulen worden goedgekeurd en vastgesteld.

## 4. Ter informatie: Algemeen jaarverslag bestuur en commissies

Door Marilyn Bruggeman-vz

Deze is gepubliceerd in de ALV Hoenderik. Er zijn geen vragen.

## 5. Ter informatie: verslag Stichting Tweede Kunstgrasveld

Door Klaas Versteegh

De Stichting heeft een goede vergadering gehad. Jose is toegevoegd als secretaris. De Stichting beheert de gelden. Er is € 15.000 beschikbaar om veld 2 op te knappen, om het veilig en bespeelbaar te houden. Het idee is om er niet al te veel geld in te stoppen voor het geval de gemeente het wil overnemen. Marilyn geeft aan dat er inmiddels al gesprekken met de gemeente hierover lopen. Het lijkt verstandig om dit af te wachten.

Verder geeft de stichting aan dat er € 126.000 in kas is waarvan € 80.000 voor de vereniging is.

Mario van Veenendaal vraagt wat er gaat gebeuren qua opkap aan veld 2. Aangegeven dat er een rapport is opgesteld waar een aantal punten in staan. WE mogen er nu wel op spelen, maar het houdt niet over.

Joop Jaspers benadrukt dat veiligheid voorop staat.

Gevraagd wordt hoe oud het veld is, 1995 is het aangelegd.

Erik Oudelaar vraagt of er kleine cirkels voor de 8 tallen aangelegd kunnen worden. Daar kan natuurlijk zeker aan gedacht





# Notulen

**VAN HERWIJNEN & CO**  
ACCOUNTANTS

Uw partner in:

- Accountancy
- Belastingen
- Bedrijfsadviesing
- Automatisering

Kantoorpark "Rijnswaard"  
Newtonaan 53  
3584 BP Utrecht  
Telefoon 030 2521344  
Telefax 030 2520898

Gebouw "Ketenstele"  
Stoehencstraat 19  
4004 JA Tiel  
Telefoon 0344 621222  
Telefax 0344 631200

worden.

## 6. Financiën:

- a. Behandeling Jaarverslag en jaarrekening 2015-2016  
De jaarrekening is ter inzage uitgedeeld.  
Het jaarverslag is gepubliceerd in de ALV Hoenderik.

□ Door Marilyn Bruggeman - vz:

Betreft het jaarverslag, het is een bewogen seizoen geweest. Zoals gezegd met een lach en een traan en met gelukkig meer pieken dan dalen. Helaas meer ongeregelheden op en rond het veld, maar vooral:  
De hockeyontwikkeling bij jeugdleden groeit, we hebben een nieuw waterveld, we hebben meer sponsors, en er is meer gezelligheid en saamhorigheid gerealiseerd.

□ Door José Aalders -penny:

Betreft de jaarrekening, de materiele activa is de waarde van het clubhuis. De facturatie is heel goed gegaan. De contributie is uiteraard met € 15.000 omhoog gegaan. Maar ook heeft vrijwel iedereen (uiteindelijk) betaald.  
Voor wat betreft de sponsoring geldt dat de kleding en de feesten in de Stichting zit. De verhuur hangt hier dan mee samen. Het toernooi was in de begroting opgenomen maar dat had niet gemoeten omdat we al wisten dat er geen toernooi zou komen.

Ook de bar heeft goed gelopen. De grens is 69.000 daar gingen we telkens overheen. Door de feesten via de Stichting te laten lopen is dit opgelost. De inkoop is daardoor ook lager geworden. De marge is 54%.

De trainers zitten netjes onder de begroting. Ook is spelmateriaal eronder gebleven.

Op verzekeringen is veel bespaard. Wel moest de BSR factuur van het jaar ervoor nog betaald worden. Veel vaste lasten zijn omlaag gegaan.

Zaalhockey is hetzelfde gebleven als het jaar ervoor en is kostendekkend.

De overige kosten zijn iets minder geworden. Hieronder valt lisa, telefoon/internet, lustrum etc.

Er is een negatief resultaat van € 12.000. Dit ligt aan de € 15.000.

Al met al een mooi jaar gehad, 12,577.

Adriaan v Bekkum vraagt hoe het zit met de onderhoud van de velden, dat zit er nog niet bij. Is dat dan niet gebeurd?

Paul Weers vraagt waarom eea via de Stichting loopt. Aangegeven wordt dat dit belastingvoordelen met zich mee brengt.

Bovendien gaat het bij de kleding en feesten om promotie van de hockeysport, wat past binnen het doel van de stichting.

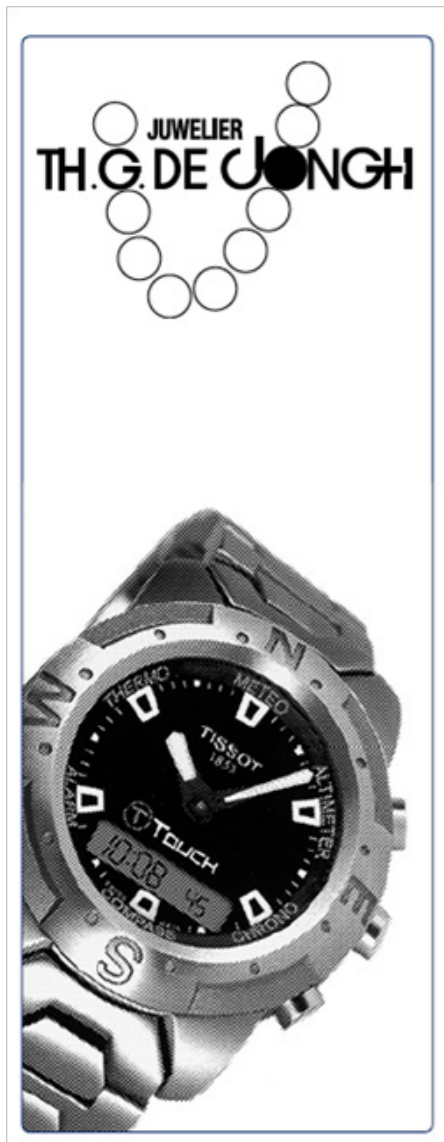
Klaas geeft aan dat de stichting en de vereniging qua financieel jaar niet gelijk liepen. Dit wordt nu ook aangepast.

Jose geeft aan dat er € 5000 wordt gereserveerd voor belasting, het kan zijn dat er nog een naheffing volgt.

Voor wat betreft het lustrum merkt Andre vd Broek op dat er € 4300 is uitgegeven terwijl er €5000 begroot was. Het lustrum was daarbij kostendekkend. Dit is een heel knap resultaat.

Complimenten aan de commissies en onze penningmeester Jose voor deze mooie cijfers.





- b. Verslag Kascommissie door Folkert Beenen  
Samen met Jose en Klaas heeft de Kascommissie de cijfers bekeken. Verwezen wordt naar het verslag van de kascommissie.
- c. Goedkeuring jaarrekening en decharge bestuur  
Door Marilyn Bruggeman-vz  
ALV verleent goedkeuring aan het Jaarverslag en de Jaarrekening. Waarmee decharge is verleend voor het bestuur.
- d. Benoeming kascommissie voor dit seizoen  
Door Marilyn Bruggeman- vz  
Csaba Raatz heeft twee jaar als kascommissielid volbracht en het is daarmee tijd voor hem om af te treden. Csaba wordt bedankt voor zijn tijd en inzet. Folkert Beenen blijft nog een jaar aan. Naomi Will, moeder van Thijs, Bram en Heleen Kooij is bereid gevonden het stokje over te nemen van Csaba.

**7. Ter goedkeuring: Gedragscode en aanpassing artikel 13 Huishoudelijk Reglement**  
door Marilyn Bruggeman - vz

Vorig seizoen hebben wij onze zorg uitgesproken over de toename van onsportief gedrag en excessen op en om het veld. Het gaat onder meer over de toename van het aantal gegeven kaarten, maar ook over de toename van intimidatie van en/of geweld tegen vrijwilligers, scheidsrechters en tussen spelers en supporters onderling. Het lijkt soms alsof fatsoen en omgangsnormen ineens niet meer bestaan.

Als hockeyclub willen we een ontmoetingsplaats zijn en blijven, waar je als sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunt spelen. Waar er respect is voor de inzet van vrijwilligers, we veiligheid kunnen waarborgen en je je verantwoordelijk gedraagt. Blijkbaar zijn hiervoor duidelijke gedragsregels nodig.

Het is belangrijk om gezamenlijk actief te werken aan de bewustwording van normen en waarden bij hockey. Fatsoen, en sporti-



Care for Dental



SZR



Design 8



Oogartsen refractiecentr.



Juwelier De Jongh



Van den Berg Sport



Intersport Tiel



viteit en respect beginnen altijd bij jezelf. Daarnaast hebben we in een gedragscode onze normen en waarden als THCC de Kromhouters uitgewerkt. Deze gedragscode is bedoeld als naslagwerk voor iedereen die bij onze vereniging betrokken is. Naast het uitspreken en afspreken van deze gedragscode kunnen en zullen we elkaar als vereniging op het naleven daarvan aanspreken.

De gedragscode is door een brede groep mensen vanuit de vereniging opgesteld. Tijdens de SJB afgelopen januari is het onderwerp ruim besproken, voor de ALV van maart is het concept gepubliceerd. Nu is het document compleet en definitief, en belangrijk om verder te kunnen.

Artikel 13 (cultuurwaarden) van het Huishoudelijk Reglement zal worden aangepast. Bij Lid 1 volgt een aanvulling met een verwijzende tekst "De genoemde afspraken staan nader uitgewerkt in de gedragscode van de vereniging."

Er wordt gevraagd om handen omhoog te steken voor goedkeuring aan de gedragscode. De gedragscode is vastgesteld.

Een commissie moet nog worden samengesteld. Deze gaat zich bezig houden met het uitdragen van sportiviteit en respect, en vooral ook een veilig sportklimaat. Zij zullen de gedragscode ook naar buiten brengen/uitdragen.

Jeske vraagt hoe leden op de hoogte gebracht worden. Aangegeven wordt dat dit aan de commissie is. Natuurlijk kan er ook gemaild worden aan de leden en kan de gedragscode toegevoegd worden aan het welkomstpakket.

Misha vraagt naar de zichtbaarheid binnen het clubhuis. Ook dit is iets waar de commissie mee aan de slag zal gaan.

Roger geeft aan dat hij het een goed initiatief vindt. Hij benadrukt dat er ook al veel goede sportieve dingen gebeuren. Dat mag niet vergeten worden.

Bryan vraagt of er sancties zijn. Aangegeven wordt dat deze vermeld staan in de statuten. Dit is echter niet de insteek. We willen een juist vanuit het positieve oppakken.

Jeske geeft aan dat iedereen zijn eigen rol heeft. Het zou goed zijn om je daaraan te houden. Een coach is een coach en geen scheidsrechter. Een ouder is een ouder en geen coach.



EGM Architecten



Fysiotherapie Passewaay



Grasshopper Reclame



ALH van Herwijnen & Co



PoolFun



Jan Weerts



Bierman Advocaten





# Notulen

## **8. Evaluatie/update aanleg nieuw veld: camera's goals scorebord**

Door Sander de Haan

Hij licht toe dat er een prachtig resultaat behaald is. Het begon allemaal met de dertig vrijwilligers die het veld ontmanteld hebben. Dit was een goed begin. Er zal op korte termijn een evaluatie met de gemeente gehouden worden. Daarna komen we hierop terug.

## **9. Voorstel vanuit scheidsrechterscommissie: benoeming tot lid van verdienste Paul van der Zwart**

Door Marilyn Bruggeman-vz

Vanuit de scheidsrechtercommissie ontvingen wij het voorstel om Paul van der Zwart voor te dragen als lid van verdienste. Als bestuur hebben wij dit in overweging genomen en vervolgens onze steun aan de voordracht gegeven. Dit vanwege de enorme inzet en betrokkenheid van Paul op het gebied van arbitrage: (het opzetten van) de scholing en de begeleiding van de jeugd tot scheidsrechter, en zelf iedere zaterdag als scheidsrechter op de club. Paul straalde uit dat fluiten leuk is. Hij was een echte kartrekker binnen arbitrage.

Echter, wij respecteren de keuze van Paul. Hij heeft namelijk te kennen gegeven geen lid van verdienste te willen worden, als volgt:

"Het is fijn om te horen dat mijn bijdrage als vrijwilliger, met name op het gebied van arbitrage, wordt gewaardeerd.

Ik heb het vrijwilligerswerk bij de Kromhouters altijd leuk gevonden en hier veel voldoening uitgehaald. Dit en het gegeven dat ik al eens 'vrijwilliger-van-het-jaar' ben geweest is voor mij voldoende.

Technisch gesproken ben ik nooit lid geweest en voor mij is de periode bij de Kromhouters afgesloten. Nogmaals bedankt voor de waardering, dat wordt zeker door mij op prijs gesteld.

Met vriendelijke groet  
Paul van der Zwart"

## **10. Samenstelling bestuur**

- a. Ter informatie: organogram (sheet organogram)  
Woord aan Daniëlle Kooijman-secr
- b. Aftreden en benoeming bestuursleden  
Door Marilyn Bruggeman-vz

Vorig jaar november is Cees Quak aangetreden als bestuurslid Accommodatie. Gedurende het seizoen bleek helaas dat de werkzaamheden hiervoor niet goed te combineren waren met de toenemende activiteiten binnen zijn bedrijf. Daarnaast ligt zijn hart toch meer op het gebied van sponsoring en hij heeft daarom tussentijds de overstap gemaakt naar de sponsorcommissie.



- Aftredend, niet herkiesbaar: Cees Quak
  - Voordracht: Sander de Haan.  
Sander is vader van Liselotte en Famke uit dames 2 en heeft inmiddels vele uren binnen de accommodatiecommissie gemaakt. (termijn t/m najaar 2017)  
Sander wordt per acclamatie goedgekeurd en treedt toe.
  - Aftredend, niet herkiesbaar: Marilyn Bruggeman  
Door Danielle- zie sheets
- c. Openstaande vacatures (sheet met overzicht)  
Door Daniëlle Kooijman –secr  
We zijn vooral op zoek naar een nieuwe voorzitter. Tot die tijd pakken we het met z'n vieren op met Bas als vicevoorzitter.

#### **11. Thema seizoen 2016-2017 en doelen van het bestuur**

Door Bas van de Ven - vice vz

- Vanuit het thema van afgelopen seizoen Samen Dragen, Samen vieren zijn we overgestapt naar Gewoon Sportief (sheet motto). Het geeft aan hoe we met elkaar omgaan, namelijk gewoon. Daarbij heeft iedereen zijn eigen rol.
- De doelen -zie sheets.

#### **11. Rondvraag**

Joop Jaspers vraagt naar het veilige sportklimaat. Er loopt een actie van het NOCNSF waarbij vrijwilligers gescreend kunnen worden. Aangegeven is dat de vereniging hier al stappen in gemaakt heeft. Onze statuten zijn aangepast zodat ook de vrijwilligers nu onder het tuchtrecht van de KNHB vallen. Verder kunnen er verklaringen ingevuld worden. De KNHB is bezig om dit te digitaliseren in LISA. Hier wachten we even op. Andre vult aan dat ook de vrijwilligerscontracten aangepast zijn.

Adriaan maakt een opmerking over het internet, nav de camera's. Aangegeven dat we ook hier mee bezig zijn. Er zal glasvezel aangelegd moeten worden willen we echt een goede verbinding kunnen krijgen.

#### **12. Sluiting**

Vice voorzitter sluit de vergadering om 21.00 uur.



Notulen



Gewoon Sportief





## Gedragcode

seizoen 2015 - 2016

### Inhoud

1. Inleiding
2. Algemeen
3. Doelstelling
4. Algemene gedragsregels voor hockey en het gebruik en het betreden van het hockeycomplex
5. Gedragsregels voor de speler
6. Gedragsregels voor de spelers en leden tov de arbitrage
7. Gedragsregels voor de trainer/coach
8. Gedragsregels voor de ouders/verzorgers van de jeugdleden
9. Gedragsregels voor de vrijwilliger
10. Alcohol, tabak en drugs



Huiswerkbegeleiding en bijles

Betere cijfers dus grotere kans op overgaan en slagen voor het eindexamen.

- 1e graads docenten
- Scherpe tarieven
- Examentrainingen

Bel voor gratis Intakegesprek:  
06 12 32 78 88

of bezoek onze website  
[www.studiewijzer.nu](http://www.studiewijzer.nu)

*En aan wie vertrouwt u uw  
kwaliteitsysteem toe?*



*BC Quality Consultants*

BC Quality Consultants  
Wadensteinlaan 15  
4003 TE TIEL  
Mob. 06-53751982

is gespecialiseerd in het ondersteunen, opzetten en invoeren van kwaliteits-, Arbo- en milieuzorgsystemen op basis van de normen NEN-EN-ISO 9000/14000 en branche-erkenningsregelingen.

*Blijdesteijn*  
STIJLMODEHUIS SINDS 1833

voor zowel dames als heren

MAAK VOOR ADVIES OP MAAT  
EEN AFSPRAAK MET EEN  
**PERSONAL SHOPPER**  
BEL 0344 614 544 OF KLIK HIER!



## 1. Inleiding

Normen en waarden bij de beoefening van het hockey zijn heel belangrijk. THCC De Kromhouters wil actief werken aan de bewustwording hiervan bij spelers, coaches, trainers, vrijwilligers, supporters en ouders/verzorgers.

Hockey moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen spelen. Dit vraagt om duidelijke gedragsregels, welke door het bestuur en commissies actief worden uitgedragen.

Voor de trainers, coaches en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels. Daarnaast hebben de senioren binnen de vereniging een duidelijke voorbeeldfunctie. Bij overtreding van de regels kunnen sancties volgen.

## 2. Algemeen

De gedragscode geldt voor alle leden en bezoekers bij de hockeyvereniging. Voor iedereen (seniorleden, jeugdleden, spelers, trainers, coaches, supporters, ouders/verzorgers, vrijwilligers, bezoekers, overige doelgroepen) gelden specifieke gedragsregels.

## 3. Doelstelling

THCC De Kromhouters wil alle leden binnen hun persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten genieten van hockey. Enthousiasme, ontspanning en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen. Het streven is om alle teams op een dusdanig niveau training te geven en aan de competitie te laten deelnemen dat het voldoende uitdaging biedt om beter te gaan hockeyen. Door ontwikkeling van zowel het hockeyspel als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat de hockeysport de normen en waarden actief uitdraagt.

Over wie gaat het?

Iedereen die lid is van THCC De Kromhouters wordt geacht van de gedragscode op de hoogte te zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders/verzorgers op de hoogte moeten zijn van de gedragscode. De gedragscode moet door iedereen bij THCC De Kromhouters worden uitgedragen en nageleefd, zodat ook bezoekers en supporters zich aan de gedragsregels houden. We moeten elkaar hierop kunnen en durven aanspreken. Goede omgangsvormen vormen het uitgangspunt voor ons handelen.

Waarover gaat het?

Het gaat over hoe we met elkaar om willen gaan. En over regels. Het gaat over wat we normaal vinden en niet normaal vinden. We noemen dit: Normen en Waarden. Eerst proberen we duidelijk te krijgen wat de regels zijn. Daarna spreek je met iedereen af wat we daaron-

der verstaan (wat is normaal en wat is niet normaal). Wat gebeurt er als iemand zich niet aan de regels van de gedragscode houdt? We nemen dan maatregelen, zoals het aanspreken van betrokkenen of het opleggen van sancties.

Uitgangspunten (vanuit Uitspreken - Afspreken - Aanspreken):

- We zijn transparant: eenduidig, consequent en gaan met elkaar in gesprek
- Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn eigen rol binnen de vereniging
- Iedereen is gelijkwaardig en voelt zich welkom om de club
- We doen het samen
- Vertrouwen geven en nemen
- Zorg

Hoe gaan we dat doen?

- We maken duidelijke afspraken en daar houden we ons aan
- We steunen elkaar in plaats van het maken van verwijten naar elkaar
- We praten niet over elkaar maar met elkaar
- Als iets niet lukt, gooien we niet het bijltje erbij neer, maar roepen we hulp in
- Je doet wat je zegt, en je zegt wat je doet

In het huishoudelijk reglement zijn de cultuurwaarden als volgt vastgelegd (art. 13):

- Wij zijn een vereniging. Dus we doen het samen. Niemand is belangrijker dan de club. Iedereen heeft de vrijheid naar eigen eer en geweten te handelen binnen de gemaakte kaders van de club.
- Wij komen onze afspraken na en kunnen op elkaar vertrouwen en spreken elkaar aan op het naleven van de afspraken
- We gedragen ons sportief naar alle betrokkenen
- We respecteren andermans eigendommen en zijn er zuinig op. Dit geldt voor zowel eigendommen van de club als die van derden.
- We supporten langs de lijn alleen door positieve aanmoediging.
- We zorgen er voor dat iedereen zich welkom voelt op onze club.
- Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen mensen met welke achtergrond, geloofsovertuiging of seksuele geaardheid dan ook. De club streeft er naar dat ieder lid, vrijwilliger en beroepskracht zichzelf kan zijn.

THCC de Kromhouters is dé hockeyvereniging waar je je thuis voelt en je het beste uit jezelf en je team kunt halen.



#### 4. Algemene gedragsregels voor hockey en het gebruik en betreden van het hockey-complex

THCC De Kromhouters vraagt nadrukkelijk aandacht voor normen en waarden voor, tijdens en na de beoefening van de hockeysport. Hieronder volgt een aantal algemene regels die zowel op het hockey zelf als op het gebruik en het betreden van het hockeycomplex van toepassing zijn.

Wat zijn onze uitgangspunten?

- Hockey is een teamsport, die je met elkaar en met de tegenstander gezamenlijk beoefent. Zonder samenspel geen hockey en zonder tegenstander geen hockey.
- We sporten met elkaar, dus ook met de tegenstander.
- We gedragen ons altijd sportief, ook als anderen minder sportief zijn.
- We hebben altijd respect voor de scheidsrechter, ook als deze een fout maakt.
- De winnaar is degene die ook tegen zijn verlies kan.
- Hockey is er voor iedereen; niet alleen voor uitblinkers.
- Bij een teamsport is de speler er voor het team en het team is er voor de speler.
- Door hockey leren mensen hun grenzen ontdekken en verleggen.
- Hockey geeft mensen zelfkennis en zelfvertrouwen.

Op en rond het sportcomplex

Het sportcomplex is van ons allemaal. Wees er zuinig op en zorg dat het netjes blijft. Denk daarbij in ieder geval aan de volgende punten:

- Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op.
- Er wordt geen glas- en aardewerk mee het veld opgenomen. Ga je op het terras zitten, dan is dat geen probleem, maar breng het dan zelf even terug.
- Zitten doen we op de daarvoor bestemde banken, dus niet op tafels.
- Velden zijn geen oversteekplaats, maar zijn om op te hockeyen. Loop dus om het veld heen als je naar de andere kant moet.
- Blijf achter de hekken tijdens een wedstrijd.
- Hekken zijn niet om overheen te klimmen. Wil je het veld op, gebruik dan de toegangspoort.
- Honden dienen aangelijnd te zijn.
- Fietsen en brommers/scooters horen in de daarvoor bestemde rekken.
- Auto's worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerterrein.
- De weg achter het clubhuis dient vrijgehouden te worden voor hulpdiensten.
- De toegangen naar het veld in het belang van de veiligheid vrijhouden.
- Matig je snelheid in de nabijheid van het sportcomplex.
- Meld eventuele beschadigingen of gevaarlijke situaties bij een van de bestuursleden of commissieleden of bij je begeleider.

Degene die zich hier niet aan houdt, wordt op dat gedrag aangesproken.

#### 5. Gedragsregels voor de speler

De speler:

- Is sportief, vertoont teamgeest als onderdeel van een team en helpt en steunt zijn medespelers in het veld.
- Neemt zoveel mogelijk deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer / leider als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen.
- Is bij de training minimaal 5 minuten voor aanvang aanwezig.
- Is voor een wedstrijd op de aangegeven verzameltijd aanwezig.
- Tijdens de trainingen en wedstrijden zijn scheenbeschermers en een mondbeschermer (bitje) verplicht.
- Heeft respect voor de tegenstander, de scheidsrechter, de coach en het publiek.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter ook al is de speler het daar niet mee eens.
- Is zuinig op alle materialen die gebruikt worden, dus ook op de velden en kleedkamers.
- Is ook zuinig op de doelen; de netten zijn niet bedoeld om in te hangen, klimmen of zitten.
- Is ook zuinig op de dug-outs; die zijn niet bedoeld om hard met een bal tegen te slaan, te bekladden of om op te klimmen.
- Gebruik de dug-out niet als prullenbak: rommel, zoals bijvoorbeeld lege flesjes, gooi je in de prullenbak.
- Klopt vuile schoenen buiten de kleedkamer/clubhuis uit.
- Helpt desgevraagd mee met schoonmaken van de kleedkamer.
- Meldt aan de coach of vertegenwoordiger van de vereniging als iets kapot is gegaan.
- Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer, maar geeft deze in bewaring bij de trainer of begeleider.
- Helpt desgevraagd mee met het verzamelen van materialen na de training. Dit geldt ook voor ballen die in of over de sloot cq in de bosjes worden geslagen.

Komt een speler niet naar de training en/of wedstrijd zonder tijdig af te melden dan bepaalt een trainer of coach of de speler al of niet bij de volgende wedstrijd mag hockeyen.



## 6. Gedragregels voor de spelers en leden ten opzichte van de arbitrage

Zonder scheidsrechter geen wedstrijd.

Alle leden van een hockeyvereniging zijn verantwoordelijk voor het gedrag ten opzichte van de arbitrage.

Onder misplaatst gedrag wordt verstaan:

1. verbaal of fysiek geweld
2. intimidatie
3. discriminatie

Alle leden leveren voldoende inspanningen om de reputatie van de vereniging in ere te houden. Indien een lid zich aan misplaatst gedrag schuldig maakt zal deze op zijn of haar gedrag worden aangesproken.

Hoe te handelen bij misplaatst gedrag voor, tijdens en na de wedstrijd

- de speler wordt overeenkomstig zijn gedrag bestraft volgens de bondsregels.
- Indien bestuursleden, trainers, coaches, toeschouwers en andere leden het niet eens zijn met de beslissing van de scheidsrechter onthouden zij zich van misplaatst gedrag. De scheidsrechter mag de betreffende persoon aanspreken op zijn/haar gedrag.
- Indien na de wedstrijd een discussie wordt voortgezet, dienen de normale, gangbare beleefdheidsnormen in acht genomen te worden.

Procedure bij escalatie

Bij fysiek geweld tegen de arbitrage:

1. wedstrijd direct staken
2. aangifte bij de politie
3. rapport zenden naar arbitrage Tucht Commissie KNHB

Bij fysieke of verbale dreiging tegen de arbitrage:

1. aangewezen lid van de vereniging verwijdert de overtreder
2. rapport zenden naar arbitrage Tucht Commissie KNHB
3. bij herhaling wordt de wedstrijd gestaakt

Bij persoonlijke verbale belediging:

Spel stilleggen en het aangewezen lid van de vereniging verwijdert de boosdoener van het complex.

## 7. Gedragsregels voor de trainer/coach

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de coaches en trainers van toepassing.

De trainer/coach:

- Heeft een voorbeeldfunctie voor het team.
- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters en tegenstanders.
- Is op tijd aanwezig voor trainingen cq. uit- en thuiswedstrijden.
- Ontvangt de (coach/begeleider van de) tegenpartij en de scheidsrechter.
- Verzorgt in overleg met de trainer de opstelling en coaching van het team tijdens de wedstrijden.
- Zorgt voor toezicht in de kleedkamer zowel uit als thuis.
- Is verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal (kleding, ballen, bidons en keepers uitrusting).
- Is verantwoordelijk voor het regelen van het vervoer bij uitwedstrijden.
- Verzorgt het invullen en verder afhandelen van het wedstrijdformulier.
- Behandelt elke jeugdlid als gelijke, zowel buiten als op het veld.
- Gebruikt geen alcohol en geen tabak tijdens het begeleiden van een team.
- Maakt geen/zo min mogelijk gebruik van zijn mobiele telefoon tijdens de training.
- Laat na de training of wedstrijd het veld netjes achter, en verwijdert de materialen van het veld.
- Zorgt voor het netjes achterlaten van de kleedkamer zowel uit als thuis.
- Neemt deel aan de trainer/coachbijeenkomsten en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Zorgt bij afgelasting of wijziging van een wedstrijd voor tijdige kennisgeving aan de spelers.
- Rapporteert wangedrag of andere problemen aan een bestuurslid van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.
- Brengt spelers passie bij voor het spel.



## 8. Gedragsregels voor de ouders/verzorgers van de jeugdspeler

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de ouders/verzorgers van toepassing.

De ouder/verzorger:

- Is een goed supporter en geeft het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
- Blijft tijdens de training en de wedstrijd achter de hekken/reclameborden en/of buiten de lijnen van het veld (op een half veld liefst aan de kopkanten).
- Houdt zich afzijdig ten opzichte van de begeleiding van het team door trainers en coaches (en komt dus ook niet in de kleedkamer tijdens de rustpauze tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding).

Van de ouders/verzorgers wordt verwacht dat zij:

- Spelers positief aanmoedigen, maar geen technische en tactische aanwijzingen geven.
- Helpen bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd en het invullen van de bardiensten bij thuiswedstrijden.
- Er voor zorgen dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd.
- Er op toe zien dat zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of een wedstrijd.
- Op tijd de contributie voldoen.
- Voor een geldende ziektekostenverzekering voor de zoon/dochter zorgt.
- Kritiek, op- en/of aanmerkingen op training, begeleiding of organisatie kan worden gemeld bij de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging.
- Draagt zorg voor adequate kleding, schoeisel en mondbeschermer.
- Informeert de Jeugdbegeleiding over bijzonderheden van hun kind, indien van invloed op veiligheid, gezondheid of welzijn van het kind tijdens wedstrijd en/of training.

## 9. Gedragsregels voor de vrijwilliger

Voor elke vrijwilliger, wel of niet bij hockey betrokken, geldt dat zij een belangrijke rol spelen in het slagen van de gedragscode. Een belangrijk voorbeeld natuurlijk, maar, zoals hieronder benoemd, ook de vrijwilliger maakt afspraken met de club.

De vrijwilliger:

- Dient er op toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
- Neemt bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de coach van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van de vereniging.
- Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich te allen tijde sportief.
- Maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
- Heeft respect voor anderen en is zuinig op materialen van de vereniging.

## 10. Alcohol, tabak en drugs

Het geven van het goede voorbeeld door volwassenen is van groot belang. Omdat het voorbeeld niet alleen volwassenen betreft, maar in heel veel gevallen juist jonge kinderen, dienen onderstaande zaken apart genoemd te worden:

- Alcohol en tabak zijn middelen die onze gezondheid schaden. Gebruik ze met mate en zeker niet op het veld of in de kleedkamers. Wees er van bewust dat het gebruik van alcohol en tabak in het bijzijn van jeugd een slecht voorbeeld is voor de kinderen.
- Het nuttigen van alcoholische dranken in het clubhuis is op zaterdag vóór 16:00 niet toegestaan.
- Het is ten strengste verboden te roken in de kleedkamers en het clubhuis.
- Drugsbezit en drugsgebruik in en om het sportveld is niet toegestaan en zal direct leiden tot een veld/complex verbod.

Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd en kunnen aanleiding zijn voor sancties. In die gevallen waar de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van het Bestuur in de geest hiervan te handelen.