



Colofon
Uit de Hoenderik
Digitale nieuwsbrief 2017-1

Redactie-adres/kopij
hoenderik@kromhouters.nl

Site
www.kromhouters.nl

Uit de Hoenderik



In deze Hoenderik

Agenda ALV

Notulen ALV 3 april 2017

Algemeen Jaarverslag Bestuur en Commissies

Jaarverslag seizoen 2016-2017

Beleidsplan 2017-2022

Maandag 20 november 2017

Inloop 19.00 uur Start 19.30 uur



ALV

Graag nodigen wij je uit voor het bijwonen van de Algemene Leden Vergadering:

**Maandag 20 november 2017
19.00 uur inloop
19.30 uur start**

Clubhuis THCC de Kromhouters

agenda

1. Opening
2. Mededelingen van en ingekomen stukken bij het bestuur
3. Ter goedkeuring: Notulen ALV 3 april 2017 (gepubliceerd in Hoenderik)
4. Ter informatie: Algemeen jaarverslag bestuur en commissies (gepubliceerd in Hoenderik)
5. Ter informatie: verslag Stichting Tweede Kunstgrasveld
6. Financiën:
 - a. Behandeling algemeen en financieel jaarverslag 2016-2017 THCC De Kromhouters en Stichting Hockeypromotie Midden betuwe (Algemeen jaarverslag in Hoenderik en financiële stukken ter inzage)
 - b. Verslag Kascommissie
 - c. Goedkeuring jaarrekening en decharge bestuur
 - d. Benoeming kascommissielid voor dit seizoen (aftredend Folkert Beenen)
7. Ter vaststelling: Beleidsplan 2017-2022
8. Samenstelling bestuur:
 - a. Ter informatie: organogram en rooster van aftreden
 - b. Aftreden en benoeming bestuursleden
 - Bestuurslid accommodatie:*
Aftredend en herkiesbaar: Sander de Haan (nieuwe termijn t/m najaar 2020)
 - Secretaris:*
Aftredend en niet herkiesbaar Daniëlle Kooijman ((halve termijn volgemaakt en hele termijn volgemaakt)
 - c. Openstaande vacatures
9. Thema seizoen 2017-2018 en doelen van het bestuur
10. Rondvraag
11. Sluiting

Notulen en jaarverslagen zijn ook als document terug te vinden op de site door in te loggen in LISA:

LISA -> "Club" -> "Documenten"



Notulen



Pizza zoals het hoort!

*Van elke bestelling gaat 10% naar de Kromhouters als sponsoring
Vermeld bij uw bestelling dat u lid bent van De Kromhouters

De notulen zijn ook als conceptdocument terug te vinden op de site door in te loggen in LISA:

LISA -> "Club" -> "Documenten" -> "ALV"

Notulen alv 3 april 2017

-agendapunt 3-

1. Opening

Door Bas vd Ven – vice vz

- ViceVoorzitter heet iedereen van harte welkom op de ALV van maandag 3 april 2017. In het bijzonder Joop Jaspers (erelid en lid van verdienste en erelid).
- SJV, we hebben op 19 februari een succesvolle SJV gehad waar goede ideeën en visies zijn gedeeld. Focus lag op name op de twee thema's ledenwerving en sportiviteit en respect.
- Inmiddels zijn er voor beide thema's commissies opgericht, die hier vanavond ook hun plannen zullen presenteren
- We hebben een succesvol zaal hockey seizoen afgerond, grote complimenten aan de zaal hockeycommissie en Maaïke Daatselaar in het bijzonder. Vrijwel alle teams hebben deelgenomen aan zaal hockey en er is ook meer getraind. Met het oog op ontwikkeling is dit positief! Ook hebben we 3 junior teams en 1 senior team kunnen huldigen en feliciteren met hun kampioenschap
- Op 19 februari zijn een aantal jubilarissen gehuldigd, Waaronder Jan van Loon met 25 jaar lidmaatschap!
- Op 19 maart jl. zijn de Dekker Zuilen feestelijk onthuld in het bijzijn van de Familie
- Een blijk van waardering namens de vereniging voor de enorme materiele en financiële bijdrage binnen accommodatie mbt de velden
- Heren I doet goede zaken in de Silvercup, op 24 maart gewonnen van Bully met fantastisch spel en een grote opkomst aan toeschouwers!! Volgende wedstrijd thuis tegen Groninger studs op 7 april!
- We zijn alweer ruim over de helft van het seizoen 2016/2017 in het algemeen kunnen we terugkijken naar een succesvolle periode al zijn er mbt sportiviteit, respect en betrokkenheid nog wel wat hobbels te nemen De doelstellingen van het bestuur zijn gerealiseerd mede door de active betrokkenheid en samenwerking met de commissies en het helaas beperkte aantal vrijwilligers. Complimenten wat dat betreft!!
- Betref de agenda wordt ernaar gestreefd om de vergadering in 2 uur af te ronden.
- Bij vragen of reacties graag je naam te noemen voor de juiste verwerking in de notulen van deze vergadering.



ViceVoorzitter opent de vergadering.

2. Mededelingen van en ingekomen stukken bij het bestuur

Door Daniëlle Kooijman- secr

- Afmeldingen zijn ontvangen van Mario v Veenendaal, Pieter Boer, Tom v Oostrom, Andre vd Broek, Ingrid Staven uiter, Erik Oudelaar, Olivier Walravens, Cees Metselaar, Frank Gubbels, Familie van Proosdij.
- Ten aanzien van de agenda heb ik een tweetal mededelingen. Als punt 7 e voegen we de Barcommissie toe en als punt 8 wil ik nog het thema voor volgend seizoen toevoegen.
- Verder is het bestuur druk bezig met het opstellen van een nieuw beleidsplan. Deze liep namelijk in 2016 af. Het idee is om het concept beleidsplan aan de leden te sturen zodat er input gegeven kan worden. Op de volgende ALV in november kan het beleidsplan dan vastgesteld worden.
- Twee ingekomen stukken die beide betrekking hebben op de bar. De ene mail gaat over het assortiment en het verzoek om gezondere producten. De andere heeft betrekking op de hygiëne. Beide mails zijn doorgestuurd naar de barcommissie en zullen door hen opgepakt worden.

3. Ter goedkeuring: Notulen ALV 21 maart 2016 (notulen doorlopen)

Door Daniëlle Kooijman-secr

Notulen zijn gepubliceerd in de Hoenderik. De pagina's worden doorlopen en de notulen worden goedgekeurd en vastgesteld.

Joop maakt een opmerking over Cees Metselaar. Gaat inmiddels een stuk beter. Ook geeft hij aan dat Heijmans, oud directeur van de bibliotheek 91 is geworden en Paula van Hesteren-Bruggeman overleden is. Zij waren beiden bij de oprichting van de club betrokken.

4. Evaluatie en financiële afwikkeling veld 1

Door Sander de Haan

Zie sheets

Gevraagd wordt door welke stichting dat geld is betaald? Aangegeven wordt dat het hier om de stichting van de kunstgrasvelden gaat. Zelf heeft de vereniging dus niets betaald? Geantwoord wordt dat er 50.000 uit de stichting uit gehaald. De reserve uit de vereniging is aangevuld.

5. Ter toelichting: Jaarrekening Stichting Hockey Promotie Midden Betuwe

Door Klaas Versteegh

Klaas licht toe dat er een nieuw bestuur is. Mieke is voorzitter, Klaas is Secretaris en Jose is penningmeester. De statuten zijn gewijzigd zodat de jaren boekhoudkundig gelijk lopen met de vereniging.





Notulen

VAN HERWIJNEN & CO
ACCOUNTANTS

Uw partner in:

- Accountancy
- Belastingen
- Bedrijfsadvies
- Automatisering

Kantoorpark "Rijnswaard"
Newlandaan 53
3584 BP Utrecht
Telefoon 030 2521344
Telefax 030 2520898

Gebouw "Kellenstele"
Stadhoudersstraat 19
4004 JA Tiel
Telefoon 0344 621222
Telefax 0344 631200

Wat er op de rekening staat is goed. De kosten die gemaakt worden, worden meer dan goed gemaakt. Er is een probleem met de bar die boven de omzetgrens draait. Op supersunday en feesten neemt de stichting de bar over. Hier zijn we in gesprek over met de barcommissie. Dit moet op een professionele manier gebeuren. Ook moeten we kijken wat we met het geld gaan doen, mag niet zomaar naar de vereniging. Moet een doel aan gekoppeld worden. Bijvoorbeeld door trainer te betalen. Dat is ook het advies van de accountant.

6. Financiën:

- Stand van zaken seizoen 2016-2017
- Toelichting begroting seizoen 2017-2018
- Financiële vooruitzichten lange termijn

Door Jose Aalders

Staat nog €8000 aan contributie open van de van de € 144.719. Jose is niet heel positief over de contributie. Ledenaantal is tegengevallen. Ze verwacht op € 182.000 uit te komen.

Sponsoring gaat volgens plan.

De kleding moet nog opgeteld worden, zit in de stichting uiteraard.

Subsidies zal minder worden.

Rente is wat we krijgen van de stichting. Bedrag is lager dus de rente uiteraard ook.

Bonus van Heineken is enorm lekker. Hierdoor gaan we meer binnenharken dan verwacht.

Wat voor subsidies? We hebben er nu een van de gemeente. Wellicht dat hier nog wat meer uit te halen valt. Maar hier hebben we geen vrijwilligers voor.

Begroting is inclusief hockey promotie. Inclusief kleding en sponsoring.

Begroting is aan de voorzichtige kant opgesteld, ook gelet op de (negatieve) ledenontwikkeling

Huur velden moet nog 2% bij.

Afschrijvingen houden we even gelijk, weet niet of dat terecht is.

Mieke geeft aan dat we qua contributie erg laag zitten in vergelijking met andere verenigingen.

Misha vraagt of 25k op trainers besparen niet wat veel is. Aangegeven wordt dat we aan forse kant zaten. Kijken naar goede verhouding betaalde trainers/clubtrainers. Clubtrainers moeten goed opgeleid worden.





Notulen

7. Jaarplannen en begroting seizoen 2017-2018

- Aandachtspunten:

Door Bas vd Ven

Zie sheets

Marilyn geeft aan dat we qua leden laatste jaren op 660/670 hebben gezeten. Zitten nu op 652, dus valt mee. Maar wel te laag inderdaad.

Kostenkant goed gesneden laatste jaren, nu moeten we naar inkomsten kijken. We hebben veel te bieden qua accommodatie. Dat moeten we uitnutten. Senioren en jongens focus.

-Accomodatiecommissie

Door Sander de Haan

Specialistisch onderhoud loopt nu via de gemeente bij avri. Dit is nu goed geregeld. De kosten zijn € 9600 per jaar. Zit in de begroting, maar is heel erg duur uiteraard.

Het gat hier om dieptereiniging. Langs de randen zie je nu al algengroei, dat moet eruit. 3 dagen zijn ze daar mee bezig. Moeten rekening mee houden in de trainingen. Tweemaal per jaar.

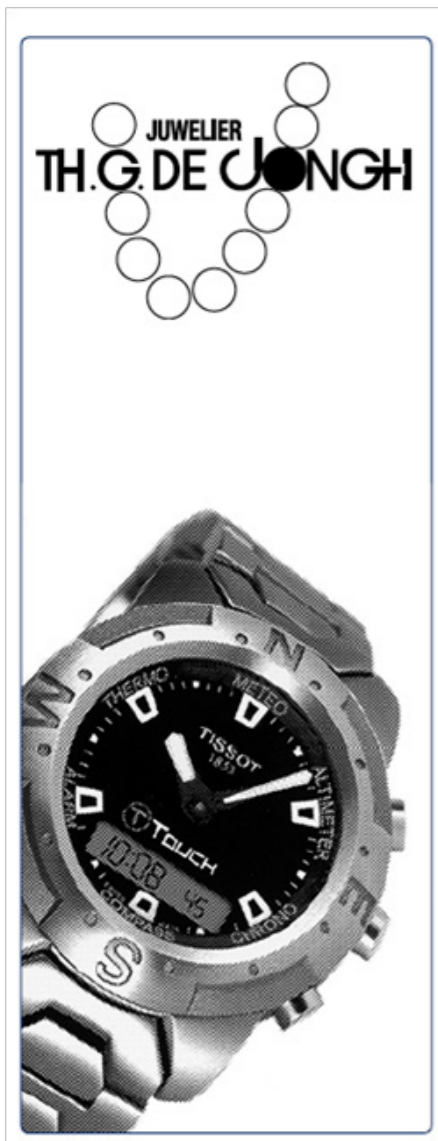
- Onderhoud clubhuis. We zijn stappen aan het maken. Kleine klusjes zijn gedaan, ook overleg met de schoonmaakster. Leuk dat het gezien wordt, bijv de douchekoppen. Buitenkant is ook ambitie.
- Asbestdak, inventarisatie is gedaan. Marjolein v Helden en Miriam van Doorn willen dit oppakken. Kosten neutraal.
- Fietsenstalling wordt over gesproken met de gemeente. Die dragen dan ook de kosten. We gaan kijken of we dit kunnen realiseren.
- Funkyveld, we hebben de materialen. Zijn in overleg met de gemeente hierover.
- Veld 2, brief aan de gemeente om daar verder over te praten. Staat in de kinderschoenen. Andre vd Broek helpt hierbij
- Schets nieuw clubhuis. 2020 heeft Sander in gedachten. Zoeken iemand die zich hiermee bezig wil houden. Inventariseren wat leden willen etc.

Accommodatie merkt dat het lastig is om de klusjes gedaan te krijgen. 4-5 mensen die kunnen klussen met een biertje erbij. Dat is lastig.

Misha van Oostveen vraagt of er klusjes zijn die door jeugdleden gedaan kunnen worden. Die consumeren, maar doen verder weinig terug. Net als Nederland schoon. Teams met trainer/coach ingedeeld worden. Misha wil daar wel een rol in spelen. Bijvoorbeeld meiden b1 ramen zemen. Fantastisch voorstel!



AUTOBEDRIJF HENK SCHOLTEN BV
KELLESEWEG 26 • TIEL • TELEFOON 0344 614501



b) Sportiviteit en respect
Zijn helaas afwezig.

c) Ledenwerving door Roger de Wolf
Zie presentatie

d) Sponsorcommissie door Mieke Beutener

De sponsorcommissie is bezig met nieuwe sponsor voor heren 1, Renske van mac donalds wil wel maar niet heren 1. Renske wil meer richting de jeugd.

Verder gaat sponsoring heel erg goed. De commissie bestaat uit 5 man.

Voor de jeugd d is het een idee om een glasactie te organiseren. Met logo erop. Van Helden heeft 700 glazen aangeboden, van Blijdestein is hier al mee bezig. De verwachting is dat in de meivakantie gestart kan worden.

Verder loopt de actie van Volvo gewoon door.

Ook is de commissie bezig met reclame op de website door bedrijven zelf. Via de ABN, dat hebben ze aangeboden. Ewout Waijer geeft aan hier nog niets van te weten. Dat klopt, het gaat ook om plannen voor volgend jaar.

Andy Rozevinke: geeft aan dat hij geen voorstander is van mac donalds. Mac donalds is bezig met groene toer. Gezonde programma sponsoren?

Sponsoren binnenhalen is niet makkelijk.

Wat doen wij voor de sponsors, sponsordiner etc. Komen ook vaak hier bij bijeenkomsten. Bieden altijd de mogelijkheid, maar maken ze niet altijd gebruik van.



e) Barcommissie door Sander Bruggeman

Loopt aan tegen het inplannen. Tweede deel van het seizoen. Mensen die nog niet hadden ingepland, worden nu ingepland. 60% hiervan kan niet. Probleem lege bar.

Zit daar met een dilemma. Hoe zouden we dit kunnen aanpakken? Heeft iemand ideeën.

Klaas zegt flauwekul dat iedereen het druk heeft. Kijken ook 27 uur tv. Stappenplan als vereniging: 50 vrijwilligers. En anders 10,- per maand extra. Alleen maar hockeyen als je wat doet, jaar erna.

Roger geeft aan dit in strijd is met zijn verhaal! Klaas geeft aan dat je rug recht moet houden, wellicht iets kleinere vereniging, maar dan wel alleen maar leden die wat doen.

Misha vraagt zich af of dit niets iets is wat bij de teams neergelegd moet worden. Bij de coach die de ouders hier op moet aanspreken.

Zaterdag tot 16;00 is de leeftijd wat verlaagd, naar 16 jaar.

Eerste stap is coaches wellicht? Dan halen we de anonimiteit eruit. Zelfde als bij het rijdersschema. In kaart brengen en coaches berichten. Dan haal je het weg bij de bar. Staat ook in het hreglement. Ook meenemen in de coachbespreking aan het begin van het jaar.

f) Technische Commissie door Bas vd Ven

Zie sheets

Mark van Rooijen geeft aan dat bij zaal hockeytraining sprake is van een lage bezetting. Wellicht kunnen teams samengevoegd worden. Dan heeft iedereen meer trainingen, namelijk 6 trainingen

8. Thema Seizoen 2017-2018

Door Bas vd Ven

Zie sheets

9 Vaststelling begroting, contributie en entreegelden

Door Bas vd Ven

Vorig seizoen is er een contributieverhoging doorgevoerd. Hoewel de ledenaantallen teruglopen, is er op dit moment nog geen reden om nog eens voor een verhoging te doen. De KNHB hanteert een jaarlijkse indexering. Wij hebben er vorig seizoen voor gekozen om deze indexering niet ook jaarlijks door te voeren omdat het dan om enkele euro's gaat. De indexering passen we daarom eens in de paar jaar in één keer toe. Voor komend seizoen blijft de contributie en het entreegeld derhalve gelijk.



Huiswerkbegeleiding en bijles

Betere cijfers dus grotere kans op overgaan en slagen voor het eindexamen.

- 1e graads docenten
- Scherpe tarieven
- Examentrainingen

Bel voor gratis Intakegesprek:
06 12 32 78 88

of bezoek onze website
www.studiewijzer.nu

Alle 'ins and outs' zijn besproken met betrekking tot de begroting voor het komende seizoen. Alle vragen zijn beantwoord. Verzoek om goedkeuring van de begroting. Deze goedkeuring wordt gegeven waarmee de begroting voor seizoen 2017-2018 is vastgesteld.

10 Rondvraag
Door Bas vd Ven

Andy: wanneer "volwassen" trainers? Vanaf c/d.

11. Sluiting
Vice voorzitter sluit de vergadering.

*En aan wie vertrouwt u uw
kwaliteitsysteem toe?*



BC Quality Consultants

is gespecialiseerd in het ondersteunen, opzetten en invoeren van kwaliteits-, Arbo- en milieuzorgsystemen op basis van de normen NEN-EN-ISO 9000/14000 en branche-erkenningsregelingen.

Blijdesteijn
STIJLMODEHUIS SINDS 1833

voor zowel dames als heren

MAAK VOOR ADVIES OP MAAT
EEN AFSPRAAK MET EEN
PERSONAL SHOPPER
BEL 0344 614 544 OF KLIK HIER!



Dit jaarverslag is ook als officieel document terug te vinden op de site door in te loggen in LISA:

LISA -> "Club" -> "Documenten" -> "Jaarverslagen"

Algemeen Jaarverslag Bestuur en Commissies 2016 -2017

-agendapunt 4-

Van de Voorzitter

Als oud voorzitter van THCC De Kromhouters blik ik graag even terug op de eerste helft van seizoen 2016-2017, de periode waarin ik nog officieel deel uitmaakte van het bestuur.

We hadden een fantastische seizoensopening, een waar spektakel. Dat weekend waren alle jeugdteams in huis met diverse al dan niet sportieve activiteiten, vele ouders op de been om met elkaar en/of de coach kennis te maken, was er een feestelijke tent als tijdelijk clubhuis, hadden we zonovergoten weer, de opening van een fantastisch nieuw veld 1, een goed bezochte en sportieve reünie, maakte oud kennis met nieuw, en nog veel meer. Kromhouters bruiste ... het was een prachtige start van weer een sportieve periode.

Met ingang van dit seizoen dus maar liefst twee watervelden, naast het vertrouwde zandveld. Wie had dat 4 jaar geleden gedacht? Wel gehoopt, en hard voor gewerkt, en tegenwoordig dus realiteit. Het biedt de gehele breedte van onze club een enorme vooruitgang in technische ontwikkeling van hockeyvaardigheden. En vanuit de 3D hockeygedachte levert het een nog leuker en aantrekkelijker spelletje op; alles gaat sneller, soepeler en speelt lekkerder. Daarnaast hebben de velden ook nog eens een enorme professionele uitstraling door de zwarte hekwerken.

Superextraatjes op veld 1: een scorebord en een camerasysteem. Wedstrijden kunnen worden opgenomen en teruggekeken voor bijvoorbeeld analyses.

Volgende uitdaging: het clubhuis, maar ook ledenwerving.

Daar waar we eerder uit onze voegen barstten, is er nu weer genoeg ruimte voor meer leden. De eerste stappen in die richting zijn gezet, dus dat gaat zeker goed komen.

Tot slot wil ik graag enorme dank uitspreken aan alle vrijwilligers met wie ik de afgelopen seizoenen tot en met nu heb mogen samenwerken. Bestuursleden, commissieleden, trainers, coaches, teammanagers, het was fijn, heel erg fijn om met jullie samen de schouders onder de Kromhouters te zetten om er een gezonde, mooie en bloeiende vereniging van te maken.

Marilyn Bruggeman
oud voorzitter

Organisatie

Het bestuur van de vereniging is na de ALV van november 2016 gewijzigd. Marilyn Bruggeman (Voorzitter vereniging) en Cees Quak (bestuurslid Accommodatie) zijn officieel teruggetreden. De functie voorzitter is nog steeds vacant en vicevoorzitter Bas van de Ven neemt de taken tijdelijk waar. Voor accommodatie is Sander de Haan aangetreden.



Doelen

De doelen die we als bestuur hebben vastgesteld voor seizoen 2016-2017 staan hieronder genoemd. Tijdens de bestuursvergaderingen is de voortgang van de doelen besproken.

- 1) Groei leden, in het bijzonder jongens + senioren
Commissie is opgericht, eerste activiteiten hebben plaatsgevonden. Gelet op relevantie van het onderwerp, wordt het doel wel doorgezet naar volgend seizoen
- 2) Samenstellen commissie Sportiviteit en Respect en uitrol gedragscode
Doel behaald
- 3) Beleidsplan 2016-2021 voor de vereniging opstellen
Concept is klaar, op ALV november 2017 kan eea vastgesteld worden
- 4) Professionalisering financiële samenwerking tussen vereniging en stichting
Doel behaald

Het grootste gedeelte van de doelen is behaald. Voor sommige doelen is meer tijd nodig om het voor elkaar te krijgen of om dit te laten inbedden in de vereniging. Al met al kunnen we tevreden zijn met het resultaat dat we dit seizoen gezamenlijk hebben neergezet.

Van de Secretaris

Met gemengde gevoelens kijk ik terug op afgelopen seizoen. Allereerst wil ik naar voren brengen dat na het vertrek van onze voorzitter Marilyn het een zeer pittig seizoen werd. Toen zij wegging, werd als snel duidelijk hoeveel zij ongemerkt deed voor de vereniging. Nogmaals mijn complimenten en waardering hiervoor!
Omdat er nog geen nieuwe voorzitter gevonden is, werden deze (voorzitters-) taken opgevangen door de rest van het bestuur. Ikzelf heb als secretaris een groot gedeelte op mij genomen. Hierbij moet vooral gedacht worden aan het voorbereiden van de Strategische Jaarbijeenkomst, de clubverjaardag, de Alv en de vrijwilligersbbq. Grote evenementen waar stiekem toch flink wat voorbereiding aan vast zit. Samen met het bestuur heb ik gemerkt dat we hierdoor eigenlijk alleen maar bezig waren de "boel draaiende te houden" en aan besturen nauwelijks meer toe kwamen. Ik spreek de hoop uit dat er snel een nieuwe voorzitter (en secretaris) gevonden wordt, zodat het bestuur ook weer echt aan besturen kan toekomen en de vereniging naar een (nog) hoger niveau getild kan worden!

Ik zei in mijn eerste zin gemengde gevoelens. Ik ben namelijk ook zeer trots ben over hoe een en ander op het secretariaat verlopen is. De verschillende commissieleden kennen hun rol goed en alles loopt gesmeerd.

Caroline Leeman en Marilyn Bruggeman verzorgen de communicatie vanuit de vereniging. Zij plaatsen berichten op de website en op facebook. Commissies weten over het algemeen hen goed te vinden en ook leden weten inmiddels waar de verschillende informatie gevonden kan worden. Periodiek zijn de belangrijkste berichten ook nog via een nieuwsbrief aan de leden verzonden. Tot slot is ten behoeve van de ALV's een Hoenderik rondgestuurd waarin de verschillende agendastukken in terug te vinden waren.

De Ewout Waijer van de Helpdesk is ook dit seizoen bezig geweest met het aanleggen van het internet en de Wifi. Een belangrijk punt gelet op het feit dat voor de ook de videoanalyse internet nodig was.

Jacqueline Lucardi heeft ook dit jaar de veldreservering met groot succes opgepakt. Zij onderhoudt de contacten met bijvoorbeeld scholen die ons veld willen gebruiken. Daarnaast gaat zij over het regelen en inplannen van oefenwedstrijden. Ook dit seizoen is Jacqueline weer heel druk geweest met de voorbereidingen van het openingsweekend voor het nieuwe seizoen. Alle jeugdteams konden hierdoor een oefenwedstrijd spelen in het openingsweekend.



Nino Arzini heeft zich afgelopen seizoen beziggehouden met tucht. Daarbij is gekeken naar de rolverdeling tussen tucht – de technische commissie en de sportiviteit & respectcommissie. De sportiviteit & respectcommissie heeft zich vooral gericht op de implementatie van de nieuwe gedragscode. De Technische Commissie geeft voorlichting aan teams en coaches en heeft een proactieve rol. Tucht daarentegen heeft de reactieve rol aangenomen en komt enkel in actie op het moment dat er berichten binnenkomen vanuit de KNHB. Nino zal het komende seizoen 2017-2018 de rol van wedstrijdsecretaris op zich nemen. Ikzelf zal de rol van Nino overnemen.

Terwijl ik dit aan het schrijven ben, wordt ook de laatste hand gelegd aan het nieuwe beleidsplan, de website en het welkomstpakket. Dit waren nog punten die openstonden. Vorig jaar heb ik aangekondigd dat seizoen 2016-2017 voor mij het laatste seizoen zal zijn. Dit was niet helemaal waar omdat ik uiteraard netjes mijn termijn zal afmaken. Ik zal aftreden op de ALV van 19 november 2017. Ik heb dan in totaal vijf seizoenen mezelf ingezet als secretaris. Als ik hierop terugkijk, moet ik vaststellen dat ik eea met heel veel plezier en enthousiasme gedaan heb. Samen met de andere bestuurs- en commissieleden is in vijf seizoenen bizar veel bereikt. Hierbij denk ik niet alleen aan de aanleg van de nieuwe velden en het invoeren van het hockeytechnische beleidsplan, maar ook aan de organisatie, sfeer en cultuur die neergezet is. Wel merk ik dat mijn energie als Secretaris nu op is. Het wordt tijd dat een ander, enthousiast lid het stokje van mij overneemt.

Ik hoop oprecht dat op korte termijn een nieuwe voorzitter en secretaris zal opstaan. Mocht je interesse hebben een van deze functies of op andere wijze een steentje willen bijdragen, dan hoor ik dat graag!

Daniëlle Kooijman
Secretaris

Van de Ledenadministratie

Van de Ledenadministratie

Vanuit de ledenadministratie de cijfers van afgelopen seizoen:

Van 01-08-2016 tot 25-10-2017:

Aanmeldingen 87

Opzeggingen 126

2 leden zijn geselecteerd door een andere hockeyclubs. Heren Vet L is opgeheven.

De belangrijkste reden voor de opzegging blijft studie.

Per 1 september 2017 start de hockeyschool met 33 leerlingen in de hockeyschool

Per 25 oktober zijn er 618 leden.

Ledenteller (excl. Wachtlijst) 618

Verdeling op basis van leeftijd

Op basis van leeftijd vrouw 370

Senioren 75

A-jeugd 35

B-jeugd 62

C-jeugd 63

D-jeugd 50



E-jeugd	33
F-jeugd	47
G-jeugd	5

Op basis van leeftijd man 227

Senioren	89
A-jeugd	24
B-jeugd	23
C-jeugd	27
D-jeugd	23
E-jeugd	25
F-jeugd	11
G-jeugd	5

Ledengroepen

erelid . Man	3
n-sp-lid . Man	5
n-sp-lid . Vrouw	3
trimhockey . Man	5
trimhockey . Vrouw	4

Van de Technische Commissie

In het seizoen 2016 – 2017 is er wederom door de TC hard gewerkt aan het verder implementeren van het technisch beleidsplan. Om de rode draad van het technisch beleidsplan, namelijk "Plezier en ontwikkeling voor iedereen," operationeel te krijgen vergt een optimale samenwerking tussen de vaste krachten en vrijwilligers binnen de vereniging. In het vorige seizoen is heeft de basisimplemetatie de focus gehad, dit seizoen speelde de verdere verfijning een grote rol. Op dit vlak is weer veel vooruitgang geboekt.

Dit seizoen hadden we als middelgrote hockeyclub maar liefst de beschikking over 2 watervelden. Essentieel voor de toekomst, waar 3D hockey centraal staat. Ruim 80% van de wedstrijden worden nu op water gespeeld, een absolute opsteker!

Als vereniging kunnen wij ons nog meer onderscheiden van de verenigingen in onze directe omgeving op het gebied van technische ontwikkeling en accommodatie. Dit heeft inmiddels al een aanzuigende werking richting het werven van nieuwe leden. Een zeer belangrijk aandachtspunt voor de continuïteit van de vereniging.

Alle teams hebben het afgelopen seizoen weer volop kunnen hockeyen in voorcompetitie, veldcompetitie en zaalhockey. Gedurende het seizoen werden de senioren vertegenwoordigd door 5 heren- en 4 dames teams met daarnaast nog 3 veteranen teams.

Veteranen L heeft het helaas in dit seizoen niet gered. Er wordt hard gewerkt om weer een nieuw Veteranen L team op te tuigen.

In de jeugd waren er bij de jongens 7 teams actief, bij de meiden in het totaal 15 teams. Jongste Jeugd was ook voldoende bezet. Ook bij de trimhockeyers was er veel animo en de instroomgoepen waren goed gevuld. Wel wordt steeds opvallender dat het aantal leden bij jongens onder druk staat. Een hoge prioriteit om jongens te werven, met name binnen de Jongste jeugd en op C,D niveau. Ideaal zou zijn minimaal 3 teams per linie. Dit seizoen was er bijvoorbeeld maar 1 Jongens B team.

Ook hebben we weer kampioenen mogen huldigen dit jaar! In de jeugd zijn Meisjes A1,MC1,B3 kampioen geworden, bij de jongens de A2



Bij de Senioren is Dames 2 kampioen geworden. Alle teams in de jeugd spelen op een mooi niveau. Alle 1e lijns teams hebben minimaal 1e klasse gespeeld. De meeste op Subtop klasse Heren 1 heeft ook dit jaar de eerste klasse niet gehaald. Dames 1 heeft de 3e klasse kunnen consolideren en is naarmate het seizoen vorderde sterk gegroeid. Heren 2 is helaas van de Reserve Hoofdklasse naar de Reserve overgangsklasse gedegradeerd. Heren Veteranen A degradeerde van Overgangsklasse naar 1e klasse. In zijn algemeenheid zijn er mooie prestaties neergezet waarbij plezier, ontwikkeling en prestatie mooi zijn samen gegaan.

Zaalhockey mocht ook dit seizoen weer rekenen op veel enthousiasme, vrijwel alle teams hebben zaalhockey gespeeld, met mooie resultaten. Zelfs een aantal kampioenen, Meisjes C1, C2, MA2 en Dames 2

Organisatie en doelstellingen TC

Het afgelopen jaar is veel focus gelegd op organisatie. Met name creëren van meer samenwerking tussen het technisch kader en de technische commissie waren van belang. Er kan gesteld worden dat er veel vooruitgang is geboekt. De organisatie staat waardoor er nu meer aandacht kan worden besteed op micro niveau, namelijk de inhoud en de ontwikkeling.

Het implementeren van de leerlijn staat hier centraal. Coach- en trainersavonden zijn hiervoor het platform. Hier is een eerste aanzet toe gegeven, in het komende seizoen zal dit verder aandacht krijgen om training en begeleiding verder door te ontwikkelen en beter op elkaar te laten aansluiten.

Ook is Marlies Bijl- Starink gestart als TC secretaris, zij zal zich met name bezig houden met de administratieve- en contractuele zaken.

Binnen de TC is Jeske van der Sluijs gestopt met haar activiteiten voor de jeugd, haar activiteiten zijn overgenomen door Jeroen van Proosdij.

Ook na lange een periode het wedstrijdsecretariaat Senioren en de Scheidsrechterscommissie te hebben ondersteund is Jan Willem Timmer gestopt. Wij bedanken Jeske en Jan Willen voor hun enorme inzet de afgelopen jaren en wensen hun opvolgers heel veel succes!

Keeperschool

De keeperschool heeft weer een mooie ontwikkeling doorgemaakt. Het niveau van onze keepers ligt bovengemiddeld hoog binnen de Kromhouters.

Vooruitzicht

In het komende seizoen zal de lijn worden doorgezet gericht op ontwikkeling en stabiliteit van de technische organisatie. Verder is het doel de effectiviteit te verbeteren wat een positief effect moet hebben op de TC gerelateerde kosten. De basis voor komend seizoen staat, maar we kunnen uiteraard altijd nog enthousiaste vrijwilligers gebruiken!

Bas van de Ven

Van de Zaalhockeycommissie

De Kromhouters heeft in het zaalseizoen 2016-2017 met 32 teams deelgenomen aan de zaalhockey competitie. De meeste teams deden mee in regio Noord-Oost. Twee seniorenteams deden op eigen verzoek mee in regio Midden. Vier zaalteams, MC1, MC2, MA2 en Dames 2, zijn kampioen geworden. Naast vier kampioenen bleek gedurende het seizoen dat sommige teams helaas te hoog ingedeeld waren waardoor het behalen van punten een moeizame missie bleek. Een leerpunt voor seizoen 2017-2018 om daar meer overleg over te hebben met de coaches van de teams.

Tijdens de kick off informatie avond van de KNHB over zaalhockey bleek dat ook voor de jongste jeugd (de 6-tallen) er een zaalcompetitie bestaande uit 3 speeldagen gehouden wordt. We waren helaas te laat voor de inschrijving maar voor volgend seizoen is dat een goede optie voor de jongste jeugd om te hockeyen in de winterstop en ervaring in de zaal op te doen.

Terugkijkend op het seizoen was het een leuk en beetje een gek seizoen met een centrale afgelasting in het eerste weekend van 2017 vanwege de sneeuw en ijzel, een ingestorte opblaasbal in Wageningen en de vernieuwde Betuwehal waar helaas twee keer vernielingen tijdens onze thuiswedstrijden waren aangebracht. De reguliere trainingen en thuiswedstrijden vonden



plaats in de Betuwehal, Westroyenhal en de zaal in Beusichem. Er werd door diverse teams gebruik gemaakt van de mogelijkheid om op eigen kosten extra te trainen in een van de grote zalen of in de kleine zaal op de Meeslaan.

In 2016-2017 is voor een aantal teams geselecteerd omdat we met teams van 9 a 10 personen de zaal in wilden gaan. Dit betrof enkel 1e en 2e teams uit de A, B en C categorie van met name de meidenlijn. Op basis van twee selectietrainingen per team is de teamindeling gemaakt. De planning van de selecties en bekendmaking van de teamindelingen blijft een lastig punt omdat dit tijdens het veldseizoen plaatsvindt en daardoor niet optimaal is voor de teamspirit en het moraal.

Leerpunten voor het komende seizoen zijn naast de hierboven genoemde punten (meer afstemming met coaches over de poule indeling, deelname van jongste jeugd 6-tallen en meer nadruk op de zaalwacht en surveillance in de zalen) de afstemming met de scheidsrechterscommissie en meer uitleg over de zaaldienst. Het inplannen van scheidsrechters gebeurt door de scheidsrechterscommissie. Wijzigingen in de planning van scheidsrechters gebeurt ook door de scheidsrechterscommissie. De wijzigingen zijn niet altijd zichtbaar in Lisa waardoor de zaalcommissie en de zaaldienst niet de beschikking heeft over de juiste gegevens van de scheidsrechters.

De zaaldienst is niet de taak van de coaches. Het is met name een taak voor de ouders van de zaalhokeyende kinderen. Hier zal komend jaar meer nadruk op gelegd worden. Naast surveillance is het ontvangende team ook het visitekaartje van de Kromhouters.

Van de Sponsorcommissie

Leden van de commissie:

Mieke Beutener Vz (voorzitter st HPMB)

Geert Luth

Cees Quak

Bram van Blijdesteijn

Klaas Versteegh (secretaris st HPMB)

Jose' Aalders (penningmeester St HPMB)

Het seizoen 16/17 is het eerste seizoen waarbij alle sponsorgelden via de stichting Hockey Promotie Midden Betuwe (st HPMB) worden geregeld.

Deze stichting is indertijd opgezet om de financiële afwikkeling van de beroemde Betuwse hockeyfeesten in goede banen te leiden. In tegenstelling tot de club is deze stichting wel BTW plichtig. Hierdoor kunnen we sponsoren die BTW moeten rekenen en ook de kleding sponsoren geheel volgens de wet afhandelen.

De stichting had een boekjaar van 1/1 tot 31/12 . De Club heeft een boekjaar van 1/7 tot 30/6. Dankzij de (gratis) hulp van notaris Aitton is het nu geregeld dat de beide boekjaren voor het aanstaande seizoen gelijk lopen zodat een duidelijk financieel plaatje gemaakt kan worden van de club en de Stichting.

Voor het afgelopen seizoen kijken we naar de tweede helft van 2016 en de eerste helft van 2017, met een officiële afsluiting per 30-6-2017.

Resultaat

Per 1-7-2017

Totaal	Omzet	Ca € 45,500
Waarvan	Sponsoren en kleding	Ca € 31,000



	Feesten	Ca € 14,500
Kosten	Omzet	Ca € 11,400
	Overig	Ca € 4,100

Resultaat Ca € 30,000

NB bedenk bij dit resultaat dat de club een negatief resultaat heeft.

Doelstelling sponsorcommissie:

Het hoofddoel van de commissie is contracten afsluiten met veel sponsors voor een langere periode zodat de club weet waar hij aan toe is en wat er beschikbaar is.

Gelukkig zijn ca 85% van onze sponsors trouw aan de club en kunnen we jaar op jaar op hen rekenen. Het bedrijfsleven verandert voortdurend en daar moeten wij op inspelen door elk jaar weer nieuwe sponsors aan te trekken. Dit jaar is dat weer aardig gelukt.

Voor ons is het ook van groot belang dat de sponsors tevreden zijn met ons als Club. Dit kost ons veel inspanning, maar zou ook de inspanning van alle leden moeten zijn. Sponsors zijn belangrijk voor onze club.

Het sponsordiner dat dit seizoen bij Restaurant Poelzicht is gehouden (en in bijzonder goede samenwerking met hen) ,heeft zeker bijgedragen aan de contacten tussen sponsors en de club maar ook tussen sponsors onderling. De commissie is hard aan het nadenken hoe we in het volgend seizoen onze sponsors nog beter bij de club kunnen betrekken. De nieuwe Ideeën zullen wij dit seizoen presenteren.

Zoals bij alle commissies geldt dat voor ons; wij zoeken altijd nieuwe leden die zin hebben zich in te zetten voor onze mooie club. Ook zoeken wij altijd nieuwe sponsors. De club heeft elke steun nodig. Meld je aan bij Mieke Beutener.

Namens de sponsorcommissie
Klaas Versteegh

Van de accommodatiecommissie

Kort geleden is veld 1 opgeleverd!

De geluiden over het veld die wij horen zijn zéér positief! Men is tevreden hoe het veld zich laat bespelen. Onlangs is het programma van de sproeiers aangepast en werkt dus optimaal.

Ook veld 3, dat in 2014 is aangelegd, heeft zich mooi vlak laten spelen. Het is een goed bespeelbaar veld.

De mensen die ik spreek vertellen mij, na op een andere locatie te zijn geweest, dat Tiel er top bij ligt met deze velden!

Het zandveld 2 ligt in de week tussen de club en de gemeente. Hopelijk kunnen wij zéér binnenkort met meer informatie naar buiten treden.

Momenteel wordt er gewerkt aan een fietsenstalling door de gemeente Tiel.

Dit is het resultaat van de gunstige aanbesteding van veld 1.

Een verdienste van de werkgroep accommodatie!

Daarnaast heeft de veiligheid, een vrije doorgang voor hulpdiensten, een rol gespeeld om te zorgen dat de fietsenstalling er komt.

Planning is dat deze eind week 44 (behoudens weersomstandigheden) in gebruik kan worden genomen.

Achter veld 3 is een grasveld aangelegd, dat gebruikt wordt door de Scrumboxs. Dit is het resultaat van onderhandeling tussen de Scrumboxs en Kromhouters en gemeente Tiel. De Scrumboxs waren op zoek naar extra meters trainingsruimte en wij wilden niet dat het veld tussen onze hockey velden en het clubhuis daarvoor opgegeven zou moeten worden. Hier wil-



len wij juist, in de toekomst, het Funky-veld aanleggen. Een goede samenwerking tussen de clubs op het terrein en gemeente heeft er toe geleid dat de wal is afgegraven en gras is ingezaaid.

Binnenkort wordt er bij veld 3 een 'toeter' geïnstalleerd, die in werking treedt op het moment dat veld 3 wordt besproeid. Hierdoor weten de Scrumboxs wat er gaat gebeuren, zodat ze zo weinig mogelijk last van de sproeiers hebben.

Clubhuis

Bij de velden hoort ook het clubhuis. Hier zal de komende tijd alle aandacht voor nodig zijn.

Er is achterstallig onderhoud. Men vindt het niet altijd schoon en het is rommelig.

Naast het feit dat eerst gezorgd dat het 'spelletje' kan worden gespeeld, is het nu zaak om het clubhuis op orde te krijgen.

Klein onderhoud is uitgevoerd, links en rechts wat gerepareerd, echter niet voldoende.

Het komende seizoen zal de focus liggen op een schoon en opgeruimd clubhuis!

Een schilderbeurt zal nodig zijn en dient als een overbrugging naar de (ver)nieuwbouw.

Een clubgebouw met een frisse uitstraling zal een goede indruk achterlaten bij leden en aspirant-leden!

Werkgroep accommodatie deelnemers

Adriaan van Bekkum heeft helaas afscheid genomen van de werkgroep accommodatie. De handigheid en het snelle handelen zullen wij missen!

Adriaan, nogmaals alle dank voor de afgelopen jaren.

Vrijwilligers

Om te zorgen dat acties, en dat zijn er veel, uitgezet kunnen worden zijn er altijd vrijwilligers nodig. Toch blijkt het in de praktijk erg lastig om mensen te vinden die vrijwillig iets willen betekenen voor de club.

Een Doe-dag opzetten heeft, om het goed en juist te doen, veel om handen. Uiteindelijk wil elke vrijwilliger een goed bestede dag hebben en zich niet overbodig voelen.

Afgelopen seizoen is het ons niet gelukt om dit te organiseren.

Toch kan ik melden dat wij voornemens zijn om op 9 december een doe-dag te gaan organiseren! Meer details volgen via de diverse mediums.

Daarnaast heb ik ons aangemeld voor NLDoet. Dit vindt plaats op 9 en 10 maart.

Doelen

In de werkgroep accommodatie worden de opeenvolgende acties uiteengezet:

- Onderhoud;
- Veld 2 onderhoud en vernieuwen;
- Fietsenstalling;
- Overbrugging Renovatie clubgebouw;
- Voorbereiding Nieuwbouw/uitbreiding clubgebouw.

Voldoende werk in het vooruitzicht dus.

Michael van de Berkt, Hans Dolron en Loekie Huizinga dank voor de inzet!

Sander de Haan

Accommodatie Voorzitter.



Van de Barcommissie

Voor de barcommissie valt het erg tegen om alle diensten in te (laten) vullen en gevuld te krijgen. Er is gekozen om alleen de vrijdag avond, zaterdag en zondag de bar open te houden omdat dat ook de dagen en avonden zijn dat er veel gebruik van de bar wordt gemaakt. Het zelf inplannen via de site (lisa) gaat wel ieder jaar iets beter, maar we moeten veel reminders sturen voordat mensen overgaan tot inplannen. Als we vervolgens over gaan tot het zelf inplannen van nog niet ingevulde diensten krijgen we daar helaas veel negatieve reacties op, terwijl toch duidelijk aangegeven is dat we na een bepaalde periode zelf gaan inplannen. Veel mensen komen vervolgens ook gewoon niet opdagen, waardoor we regelmatig met onderbezetting kampen.

De SuperSunday's zijn erg druk bezocht, wat erg gezellig is maar waar wij ook wel bezorgd over zijn; de eindtijd van 22.00 uur moet beter nageleefd worden. De leeftijdsgrens van 18 jaar wordt op deze avonden wel goed in de gaten gehouden, dit is niet alleen aan de barbediening, maar dit is ook een taak van onze leden die dan in ons clubgebouw zijn. Om op deze avonden ook de geldstroom in de gaten te houden kan tijdens het nieuwe seizoen vanaf 19.00 uur alleen nog maar via de pin betaald worden en is de mogelijkheid voor contant betalen (kassa) niet meer mogelijk.

We hebben nieuwe koffiemachines in bruikleen waardoor we betere koffie kunnen serveren. Hierdoor hebben we wel een verhoging in de koffie/thee- prijs doorgevoerd halverwege vorig seizoen. De omzet is afgelopen seizoen iets gestegen, maar daarin tegen zijn de inkoopkosten (koffiebonen en melk) ook wel iets hoger geworden, De in bruikleen gestelde koffiemachines door HSB Haaften hebben meer onderhoud nodig dan alleen maar koffie vullen, we werken met verse bonen en verse melk het is dus belangrijk dat het apparaat goed bijgehouden wordt. (wellicht moeten we zoeken naar een goedkope partner/sponsor die een keer per maand het apparaat compleet reinigt). Behalve voor koffie en thee hebben we de prijzen afgelopen seizoen niet hoeven verhogen.

Het kassasysteem hebben we beter onder de knie maar het is nog steeds erg bewerkelijk. Veel aanslagen op de kassa voor één verkoop wordt vaak in drukke periode vergeten/niet gedaan. Wij willen als commissie graag een stabiel internet verhaal als het gaat om pinnen en gebruik van kassa, vaak functioneert het internet niet waardoor de kassa/pin dus niet werkt. Graag zouden we als commissie uit ieder seniorenteam een vertegenwoordiger in de barcommissie hebben, dit is belangrijk voor verantwoordelijkheid binnen onze vereniging. Helaas zijn het vooral de vrouwenteams binnen onze vereniging die niet vertegenwoordigd zijn in onze commissie.

Samenstelling van de barcommissie seizoen 2016-2017:

Justin van Wissen (H1)
Jan Visser (H1)
Brian Arts (H2)
Jorian van Wissen (H4)
Niels Scherrenberg (H4)
Gerrit Solkema
Rico Wien
Annemiek van Gils
(vz) Sander Bruggeman (VetL)

NB. We zijn in gesprek met iemand uit heren 3, maar de grootste missers zijn dames 1, 2, 3 en Veterinnen A en Veterinnen B, we blijven als commissie op zoek naar meer commissieleden zodat we de werkzaamheden meer kunnen spreiden en een groter draagvlak hebben binnen onze commissie.

Sander Bruggeman
Voorzitter barcommissie



Algemeen



De leukste feestjes zijn bij
THCC De Kromhouters

Deze maand maar liefst 2
Super Sundays

12 november Heren 2,
Movember Party

&

26 november is het de
beurt aan Dames!

Let's Party!!!



Jaarverslag seizoen 2016-2017

-agendapunt 6-

Start

Wat een mooie opening en een lekker start van het seizoen; groots en feestelijk in het kader van de reünie voor 70 jaar Kromhouters én de opening van het nieuwe eerste veld.

Openingszaterdag staat in het teken van kennismaken en saamhorigheid. Alle teams zijn aanwezig en spelen een oefenwedstrijd, maken een teamfoto, hebben een teambuildings activiteit en maken een stukje promotiefilm. Daarnaast is er tijd om met elkaar te lunchen in de prachtige tent die is opgebouwd en is er voor ouders ruimte om de andere ouders en de coaches van het team te leren kennen. Het is een drukte van jewelste en de sfeer zit er goed in, mede dankzij het prachtige weer.

Op openingszondagochtend is de jongste jeugd aan de beurt en alle kinderen doen hun uiterste best tijdens de goed georganiseerde clinic die gegeven wordt door heren en dames 1. 's Middags openen we als bestuur samen met Henk Driessen van de Gemeente Tiel en Elise van den Broek van hoofdsponsor Dekker officieel het eerste veld met blauwe en witte ballonnen die de lucht in gaan. Het is een grote drukte op en om het veld en er wordt gezamenlijk getoast. Daarna volgt een extra gezellige en feestelijke Super Sunday in de tent, met barbecue en rollende keuken.

Gewoon Sportief

2016-2017 staat in het teken van Gewoon Sportief. In het kader van gezamenlijk de schouders eronder zetten als er iets moet worden gedaan. En vooral voor het uitdragen dat we respect voor elkaar hebben en sportief met elkaar omgaan.

Statuten van de vereniging

Na een gedegen en lange periode van het up to date maken van de statuten van de vereniging, worden deze, na goedkeuring in de ALV het seizoen eerder, in oktober 2016 definitief getekend bij de notaris door voorzitter Marilyn Bruggeman en secretaris Daniëlle Kooijman.

Scorebord veld 1 en camera's

Op 13 november onthullen we het scorebord op veld 1. Het is de kers op de taart voor dit nieuwe veld. De onthulling is een bijzonder en mooi moment en wordt gedaan door de ouders van Wick, Bernard en Irene Aitton. Zij hebben het scorebord geschonken, in herinnering aan Wick, die een jaar eerder is overleden.

Een ander nieuw snufje op veld 1 is het camerasysteem dat geplaatst is achter/boven de goals. Wedstrijden kunnen worden opgenomen en dus teruggekeken om zo als team een beter inzicht te krijgen in of een swot analyse te maken van de eigen gespeelde wedstrijd.

ALV

Tijdens de alv op 14 november vindt de bestuurswissel plaats. Sander de Haan neemt het stokje over van Bestuurslid Accommodatie Cees Quak. Daarnaast nemen we afscheid van Marilyn Bruggeman die zo'n 4 jaar als voorzitter van de vereniging heeft gefungeerd. Secretaris Daniëlle Kooijman blikt uitgebreid terug op die jaren van intensieve en prettige samenwerking. Helaas is er nog geen opvolger gevonden, waardoor vice voorzitter Bas van de Ven tijdelijk zal waarnemen.



EGM Architecten



Fysiotherapie Passewaay



Grasshopper Reclame



ALH van Herwijnen & Co



PoolFun



Jan Weerts



Bierman Advocaten



Speerpunt voor komend seizoen is ledenwerving. Roger de Wolf start als eenmanscommissie met deze opdracht.

Gedragcode

Sportief met elkaar omgaan lijkt heel vanzelfsprekend maar blijkt vaak lastiger dan het is. Zoals al eerder aangegeven vinden er merkbaar meer excessen plaats. Het is belangrijk om op en om het veld een veilig sportklimaat te creëren. Fatsoen, en sportiviteit en respect begint bij onszelf. In het kader daarvan is er een gedragscode geschreven. Een document waarin is vastgelegd hoe het hoort, hoe we met elkaar omgaan, zodat we elkaar kunnen aanspreken mocht dat nodig zijn en om op te kunnen terugvallen. Deze gedragscode is in de ALV van november goedgekeurd en is terug te vinden in LISA via: "Club" -> "Documenten" -> "algemene documenten" -> "gedragscode"

Commissie Sportiviteit en Respect

In het kielzog van de gedragscode is er een Commissie Sportiviteit en Respect geformeerd. Zij heeft zich aan het begin van de tweede helft van het seizoen breed en opvallend gepresenteerd met posters en een actie met appels.

Zaalhockey

In december gaat de zaalcompetitie van start. Er doen ook dit seizoen zo'n 20 teams mee met de competitie. Het blijft leerzaam en leuk, en bovendien ontzettend spannend! Dit jaar hebben we ook in de zaal een aantal kampioenen mogen huldigen namelijk Meisjes C1,C2,A2 en binnen de Senioren Dames 2, een mooie prestatie!

Strategische Jaar Bijeenkomst

In januari is de 5e strategische sessie georganiseerd. Dit keer op de club. Doel is dat de verschillende commissies hun plannen presenteren om mede met hen de strategie en doelstellingen verder inhoud te geven. Tijdens deze sessie zijn ook de commissie ledenwerving en Sportiviteit en Respect voorgesteld.

In de middag was er onder begeleiding van Manon van Roon een workshop gericht op marketing en PR van de vereniging en ledenwerving.

Clubverjaardag 71 jaar THCC De Kromhouters

Dit jaar is er tijdens de clubverjaardag ook een aantal jubilarissen in het zonnetje gezet

Jan van Loon alweer 25 jaar lid van de vereniging. 15 jaar lid waren Jochem Bijl, Marie Louise Kodde, Sjoerd ter Bogt, Eveline vd Kolk en Leander van Wissen.

2e helft van het seizoen

In maart gaan we weer van start. Helaas geen Captains dinner dit keer.

Dit jaar heeft Heren 1 zeer succesvol deelgenomen aan de Silvercup, zij hebben de kwart finales bereikt, een hele mooie prestatie. Een aantal wedstrijden zijn op de vereniging gespeeld en konden rekenen op heel veel publiek en gezelligheid

Ook de vrijwilligers BBQ was een groot succes, geweldig om te zien dat er een hoge betrokkenheid is binnen de vereniging met veel enthousiaste vrijwilligers.

Competitie en kampioen

Alle teams behalen op verschillende fronten mooie resultaten. Denk hierbij aan teamontwikkeling en -groei, maar ook aan persoonlijke groei en ontwikkeling. Het fijne is dat je wat dat betreft op onze vereniging de ruimte krijgt om op elk niveau het beste uit jezelf maar ook uit elkaar te halen.

Jeugd

In de jeugd waren er bij de jongens 7 teams actief, bij de meiden in het totaal 15 teams. Jongste Jeugd was ook voldoende bezet. Ook bij de trimhockeyers was er veel animo en de instroomgroepen waren goed gevuld.

Ook hebben we weer kampioenen mogen huldigen dit jaar! In de jeugd zijn Meisjes A1,MC1,B3 kampioen geworden, bij de jongens de A2



De heren- en damesteams

Bij de Senioren is Dames 2 kampioen geworden. Alle teams in de jeugd spelen op een mooi niveau. Alle 1e lijns teams hebben minimaal 1e klasse gespeeld. De meeste op Subtop klasse Heren 1 draait wederom keurig mee in de bovenste regionen en heeft zinnen gezet op kampioenschap, maar helaas wordt deze droom geen werkelijkheid. Bij de Silvercup gooien ze hoge ogen en komen verder dan verwacht. Helaas geen verzilvering, maar wel een ervaring rijker.

Dames 1 blijft steady in de derde klasse onder leiding van Alain van Westen. Na een wat moeizame start is Dames 1 mooi gegroeid

Heren 2 is helaas van de Reserve Hoofdklasse naar de Reserve overgangsklasse gedegradeerd. Heren Veteranen A degradeerde van Overgangsklasse naar 1e klasse. In zijn algemeenheid zijn is een mooie prestatie neergezet waarbij plezier ontwikkeling en prestatie mooi zijn samen gegaan.

We doen het dit seizoen zonder een veteranen L team. Het is niet gelukt om dit team in stand te houden, wat heel erg jammer is.

Bedankmoment sponsors

Zonder sponsors is een vereniging haar voortbestaan niet zeker. Wij zijn dan ook heel erg blij met onze sponsors. Om iets voor hen terug te doen, hebben we een borrel met walking diner georganiseerd in samenwerking met Restaurant Poelzicht in Kapel Avezaath. Tijdens dit gezellige samenzijn hebben we alle sponsors uitgebreid bedankt voor hun financiële steun en vertrouwen in onze vereniging.

Slotbarbecue

Zondag 18 juni is het een prachtige zomerse dag om het seizoen 2016-2017 af te sluiten. We doen dat traditiegetrouw met een uitgebreide en altijd gezellige (vrijwilligers)barbecue. Het is lekker druk want naast veel vrijwilligers, voor wie de bar-becue als bedankje voor tijd en inzet is, zijn er ook veel ouders en kinderen aanwezig. We huldigen vandaag de kampioenen van dit seizoen en we bedanken de vrijwilligers Jeske van der Sluijs en Jan Willen Timmer die afscheid nemen. Daarna reiken we de felbegeerde trofeeën uit:

Sjef Athmer Trofee - Vrijwilliger van het Seizoen - Henrike van Proosdij

Henrike is al een aantal jaren steun en toeverlaat binnen het wedstrijd secretariaat. Zij heeft vrijwel alleen het secretariaat bemand, met ca. 25 teams is dat een enorme klus. Zeer grote waardering voor haar ook mede namens het bestuur!

Scheidsrechter van het seizoen - Jorian van Wissen

Als Scheidsrechter van seizoen 2016-2017 is Jorian van Wissen door de arbitragecommissie voorgedragen. Wij kunnen ons als bestuur goed kunnen vinden in deze keuze.

Jorian heeft de meeste wedstrijden gefloten en is eventueel als invaller snel beschikbaar.

Bedankt voor de flexibiliteit Jorian!

Dekker Ontwikkelingstrofee

De Dekker Ontwikkelingstrofee is een nieuwe trofee waarmee we ontwikkeling willen stimuleren binnen de vereniging. Niet specifiek de sportieve ontwikkeling, maar vooral de ontwikkeling die het resultaat is van samenwerking, verbinding, teamspirit, inzet van sport-tief talent en positieve aanmoediging.

Dekker Groep is mede-initiatiefnemer van de ontwikkelingstrofee en een van de hoofd-sponsors van de Kromhouters. Dit familiebedrijf achter landschapontwikkeling en zand-, grind- en kleiwinning heeft ook de onderlaag van het eerste en derde kunstgrasveld gele-verd.

De trofee wordt uitgereikt in vier categorieën: de speler, speelster, coach/trainer en het team dat de mooiste ontwikkeling heeft doorgemaakt:

Casper Völke, heeft als speler de Dekker Trofee ontvangen. Casper heeft als speler van JB1 een enorme ontwikkeling laten zien en heeft zelf al een aantal keren niet onverdienstelijk met Heren 1 mogen meespelen. Daarnaast is Casper zeer betrokken bij de vereniging ondermeer door het fluiten van wedstrijden.



Marjolein van Gils heeft als speelster de Dekker Trofee ontvangen. Zij heeft zich enorm ingespannen door bij meerdere teams te keepen en te spelen. Hierdoor werd een tekort aan spelers mede door haar voorkomen en konden de wedstrijden gewoon doorgang vinden.

Jan Visser heeft de Dekker trofee ontvangen voor Coach. Hij heeft als coach/trainer van Meisjes B1 een mooie prestatie neergezet en heeft als trainer en coach een mooie ontwikkeling laten zien. Zeker het vermelden waard, vandaar deze award.

Jongens A2 heeft de Dekker trofee als team binnengesleept. Jongens A2 had een moeilijke start in verban met het aantal spelers, ondanks dat is het team bij elkaar gebleven en nog kampioen geworden ook, een super prestatie en een voorbeeld van teambelang voorop stellen.

Cees Metselaar

Cees werd in 1982 lid van de Cricket Club Betuwe, de toenmalige cricketafdeling van onze club. Nadat in 1991 het cricketen in Tiel ten einde kwam bleef Cees de club trouw, alhoewel hij nooit heeft gehockeyd. Vanaf dat moment nam hij taken als Commissaris Materiaal en Voorzitter Barcommissie op zich. Jarenlang heeft hij als Bestuurslid de portefeuille Facilitaire Zaken beheerd.

Na een herseninfarct raakte hij rechtszijdig gedeeltelijk verlamd. Ondanks zijn handicap hield hij belangstelling voor zijn omgeving en vooral ook voor onze club en konden wij hem regelmatig langs de lijn en in het clubhuis vinden.

Aan het begin van dit seizoen hebben we Cees een lange tijd langs de lijn moeten missen. Hij was ernstig ziek. Gelukkig reed hij de tweede helft van het seizoen weer langs de velden, een vertrouwd beeld langs de lijn. Maar verschillende gezondheidsproblemen speelden hem parten en hebben uiteindelijk op 21 juni tot zijn overlijden geleid.

Voor zijn verdiensten voor onze club ontving Cees in 2006 de Sjef Athmer Award en werd hij in 2010 benoemd tot Erelid.

Met Cees hebben wij een zeer toegewijd en trouw lid verloren.

Tot slot

Wat voor alle seizoenen geldt, geldt ook voor dit seizoen: achter de schermen wordt ontzettend veel werk verzet. We zijn als vereniging afhankelijk van vrijwilligers en leden die extra taken vervullen. Daardoor kunnen we onze vereniging goed draaiende te houden en organiseren wat nodig is.

Het is altijd lastig om voor alle werkzaamheden mensen te vinden, maar ook dit seizoen hebben we mogen rekenen op de steun en het enthousiasme van bijna 150 vrijwilligers: commissieleden, coaches, teammanagers, trainers, scheidsrechters, wasmoeders, enthousiastelingen en meer. Grote dank voor alle inzet!

Terugkijkend kunnen we stellen dat het een bewogen seizoen is geweest. Met gelukkig meer pieken dan dalen: naast helaas meer ongeregelheden op en rond het veld hebben we onder andere stemrecht voor ouders, een nieuwe bar, nog een waterveld, groei in hockeyontwikkeling bij jeugdleden, een lustrumviering, meer sponsors en nog meer gezelligheid en saamhorigheid gerealiseerd.

Marilyn Bruggeman
Bas van de Ven



Meepraten over jouw club? Dat kan. Je bent van harte welkom op:

- 20 november 2017** **Algemene Leden Vergadering**, met oa als onderwerp: doelen seizoen 2017-2018
- 11 maart 2018** **Clubverjaardag borrel**: 72 jaar THCC Kromhouters
- 26 maart 2018** **Algemene Leden Vergadering**, met oa plannen en begroting van seizoen 2018-2019

Het jaarverslag is ook als officieel document terug te vinden op de site door in te loggen in LISA:
LISA -> "Club" -> "Documenten" -> "Jaarverslagen"



Care for Dental



SZR



Design 8



Oogartsen refractiecentr.



Juwelier De Jongh



Van den Berg Sport



Intersport Tiel



Het beleidsplan is ook als document te vinden op de site door in te loggen in LISA:

LISA -> "Club" -> "Documenten" -> "Algemene documenten"

Beleidsplan

Inleiding

Voor u ligt het Beleidsplan 2017-2022 van THCC De Kromhouters. In 2011 is een eerste beleidsplan opgesteld, deze liep tot en met 2016. Na afloop van dit beleidsplan heeft een evaluatie plaatsgevonden. Er is stil gestaan bij hetgeen gerealiseerd is sinds de vaststelling van het eerste beleidsplan in 2011. Vervolgens is bekeken in hoeverre dat beleid voor de komende jaren bijgesteld moet worden. Eén van de vragen die hierbij aan bod kwam is de vraag hoe de vereniging er over 5 jaar uit zou kunnen zien. De resultaten hiervan zijn terug te lezen in dit nieuwe beleidsplan.

Aan de hand van het beleidsplan zal er vervolgens per jaar een jaarplan worden opgesteld waarin de concrete jaardoelen zullen worden geformuleerd. In mei van ieder seizoen zal een evaluatie plaatsvinden van de behaalde resultaten en zullen op basis van het beleid en de stand van zaken nieuwe jaardoelen voor het nieuwe seizoen worden geformuleerd.

Historie

THCC De Kromhouters werd opgericht op 26 januari 1946 en werd koninklijk goedgekeurd op 30 juni 1946. Het eerste clubblad "Uit de Hoenderik" verschijnt in januari 1950.

In de eerste veertig jaar heeft de club vele omzwervingen gemaakt langs verschillende locaties in de gemeente Tiel. De periode van 1954 tot 1961 staat bekend als een "veldloze" periode met als gevolg dispensatie voor het "uit" spelen van alle wedstrijden. Het gevolg was tweeledig: enerzijds verloop van het ledental en anderzijds een groot gevoel van saamhorigheid bij de overgebleven leden.

Uiteindelijk wordt tijdens de buitengewone algemene ledenvergadering van 31 januari 1987 het voorstel om op het nieuwe sportcomplex Rauwenhof een clubhuis te bouwen bekrachtigd. In oktober 1987 kon het clubhuis en het eerste kunstgrasveld officieel in gebruik worden genomen.

In de zomermaanden is vanaf 1970 de accommodatie tevens gebruikt voor het beoefenen van de cricketsport en is de tweede C aan de clubnaam toegevoegd. Na 23 jaar is daar een einde aan gekomen.

In augustus 1996 werd het 50 jarig bestaan van de club gevierd. In de volgende periode van 10 jaar stoomde de vereniging met diverse selectie-elftallen op naar de hogere afdelingen en groeide de vereniging naar ruim 600 leden in een evenwichtige verdeling tussen senioren en junioren. Eerste klas niveau senioren en topklasse junioren waren niveaus waarop geacteerd werd. Helaas zijn wij zowel het niveau als aantallen senioren kwijt geraakt. Met uiteindelijk acht seniorenteam in 2011 werd onze kaderbasis te smal en kwam er vervolgens teveel werk liggen bij de kleine groep vrijwilligers die nog binnen onze vereniging actief was.

Vanaf januari 2013 wordt er hard gewerkt om een duidelijke structuur en organisatie te realiseren binnen de vereniging en dat werpt zijn vruchten af. In 2014 wordt ook het felbegeerde derde kunstgrasveld, een waterveld!, aangelegd.



In 2016 is het 15e lustrum, het 75 jarig bestaan van de vereniging gevierd. Ook is in 2016 veld 1 vernieuwd. Ook hier is een waterveld aangelegd. Verder is in 2016 een gedragscode opgesteld in het kader van sportiviteit en respect. Tot slot zijn de statuten van de vereniging gewijzigd. Ook ouders van jeugdleden hebben thans een stemrecht.

De vereniging in 2016

Anno 2016 is het zichtbaar en voelbaar dat Kromhouters op verschillende fronten in een positieve flow zit. We zijn een middelgrote vereniging met ruim 680 leden waarvan circa 490 jeugdleden. De verhouding junioren-senioren is daarmee 70-30. De verschillende vrijwilligersfuncties worden zowel door seniorleden als door ouders vervuld.

Er zijn een drietal beroepskrachten werkzaam binnen de organisatie. Daarnaast zijn er diverse betaalde clubtrainers.

Er wordt in de veldcompetitie gespeeld met 22% jongste jeugd, 50% jeugd en 28 % senioren. Verhouding jongens-meisjes in de jeugdteams is 30-70. Verhouding van heren-dames in senioren/veteranen is 60-40.

Aan de zaalcompetitie wordt deelgenomen door meer dan 25 teams, wat meer is dan gemiddeld. Binnen de vereniging zijn vrijwilligers actief onderverdeeld in trainers, coaches, teammanagers, barbediening, scheidsrechters, bestuurs- en commissieleden.

De vereniging is in 2016 financieel gezond. Er is een zeer goed zicht op de inkomsten en de uitgaven. Diverse bezuinigingen zijn gerealiseerd. Voorts is voor het eerst een begroting voor de lange termijn opgesteld welke inzicht geeft in de belangrijkste inkomsten en uitgaven over een periode van 30 jaar.

Wat is er gerealiseerd sinds 2011

Op de Algemene Ledenvergadering in 2013 is een externe spreker vanuit de KNHB uitgenodigd om een lezing te geven. Hij vertelde over zijn ervaringen als verandermanager van hockeyverenigingen. Zijn presentatie is met veel enthousiasme ontvangen binnen de vereniging. Naar aanleiding daarvan is onder zijn leiding een verandertraject aangegaan. Besloten werd om eerst aan de vereniging zelf te werken in plaats van in te zetten op de ledengroei zoals genoemd in het beleidsplan.

Na een algemene Spiegelbijeenkomst waarin gebrainstormd werd over waar we als vereniging stonden en waar we naar toe willen, zijn verschillende werkgroepen gevormd.

De Communicatie/Cultuurwerkgroep is aan de slag gegaan met het opstellen van een communicatieplan. Er is bepaald wat de positionering van de vereniging is en vervolgens is een kernboodschap/missie geformuleerd. Er is een jaarkalender en heldere communicatielijnen zijn geïntroduceerd. Ook zijn er adviezen gegeven over het welkom heten van nieuwe leden en het opstellen van een gedragscode.

De Organisatiewerkgroep is aan de slag gegaan met een nieuw organogram. Ook hebben zij een voorstel gedaan voor het invoeren van stemrecht voor ouders, wat op 30 november 2015 aangenomen is door de ALV.

De Werkgroep Hockey heeft een uitgebreid hockeytechnisch beleidsplan opgeleverd.

Tot slot heeft de Accommodatiewerkgroep de vereniging uitgebreide adviezen gegeven over de aanleg van een nieuw waterveld. Vanuit de werkgroep is een commissie gevormd die er mede voor gezorgd heeft dat er in 2014 daadwerkelijk een nieuw derde veld werd aangelegd, te weten een waterveld. Hiermee hield het werk van de commissie echter nog niet op. Zij zijn vervolgens aan de slag gegaan met de vervanging van veld 1. Ook dit zal een waterveld worden, welke in 2016 is aangelegd.

Het bestuur en de vereniging hebben de adviezen van de verschillende werkgroepen overgenomen en geïmplementeerd. Ten aanzien van visie en organisatie heeft de vereniging een grote groei doorgemaakt. Tegelijkertijd is geconstateerd dat het cultuuraspect een lastig punt blijft. Mede naar aanleiding van diverse incidenten is duidelijk geworden dat sportiviteit&respect grote aandacht behoeft. Tot slot is ook gebleken dat het steeds lastiger wordt om teams te vullen, in het bijzonder bij de jongens en de dames. Ook hier dient meer aandacht aan gegeven te worden.



Missie

De afgelopen jaren heeft de vereniging een nieuwe missie geformuleerd, welke eveneens in het huishoudelijk reglement is vastgelegd:

“THCC de Kromhouters is dé hockeyvereniging waar je je thuis voelt en je het beste uit jezelf en je team kunt halen.”

Visie op lange termijn

De vereniging is in 10 jaar uitgegroeid tot een bloeiende vereniging met een stabiel ledenaantal van tussen de 850 en 900 leden. De vereniging vervult een maatschappelijke rol en is stevig ingebed in de Tielse gemeenschap. De accommodatie wordt buiten de training- en speeltijden gebruikt voor Buiten Schoolse Opvang, activiteiten van (gepensioneerde) ouderen en kan verhuurd worden voor activiteiten van bedrijven of instellingen.

De vereniging draait hoofdzakelijk op vrijwilligers, waar naast op een aantal sleutelposities betaalde krachten zijn aangesteld. De vereniging heeft drie kunstgrasvelden waaronder twee wervelden, een miniveld en een nieuw clubhuis dat voldoet aan de wensen van de tijd. Toeschouwers kijken vanaf het balkon uit over alle drie de velden. Langs de zijde aan de kant van veld 1 kan ook vanaf een tribune naar wedstrijden en trainingen op veld 1 worden gekeken, zo ook voor de zijde naar veld 3. Tevens is er speelaccommodatie voor de jongste familieleden.

Teams kunnen deelnemen aan de competities van Midden en Oost Nederland. De standaard seniorenteams spelen het hoogste niveau binnen de regio Rivierenland (van Gorinchem tot Bemmelen) in vergelijking met andere verenigingen in diezelfde regio en de 1e jeugdteams spelen op het hoogste niveau binnen het district.

De vereniging is financieel gezond en heeft voldoende reserve voor het doen van vervangingsinvesteringen, groot onderhoud en het opvangen van een tijdelijke daling in leden. Uit de contributie en de baropbrengst worden alle noodzakelijk kosten betaald. Uit sponsoring en verhuur worden de extra's gedaan.

Doelstellingen over 5 jaar

De vereniging is gegroeid van nu ca. 650 leden naar 750 leden, waarbij de verhouding seniorenleden en jeugdleden 1/3 tot 2/3 zal zijn. Bij de senioren is de groei vooral bij de 30 plus-sers. Bij de junioren is de groei gelegen bij de jongens. Per linie zijn er drie jongensteams. Er is een extra veteranenteam en een extra herenteam. De twee veterinenteams zijn stabiel. Van belang daarbij is dat de “achterdeur” goed dichtgehouden wordt. Er is een goede aansluiting tussen junioren en de senioren en de senioren en de veteranen.

Binnen de vereniging wordt sportiviteit en respect goed uitgedragen. De gedragscode is zichtbaar ingebed in de vereniging. Indien nodig kunnen we elkaar aanspreken op gedrag zonder dat problemen oplevert.

Er is een nieuw clubhuis gebouwd, danwel is het bestaande clubhuis gerenoveerd en uitgebreid met een ruime bergruimte, een bespreekruimte en een aantal kleedkamers. Het terras is vergroot, ten dele overdekt, en een tribune is gerealiseerd.

Tot slot worden de velden professioneel onderhouden door een bedrijf dat gespecialiseerd is in wervelden. Het eigendom van veld 2 is overgegaan naar de gemeente en het veld is vervangen voor een nieuw zandveld. Er is een funkyveld aangelegd in de hoek bij veld 1, 2 en 3. Ook is er een ruime fietsen/scooterstalling gerealiseerd op het stuk grond tussen de honkbalvereniging en het Kromhoutersclubhuis in. Het grote toegangshek is elektrisch en gaat 's avonds automatisch op slot.

Het contact met de omliggende verenigingen is goed en er is een samenwerking gerealiseerd in onderhoud van de rest van de accommodatie en bijvoorbeeld afvalverwerking.

Hockey Technische Zaken

Doelstellingen organisatie

- Duidelijke visie blijven formuleren over hockey technisch beleid.
- Het creëren van een autonoom werkende HTZ organisatie waarin onderling pro actief en effectief wordt samengewerkt



- Aanstellen van trainingscoördinator(en) die het beleid mede gaat uitvoeren en het hart vormt van het technisch beleid.
- Het werken met gekwalificeerde trainers die niveau van de trainingen en het leerproces verbeteren.
- Het verbeteren van de trainers cursussen en structurele evaluatie
- Optimale samenwerking tussen technisch- en organisatorisch kader
- Het werven van meer vrijwilligers
- Budget optimalisatie.

Visie

Sportief

Op hockey technisch gebied is voor THCC de Kromhouters plezier in hockey en de lol om zich te verbeteren de basis. Spelende leden op hun niveau met veel plezier laten sporten. We vinden nadrukkelijk dat plezier in hockey ook voortkomt uit technische en tactische vaardigheden van spelers. Niet winnen of de beste prestatie is van belang, maar wij zien groei van spelers als belangrijkste doelstelling en basis voor plezier in hockey. Spelers en speelsters moeten zien dat ze vooruitgaan en ervaren vooruitgang van individueel spel en dat van het team. We willen randvoorwaarden scheppen waarbij spelers, speelsters, trainers en coaches zich zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen. Daarbij sluit je dus zoveel mogelijk aan bij de behoeften. Dit betekent dat wedstrijdteams (breedtesport) èn selectieteams elkaar aanvullen en uitstekend naast elkaar binnen THCC de Kromhouters kunnen functioneren, zowel bij de junioren als bij de senioren!

Organisatorisch

Een club als THCC de Kromhouters kan alleen maar functioneren dankzij de inzet van vrijwilligers. Om structureel goed te kunnen opereren, is het van belang dat de organisatie (taakomschrijvingen en communicatielijnen) duidelijk is. Vrijwilligers kunnen zo makkelijker gezocht worden voor afgebakende (deel)taken. Een heldere organisatie zal leden stimuleren functies binnen de club op te pakken, zeker als de dagelijkse taken ondergebracht zijn bij professionals die de kwaliteit en continuïteit kunnen waarborgen, zoals we dat zien in de functie van technisch coördinator(en) Immers vele handen maken licht werk! Daarnaast zorgt een goede organisatie voor duidelijkheid met betrekking tot taken en verantwoordelijkheden. Zo weten leden bij wie ze terecht kunnen en wat ze van functionarissen kunnen verwachten.

We organiseren vanuit een goede sfeer. Basis van de organisatie is dat we goede afspraken maken en het kunnen vertrouwen op het nakomen van gemaakte afspraken.

We willen voor onze vrijwilligers goede randvoorwaarden creëren waarbinnen zij hun taken uit kunnen voeren. Vrijwilligers voelen zich gewaardeerd en kunnen terugvallen op steun van (technisch) kader.

Hierdoor maken we het aantrekkelijk om vrijwilligerswerk te verrichten bij THCC de Kromhouters.

Daarom is het van belang dat gemaakte afspraken, achtergronden en uitgangspunten van het technisch beleid goed te vinden zijn (bijvoorbeeld op de website van de club). Doelstellingen

Algemeen

Als belangrijkste doel stellen we de verbetering van het technisch beleid van THCC de Kromhouters. Hierdoor wordt THCC de Kromhouters een interessante vereniging om bij te sporten en een fijne vereniging om vrijwilligerswerk voor te doen. Concreet vertaalt zich dat in de onderstaande doelstellingen:

1. Verbeteren van hockey technische vaardigheden van de spelende leden van THCC de Kromhouters en het technisch kader zoals coaches en trainers. Iedereen stimuleren om het beste uit zichzelf te halen.

Plezier is de basis voor hockey, maar plezier komt ook voort uit beheersen van techniek.

Alle teams hebben minstens twee trainingen per week. Deze trainingen worden gegeven door opgeleide trainers.

Voorbeeld: stellen en gebruiken van leerlijnen. Vaste structuren en spelpatronen, zoals bij strafcorners, warming up.

2. Verbeteren van tactisch niveau van de teams. De coaches hebben een toegevoegde waarde en zijn meer dan verantwoordelijk voor het maken van bijvoorbeeld een opstelling.

Coaches zijn mede verantwoordelijk voor de persoonlijke ontwikkeling van de teamleden. Daarom streeft THCC de Kromhouters er naar dat de trainer en coach functie zoveel mogelijk bij dezelfde persoon liggen en geldt dit bij de selectieteams als uitgangspunt.



3. Gemeenschappelijke visie op spel en speelopvattingen. Dit komt tot uiting in tactiek en techniek. We werken met een doorgaande leerlijn op gebied van hockeytechniek. Wij gaan kader stellen waarbinnen de trainers, coaches, teambegeleiders en teams functioneren. De trainer, coach en teambegeleider voelen dit niet als beperking, maar als ondersteuning. Voorbeeld: Niet vanuit stand of stilstand, maar vanuit dynamiek trainen en spelen. Doorbreken van de structuur dat coaches zelf bepalen wat ze doen. Elk team wordt begeleid door een opgeleide trainer en coach. THCC de Kromhouters stimuleert trainers en coaches om hun vaardigheden op peil te brengen en te houden. THCC de Kromhouters ondersteunt trainers en coaches bij het uitoefenen van hun taak. Voorbeeld: vergroten van de effectieve trainingstijd en kwaliteit van de oefeningen. Intensiteit van trainingen opvoeren. Vergroten van actief hockey en dynamisch spel tijdens wedstrijden.
4. Helder beleid voor selectie en samenstellen van de teams. Dit beleid wordt per leeftijdsgroep beschreven. Hierbij onderscheid maken vanaf een bepaalde leeftijd voor prestatief en recreatief hockey.
5. Waarde van sport is normen en waarden in de club brengen. Het belang van de groep zien boven je eigen belang. Voorbeeld: welkom heten van teams en handje schudden vooral aan wedstrijd. Ranja geven aan tegenstander aan het einde van de wedstrijd. Samen iets drinken met de tegenstander na de wedstrijd.
6. Ieder lid moet kunnen vertrouwen op het nakomen van gemaakte afspraken. Voorbeeld: Op tijd aanwezig zijn. Afspraken over afmelden. Nakomen van afspraken m.b.t. tenue. Dit betekent ook goede afspraken maken en deze helder communiceren.
7. Duidelijke taakverdeling, organisatiestructuur en communicatie

De hockeyfilosofie bij THCC de Kromhouters

Op basis van de missie, visie, doelstellingen, de basis principes en de sportloopbaan stelt THCC de Kromhouters de volgende zaken centraal in de opleiding:

- We leiden spelers op tot een volwaardige en complete hockeyer: dit betekent dat THCC de Kromhouters een trainingsleerplan heeft met een doorlopen leerlijn waarin alles zone bij aanname en passing evenredig aan bod komen.
- De speler leert in en buiten het veld zijn eigen verantwoordelijkheid te nemen dat betekent dat de speler in staat moet zijn om bij telkens veranderende omstandigheden en onder druk zelf de juiste beslissing te nemen: dit betekent dat speler spelenderwijs en in een dynamische omgeving oefenstof aangereikt krijgt. Trainingsstof zal daarom zo veel mogelijk dynamisch, differentieel en wedstrijd situatie getraind
- Om een volwaardige en complete speler te worden, is er voor elk lid een leerplan op de vier deelgebieden: technisch, tactisch, fysiek en mentaal. Begeleiding houdt derhalve niet op bij het maken van een opstelling. Coaches en trainers zullen daarom ook begeleid worden door de club om deze filosofie uit te kunnen dragen en toe te kunnen passen
- Ontwikkeling staat voorop. Daarom dient er een duidelijk en veilig leerklimaat gerealiseerd te worden waarin alle leden (maar ook de vrijwilligers / functionarissen) zich prettig voelen en geïnspireerd worden om zichzelf uit te dagen en te verbeteren. Dit betekent dat het leerproces zo ingericht dient te worden dat het lid gestimuleerd wordt om op basis van de verworven kennis en vaardigheden zelfstandig een strategie ontwikkelt om dit te kunnen toepassen. Kennis is één, toepassen is twee!
- Het streven is het creëren van een veilig sport klimaat en veilige leeromgeving waarin iedereen zich thuis voelt, weet wat van hem of haar verwacht wordt, fouten mag maken om er van te leren, zijn eigen verantwoordelijkheid daar in neemt, daar naar handelt en trots is om lid bij THCC de Kromhouters te zijn

Doelstellingen

Voor de komende jaren stelt HTZ zich ten doel het implementeren van het technisch beleidsplan. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen algemeen, de technische kant en de organisatorische kant van de opleiding.

- Macro-aandachtspunten: in seizoen 2014-2015 lag het accent vooral op organisatie en communicatie. In deze fase stond vooral de club centraal. Dit deel is gerealiseerd blijft echter altijd een punt van aandacht
- Meso-aandachtspunten: in seizoen 2016-2017 is er voornamelijk gewerkt worden aan hockey-inhoudelijke zaken: periodeplannen, stappenplannen, trainingsinhoud. In deze fase



werd de aandacht vooral gericht op het optimaal functioneren van de teams.

- Micro-aandachtspunten: in seizoen 2017-2021 zal vooral de individuele ontwikkeling de boventoon voeren. Met andere woorden: op welke wijze kan elk lid binnen de club zich maximaal ontwikkelen. Dat betekent dat er dan een verdieping plaatsvindt in de opleiding. Te denken valt aan specialisten trainingen, stage plaatsen, video analyse, mentale begeleiding, fysieke aspecten

Teams en Competitie

- Teams kunnen deelnemen aan de competitie in midden- en oost Nederland
- De standaardteams spelen minimaal 2e klasse
- De 1e lijnsteams spelen in de hoogste klasse van het district
- Alle breedteteams worden maximaal getraind gericht op ontwikkeling en aansluiting op de 1e lijnsteams
- Focus op ontwikkeling van trainers
- Groei van het aantal teams binnen alle categorieën, jongens in het bijzonder
- De overgang van jeugd naar senioren maximaal begeleiden, mede hierdoor kunnen leden langer worden behouden

*Voor verdere informatie omtrent het Hockey Technisch beleid alsmede de HTZ Organisatie verwijzen wij graag naar het Hockey Technisch Beleidsplan. Deze is te vinden op de website van de vereniging

Arbitrage

Missie

THCC De Kromhouters zal streven naar een continue verbetering van arbitrage en spelregelkennis binnen de vereniging en een goede basis creëren om aan de kwantitatieve en kwalitatieve eisen van KNHB te kunnen voldoen.

Arbitragebeleidsplan

De vereniging probeert minimaal de norm van de hockeybond te realiseren in kwantiteit en kwaliteit. Daarom zal vanaf de B-jeugd aandacht worden besteed aan de opleiding tot scheidsrechter.

Organisatie

Het scheidsrechtersbeleid valt direct onder het bestuurslid Technische zaken en wordt uitgevoerd door een zelfstandig functionerende commissie. Met andere woorden: er is een zelfstandig functionerende commissie Scheidsrechterszaken. Deze rapporteert aan het bestuurslid Technische zaken. De commissie bestaat uit 2 tot 3 personen die verantwoordelijk zijn voor de indeling van scheidsrechters, de opleiding en het begeleiden en coachen.

Doelen

- borgen opleiding tot scheidsrechter
- docent vastleggen voor de lange termijn
- verbeteren en waarborgen kwaliteit van bemensing (fluitisten)
- coachen en beoordelen van scheidsrechters
- invoeren sanctiebeleid + handhaven.



Beleidsplan

Materialen

De materialen worden beheert door een zelfstandige commissie die direct valt onder HTZ. Materialen bestaan ondermeer uit trainingsmiddelen en keepersuitrustingen. Inmiddels zijn er ook diverse ICT middelen zoals een video analyse systeem en trainingssoftware. Doel is de gebruikers zelf verantwoordelijk te maken voor het beheer van de materialen. Een goede registratie en opslagfaciliteit is hiervoor een voorwaarde.

De vereniging zal jaarlijks investeren binnen de beschikbare budgetten om trainingsmaterialen op niveau te houden. Keepersmaterialen zullen tijdig worden vervangen zodat alle keepers over deugdelijk en passend materiaal kunnen beschikken.

Facilitaire Zaken

Onder facilitaire zaken vallen barzaken, clubhuis, materialen en velden. Facilitaire zaken valt onder het bestuurslid accommodatie. De bar wordt georganiseerd door de barcommissie. Voor de overige zaken is er één coördinator. Tot slot is er iemand verantwoordelijk is voor het beheer van het complex van de club. Deze complexbeheerder verzorgt de opening van het clubhuis op uren buiten de training en speeltijden, ziet toe op het schoonhouden

Van en de reparaties aan het clubhuis en de velden. Verder is er een technische ploeg, die de benodigde reparaties verricht, bestaande o.a. uit een timmerman en een elektricien.

Algemeen

De accommodatie is onderdeel van sportpark Rauwenhof. Naast de Kromhouters maken ook andere verenigingen gebruik van het sportpark. Tot op heden is het nog niet gelukt om een en parkbeheerder aanstellen. Deze wens is er echter nog steeds. In overleg zal bekeken worden welke mogelijkheden er zijn.

In ieder geval zou het wenselijk zijn om éénmaal per kwartaal een overleg te plannen met alle voorzitters van de sportverenigingen op het park om gezamenlijke acties/doelstellingen te bespreken en een vuist te kunnen maken richting de verhuurder, de gemeente, van het terrein.

Ook kunnen mogelijkheden onderzocht worden om gezamenlijke festiviteiten te kunnen aansturen en gebruik maken van elkaarsexpertise.

Barbeheer

Er is een zelfstandig opererende barcommissie. De commissie is voldoende groot om het werk te verdelen in kleine taken en bestaat uit 8-10 mensen. De barcommissie is evenwichtig opgebouwd uit seniorenleden en ouders van jeugdleden. Zij vervullen daarnaast in een schema de rol van barhoofd in de weekenden. De commissie wijst uit haar midden mensen aan die eindverantwoordelijk zijn voor barbezetting resp. inkoop en voorraadbeheer. De bar wordt op zaterdag bezet door ouders die zijn ingedeeld (zie hoofdstuk vrijwilligers) en seniorleden; op zondag gebeurt dit door de seniorenteam vanuit een club- c.q. teamverantwoordelijkheid.

De omzet en winstcapaciteit zullen bepalen of het zinrijk is te onderzoeken of er sprake kan zijn van verpachting.

Er is een elektronisch kassasysteem waardoor er een goede aansluiting is tussen inkoop en verkoop. Er is iedere dag van het weekend een lid van de barcommissie als barhoofd aanwezig die let op het goed functioneren van de bezetting en het afrekenen. Er wordt niet meer 'op de lat' besteld, maar direct afgerekend. Direct afrekenen moet ook uitgangspunt zijn !!

De club voldoet aan de vergunningsvoorwaarden en hygiëncertificaten. De inrichting van de keuken en voorraadruimte zijn voldoende groot en voldoen in dat kader aan de voorschriften. Ook worden de regels met betrekking tot het schenken van alcohol volledig in acht genomen.

De openingstijden van de bar zijn zodanig dat er optimaal gebruik gemaakt kan worden van het clubhuis.

Clubhuis

Binnen dit beleidsplan wordt er een beslissing genomen over het clubhuis; een compleet nieuw clubhuis of het bestaande uitbreiden. Daarbij worden er concrete plannen gemaakt voor de bouw en de funding van het clubhuis. Dit clubhuis ligt op de kopse kant en in de richting van huidig veld 2 en veld 3. Het nieuwe clubhuis is multifunctioneel. Het clubhuis bevat een kantine, kleedruimtes inclusief douchegelegenheden, een materialenhok en opslagruimte keepertassen waar natte spullen ook gedroogd kunnen worden. De kantine ligt verhoogd en er is een tribunegelegenheden voor toeschouwers.



Daarnaast zal onderzocht moeten worden of het bestaande dak vervangen dient te worden waarbij het nieuwe dak gelijk met zonnepalen zal worden uitgevoerd. Voor wat betreft de verwijdering van de asbest wordt gebruik gemaakt van de subsidie.

Er zal een haalbaarheidsstudie gedaan moeten worden naar de nieuwbouw van het Clubgebouw. Uitwerking van dit multifunctionele, duurzame gebouw vergt een verkenning langs de diverse betrokkenen. Er moet een planning gemaakt worden.

Een tribune en aanpassing van de huidige paden is onderdeel van dit plan.

In de tussentijd zal aan het huidige clubhuis het nodige gerenoveerd moeten worden om enigszins een gastvrije functie te kunnen blijven vervullen. Hier moet een overzicht van worden gemaakt.

Naast het clubgebouw is tevens de wens om een materieel- aal gebouw/schuur te plaatsen vlakbij het pomphuis. Deze is bedoeld om het clubgebouw van onderhoud materialen en gereedschappen te ontlasten.

Veldaccommodatie

In de afgelopen vijf jaar zijn er 2 watervelden gerealiseerd.

Het onderhoud van deze watervelden staat hoog op de lijst en zal zo spoedig mogelijk nog onder contract worden gebracht bij een specialistisch bedrijf.

Er is sproei beleid nodig. De werkgroep zal dit jaar hier vorm aan geven. Het onderhoud zal worden uitbesteed aan Aquaco.

Dit jaar is er een camera systeem bij veld 1 in gebruik genomen. De resultaten zijn succesvol en zullen de trainers en coaches kunnen helpen bij het verder professionaliseren van hun teams!

Een elektronisch scorebord is ook gerealiseerd bij veld 1. Het systeem zal beheerst worden door de TC.

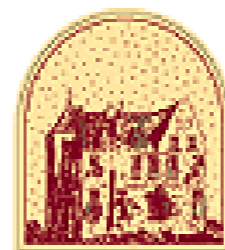
Komende tijd vergt het zandveld 2 het nodige onderhoud. Bekeken zal worden of de gemeente het wil overnemen. De werkgroep houdt zich hiermee bezig. Binnen de beleidstermijn 2017-2022 zal er een vervangende zand ingestrooide kunstgrasmat zijn gerealiseerd.

De realisatie van het mini(funky) veld vergt meer tijd dan verwacht. De gemeente heeft een aantal zaken ons voorgelegd die het nodige huiswerk opleveren. Het streven is om dit veld zo snel als mogelijk uit te voeren.

Onderbouwing voor uitvoering van dit veld is dat menig ouder hun kind spelenderwijs kunnen laten kennismaken met de hockey sport.

Door toename van het aantal fietsers én scooters op het sportpark is er behoefde aan een gezamenlijke fietsenstalling voor alle gebruikers van het sportpark. Het plaatsen van de tweewielers gebeurt nu overal en belemmert de doorgang van nood- en hulpdiensten en gebruikers van de ventweg naar andere parkgebruikers.

Doelstelling is om een fietsenstalling met zonnepanelen in 2019 gerealiseerd te hebben.





Communicatie & PR

Missie

Het PR- en communicatiebeleid van De Kromhouters is gericht op het optimaal voorzien in de informatiebehoefte van leden en het optimaal positioneren van De Kromhouters in de media. Op deze manier kan ons PR- en communicatiebeleid een bijdrage leveren aan de werving van nieuwe leden en het goed neerzetten van de hockeysport in de media.

Informatievoorzieningen

Om te kunnen voorzien in de informatiebehoefte van leden wordt gebruik gemaakt van een aantal communicatiemiddelen:

Allereerst wordt gebruik gemaakt van het Ledeninformatiesysteem (LISA). LISA biedt alle informatie ten aanzien van wedstrijden, scheidsrechters- en barindelingen. LISA is gekoppeld aan de KNHB zodat gegevens real-time worden weergegeven. LISA is zowel via de website als via de app te bereiken.

Verder wordt gebruik gemaakt van de website (www.kromhouters.nl). Op deze website wordt naast de vaste content ook nieuwsberichten gepubliceerd. Commissies, maar ook leden kunnen hun nieuwsberichten doorgeven aan de redactie die de berichten op de website plaatst. Ook komen deze berichten direct in de LISA-app.

De Vereniging heeft een openbare facebookpagina waarop de belangrijkste nieuwsberichten geplaatst worden. Daarnaast zijn er per commissie/team ook besloten facebookpagina's. Tot slot wordt er via de e-mail gecommuniceerd met de leden. Op frequente basis worden er nieuwsbrieven verstuurd waarin een samenvatting gegeven wordt van de belangrijkste nieuwsberichten en waarin leden worden uitgenodigd voor activiteiten.

PR & Communicatie in relatie tot aantrekken en binden van sponsors

Sponsors aantrekken en binden is voor de Kromhouters van groot belang, enerzijds vanwege de financiële bijdrage die sponsors inbrengen, maar ook vanwege de verankering van de club in het bedrijfsleven en de in natura sponsoring die dat kan opleveren. Om sponsors aan te trekken en te binden zal actief door de sponsorcommissie worden nagedacht, in samenwerking met pr & communicatie, hoe hen bij de club te betrekken.

De Kromhouters in de media

Informatie over de Kromhouters is op wekelijkse basis in de media te vinden. Wij zullen ons meer profileren in de regio: publicaties in de regionale kranten (verslagen, vermelding van activiteiten, etc.), regelmatig aanwezig zijn bij evenementen, maar ook meer actieve contacten aangaan met scholen in de regio.

Organisatie

Vanwege het belang zullen PR/Communicatie expliciet worden belegd bij een commissie, die onder de directe verantwoordelijkheid van de secretaris valt. De commissie PR/Communicatie heeft ook betrokkenheid bij de website en "LISA".

Sponsoring

Algemeen

Sponsors zorgen voor de nodige extra inkomsten voor de vereniging. Door structureel over voldoende sponsorinkomsten te beschikken kan de vereniging het nagestreefde kwaliteitsniveau naar haar leden invullen en uitbreiden. Door middel van een sponsorbijdrage of sponsorovereenkomst levert de sponsor een significante bijdrage aan de lokale samenleving en maken zijn bedoelingen en betrokkenheid zichtbaar.

Missie

De vereniging zet zich in met als doel een duurzame relatie te realiseren en te onderhouden met de huidige en nieuwe sponsors. Het streven is er op gericht Sponsors te betrekken bij de ontwikkelingen binnen de vereniging. Hiermee creëren we als vereniging betrokkenheid en continuïteit van de sponsors. Door middel van op sponsors gerichte activiteiten appelleren we aan het grote belang van sponsors voor de slagkracht, ontwikkeling en continuïteit van de vereniging.

Organisatie

De sponsorcommissie is samengesteld uit zes leden. De voorzitter is Mieke Beutener en de commissieleden zijn Bram van Blijdesteijn, Geert Luth, Klaas Versteegh, Nick Funcke en Cees



Quak. De commissie vergadert een maal per twee weken en stemt af welke acties er worden ondernomen qua fondsenwerving door middel van acties binnen de vereniging, en wervingsacties gericht op potentiële nieuwe sponsors. Tevens vindt relatiebeheer plaats met de bestaande sponsors. De sponsor commissie werkt nauw samen met de penningmeester van de vereniging. De commissie adviseert het bestuur van de vereniging met betrekking tot het te volgen sponsorbeleid.

Doelen

Het betrokken houden en continueren van de bestaande sponsors. Het duurzaam uitbreiden van het aantal sponsors door middel van het afsluiten lang lopende contracten (hoofd-sponsors) en met de zogenaamde doek of bordspansors langs de velden. Shirt en teamsponsoring op structurele of incidentele basis. Om uitbreiding te realiseren zullen de leden van de sponsorcommissie steeds acquisities ondernemen bij potentiële nieuwe sponsors.

Vrijwilligers

Missie

Het bloeien van De Kromhouters kan alleen als de (ouders van) leden hiervoor zorgen. Vrijwilligerswerk is hierbij een noodzaak. Alle (ouders van) leden dragen hier hun steentje bij. Er is een gevoel van betrokkenheid en saamhorigheid. Het wordt door de (ouders van) leden als een eer ervaren om voor een functie te worden gevraagd. Het is niet wat de club voor jou kan doen, maar het motto wordt "wat kan ik voor de club doen".

Idealiter is dat niemand een vergoeding ontvangt behalve de trainers met nivo trainer JHT, HT 2, de trainerscoördinatoren en de clubmanager.

Organisatie

Er zijn 4 typen vrijwilligers te onderscheiden:

- o technische of organisatorische functies – deze functies worden ingevuld voor een periode van 3 jaar of een periode langer als een vrijwilliger dat wil. In het derde of zesde jaar draait de opvolger mee. Voor deze functies dienen mensen rechtstreeks benaderd te worden
- o gastouders, barvrijwilligers
- o scheidsrechters
- o hockeytechnische functies zoals trainers en coaches.

Coaches: gezien het tekort aan coaches met hockeyachtergrond, moeten bijvoorbeeld ouders opgeleid en begeleid worden. Coaches zonder hockey ervaring worden gekoppeld aan (ex) speler (bijv. ouder met hockeyervaring)

Trainers (m.u.v. de 'top 3/5'): trainers voor de jeugdteams zijn veelal oudere jeugdspelers, die hiervoor een onkostenvergoeding krijgen; dit mede om te concurreren met andere bijbaantjes. Begeleiding van startende trainers vergt veel aandacht en is een van de taken van de trainingscoördinatoren.

Ondersteuning in oefenstof bestaat in de vorm van de Hockey Academy. Dit blijkt voor de jongste jeugd niet voldoende (kwantitatief en kwalitatief), hiervoor circuleren kopieën van trainingen van geroutineerde en professionele trainers.

Werving

Alle leden en ouders van jeugdleden zijn verplicht aan te geven welk type vrijwilligerswerk zij willen doen. Er is een database bij het ledensecretariaat waar iedere commissie uit kan putten voor het invullen van de functies en taken met (ouders van) leden. Uitgangspunt is dat ieder nieuw lid aangeeft voor welke type vrijwilligerswerk hij wil kiezen. Als zij/hij geen voorkeur heeft dan wordt zij/hij ingedeeld. Deze informatie wordt doorgespeeld naar de betreffende commissie, die binnen een week contact opneemt met het nieuwe lid c.q. ouder. De inventarisatie bij de bestaande leden zal geschieden via de coaches en de coördinator hockey en 'smurfenhockey'(de allerkleinsten).



Behoud

De kern tot meer langdurige vervulling van vrijwilligerstaken, waarbij het plezier voorop blijft staan en mensen niet uitgeblust raken, zit in de balans tussen belasting en belastbaarheid. Daarom wordt uitgegaan van de volgende principes:

- Het werk opknippen in hanteerbare porties.
- Juiste persoon op de juiste plaats. Dit houdt in bij werving een eerlijk beeld schetsen van de taak, zodat men weet waar men aan begint. Een persoon wordt alleen aangenomen in bepaalde functie als hij past in het profiel.
- Ondersteuning vanuit bestuur (bv onderliggende beleidsstukken en overlegstructuur). Dit biedt houvast en maakt duidelijk waar en hoe de eigen activiteiten passen in het geheel
- Duidelijke, complete en tijdige communicatie aan alle betrokkenen bij een activiteit. Aan het begin van het seizoen wordt een kalender gemaakt met daarop alle activiteiten.
- Om de samenhang te vergroten werken de vrijwilligers vooral in georganiseerd verband. Dit vergroot de draagkracht, met name bij lastige zaken (gedeelde smart...). Bijkomend voordeel is dat de uitstraling van bepaalde beslissingen richting leden/ouders sterker is. Elke functionaris weet bij welk bestuurslid hij/zij 'hoort' en terecht kan voor overleg. Op een vaste avond in de week overleggen commissies op het clubhuis.
- Vrijwilligers worden gewaardeerd. Het werk wordt door de vrijwilliger gedaan vanuit betrokkenheid en dient met plezier te verlopen. Anderszins betekent het uitvoeren van vrijwilligerswerk geen vrijblijvendheid.
- Dubbele taken worden zoveel mogelijk voorkomen tenzij zowel de club als de vrijwilliger het gevoel hebben dat de vrijwilliger het kan dragen. Het rijden bij uit wedstrijden is iets wat bij het lid zijn hoort en telt niet mee als vrijwilligerstaak. Voor het fluiten van wedstrijden voor jeugdleden geldt hetzelfde. Jeugdleden die coach zijn, worden vrijgesteld van fluiten.

Doelen op korte termijn

- alle leden vervullen een taak als vrijwilliger
- taken zijn overzienbaar en men beleeft er lol aan
- er heerst een gevoel van betrokkenheid en saamhorigheid
- alle vrijwilligers zijn benaderd door een commissie
- inventariseren van de vrijwilligersfuncties
- aanpassen van de informatie over inschrijving op de website en op de inschrijfformulieren op basis van het nieuwe vrijwilligersbeleid
- inventariseren van de vrijwilligerswens van bestaande (ouders van) leden via coaches en de coördinator van de hockeyschool.

Sportiviteit & Respect, Veilig sportklimaat

Om plezier en veiligheid binnen hockey te optimaliseren is vanuit de KNHB het thema 'Samen naar een veiliger sportklimaat' geïntroduceerd. Sportiviteit en respect zit hierbij inbegrepen.

De boodschap is niet zo ingewikkeld. Iedereen weet wel hoe hij of zij zich in het dagelijks leven hoort te gedragen. Op het werk, op school, in het openbaar en thuis. Wij doen het niet altijd, maar wij kennen de regels van het spel. Op de club werkt het niet anders. Ondanks dat de meeste mensen op de meeste momenten hun sport positief beleven, wordt de sfeer soms door onsportief en respectloos gedrag ondermijnd.

Wellicht worden voorbeelden herkend als: het onheus bejegenen van de scheidsrechter door de coach, een speler die niet kan accepteren dat hij/zij heeft verloren, fysiek geweld op het veld en soms zelfs daarbuiten, vloeken en schelden. Dit zijn voorbeelden van situaties die vaker voorkomen dan men wellicht denkt. Daarom streeft de club naar bewustwording bij spelers, begeleiders, supporters en ouders, dat het belangrijk is om sportief en respectvol met sport, en daarbij behorende winst of verlies, om te gaan. Sportief gedrag uitdragen kan alleen met de inzet van iedereen die betrokken is bij de club. Daarom doet de club een appèl op ieders hulp bij het tot stand brengen én in stand houden van sportief gedrag op en rond het hockeyveld.



Algemeen

Hockey moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen spelen. THCC De Kromhouters werkt actief aan de bewustwording van normen en waarden in, op en om het hockeyveld bij spelers, coaches, trainers, vrijwilligers, supporters en ouders/verzorgers.

Bestuur en commissies dragen actief de duidelijke gedragsregels uit. Trainers, coaches en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels. Daarnaast hebben de senioren binnen de vereniging een duidelijke voorbeeldfunctie. Bij overtreding van de regels kunnen sancties volgen.

Doelstelling

THCC De Kromhouters wil alle leden binnen hun persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten genieten van hockey. Enthousiasme, ontspanning en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen. Het streven is om alle teams op een dusdanig niveau training te geven en aan de competitie te laten deelnemen dat het voldoende uitdaging biedt om beter te gaan hockeyen. Door ontwikkeling van zowel het hockeyspel als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat de hockeysport de normen en waarden actief uitdraagt.

Cultuurwaarden

Binnen de vereniging zijn afspraken gemaakt over hoe we ons gedragen. Deze zijn meegenomen in het huishoudelijk reglement. De afspraken zijn als volgt:

- Wij zijn een vereniging. Dus we doen het samen. Niemand is belangrijker dan de club. Iedereen heeft de vrijheid naar eigen eer en geweten te handelen binnen de gemaakte kaders van de club.
- Wij komen onze afspraken na en kunnen op elkaar vertrouwen en spreken elkaar aan op het naleven van de afspraken
- We gedragen ons sportief naar alle betrokkenen
- We respecteren andermans eigendommen en zijn er zuinig op. Dit geldt voor zowel eigendommen van de club als die van derden.
- We supporten langs de lijn alleen door positieve aanmoediging.
- We zorgen er voor dat iedereen zich welkom voelt op onze club.
- Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen mensen met welke achtergrond, geloofsovertuiging of sexuele geaardheid dan ook. De club streeft er naar dat ieder lid, vrijwilliger en beroepskracht zichzelf kan zijn.

Gedragscode

Binnen de vereniging wordt een gedragscode gehanteerd. Deze geldt voor alle leden en bezoekers van onze hockeyvereniging. Voor iedereen (seniorleden, jeugdleden, spelers, trainers, coaches, supporters, ouders/verzorgers, vrijwilligers, bezoekers, overige doelgroepen) gelden specifieke gedragsregels.

Over wie gaat het?

Iedereen die lid is van THCC De Kromhouters wordt geacht van de cultuurwaarden en de gedragscode op de hoogte te zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders/verzorgers hiervan op de hoogte moeten zijn.

De gedragscode moet door iedereen bij THCC De Kromhouters worden uitgedragen en nageleefd, zodat ook bezoekers en supporters zich aan de gedragsregels houden. We moeten elkaar hierop kunnen en durven aanspreken. Goede omgangsvormen vormen het uitgangspunt voor ons handelen.



Commissie Sportiviteit en Respect

Om een en ander te kunnen realiseren wordt een commissie opgericht. De commissie stelt zich ten doel het bevorderen van de bewustwording van normen en waarden in, op en om het hockeyveld en het uitdragen van THCC De Kromhouters als veilige en plezierige hockeyvereniging.

Daarnaast stelt de commissie zich op als mediator bij ongeregelheden die zich binnen de vereniging tussen personen voordoen.

Financiën

Financiële doelstelling

De primaire doelstelling van THCC de Kromhouters is het aanbieden van sportfaciliteiten aan haar leden. Het is van belang de middelen van de vereniging zodanig aan te wenden dat deze doelstelling wordt gerealiseerd.

Financiële beheersing begint dan ook bij het financieel vertalen van het operationele en strategische beleid. Deze vertaling vindt op de volgende manier plaats:

Strategisch

- Het beleid is vertaald in korte- en lange termijnbegrotingen. De commissies werken met een jaar budget. Er wordt gekeken naar de ontwikkeling van de contributietarieven, kantineprijzen en entreegelden, en het formuleren van de verwachte groei van sponsorcontracten.

Operationeel

- Zorg dragen voor een financiële administratie. Op basis hiervan worden periodiek een balans, exploitatierekening en kasstroomoverzicht opgesteld die worden vergeleken met de begroting en cijfers over de vorige periode.
- Waarborgen dat inkomsten tijdig en volledig worden ontvangen.
- Controle op de juistheid van ontvangen facturen en de betaling daarvan.
- Controle op de aanwending van de middelen die zijn toegewezen aan verschillende commissies, evenals de verantwoording daarover.
- Voldoen aan relevante wet- en regelgeving.

Tussentijdse cijfers

Aan de hand van de doelstellingen wordt er een begroting voor de korte en lange termijn opgesteld. Op basis van de financiële administratie stelt de penningmeester periodiek tussentijdse cijfers op. Een belangrijke controle is de vergelijking tussen enerzijds de gerealiseerde resultaten en anderzijds de begroting, waarbij eventueel een vergelijking kan worden gemaakt met de voorgaande periode.

Hierbij dienen de relevante afwijkingen te worden verklaard. Met behulp van deze analyse wordt tussentijds reeds inzicht verkregen in de mate waarin het operationele en strategische beleid van THCC de Kromhouters wordt gerealiseerd.

Contributies

Contributieopbrengsten vormen voor THCC de Kromhouters een belangrijk aandeel van de totale inkomsten. Interessante vragen vanuit financieel perspectief zijn:

- Betalen alle leden en betalen zij het juiste contributietarief?

Controle op kosten

Naast het waarborgen van het tijdig ontvangen van alle verschillende inkomsten is het ook belangrijk controle uit te voeren op de kosten.

Controle op commissies

THCC de Kromhouters heeft diverse commissies die gedurende het jaar zelf hun inkomsten en uitgaven bepalen. De penningmeester voert hierop controle uit.



Financiële beheersing van de commissies geschiedt door het vooraf laten opstellen van begrotingen en het achteraf beoordelen van de realisatie en verantwoording (zie voorgaande controlemechanismen). Het periodiek opstellen van deze verantwoording resulteert in een continu inzicht in de financiële resultaten van de verschillende commissies. Bij budgetoverschrijdingen wordt onderzocht waar dit door komt en worden de budgetten zo nodig aangepast.

In 2016 is het 15e lustrum, het 75 jarig bestaan van de vereniging gevierd. Ook is in 2016 veld 1 vernieuwd. Ook hier is een waterveld aangelegd. Verder is in 2016 een gedragscode opgesteld in het kader van sportiviteit en respect. Tot slot zijn de statuten van de vereniging gewijzigd. Ook ouders van jeugdleden hebben thans een stemrecht.

De vereniging in 2016

Anno 2016 is het zichtbaar en voelbaar dat Kromhouters op verschillende fronten in een positieve flow zit. We zijn een middelgrote vereniging met ruim 680 leden waarvan circa 490 jeugdleden. De verhouding junioren-senioren is daarmee 70-30. De verschillende vrijwilligersfuncties worden zowel door seniorleden als door ouders vervuld.

Er zijn een drietal beroepskrachten werkzaam binnen de organisatie. Daarnaast zijn er diverse betaalde clubtrainers.

Er wordt in de veldcompetitie gespeeld met 22% jongste jeugd, 50% jeugd en 28 % senioren. Verhouding jongens-meisjes in de jeugdteams is 30-70. Verhouding van heren-dames in senioren/veteranen is 60-40.

Aan de zaalcompetitie wordt deelgenomen door meer dan 25 teams, wat meer is dan gemiddeld. Binnen de vereniging zijn vrijwilligers actief onderverdeeld in trainers, coaches, teammanagers, barbediening, scheidsrechters, bestuurs- en commissieleden.

De vereniging is in 2016 financieel gezond. Er is een zeer goed zicht op de inkomsten en de uitgaven. Diverse bezuinigingen zijn gerealiseerd. Voorts is voor het eerst een begroting voor de lange termijn opgesteld welke inzicht geeft in de belangrijkste inkomsten en uitgaven over een periode van 30 jaar.

Wat is er gerealiseerd sinds 2011

Op de Algemene Ledenvergadering in 2013 is een externe spreker vanuit de KNHB uitgenodigd om een lezing te geven. Hij vertelde over zijn ervaringen als verandermanager van hockeyverenigingen. Zijn presentatie is met veel enthousiasme ontvangen binnen de vereniging. Naar aanleiding daarvan is onder zijn leiding een verandertraject aangegaan. Besloten werd om eerst aan de vereniging zelf te werken in plaats van in te zetten op de ledengroei zoals genoemd in het beleidsplan.

Na een algemene Spiegelbijeenkomst waarin gebrainstormd werd over waar we als vereniging stonden en waar we naar toe willen, zijn verschillende werkgroepen gevormd.

De Communicatie/Cultuurwerkgroep is aan de slag gegaan met het opstellen van een communicatieplan. Er is bepaald wat de positionering van de vereniging is en vervolgens is een kernboodschap/missie geformuleerd. Er is een jaarkalender en heldere communicatielijnen zijn geïntroduceerd. Ook zijn er adviezen gegeven over het welkom heten van nieuwe leden en het opstellen van een gedragscode.

De Organisatiewerkgroep is aan de slag gegaan met een nieuw organogram. Ook hebben zij een voorstel gedaan voor het invoeren van stemrecht voor ouders, wat op 30 november 2015 aangenomen is door de ALV.

De Werkgroep Hockey heeft een uitgebreid hockeytechnisch beleidsplan opgeleverd.

Tot slot heeft de Accommodatiewerkgroep de vereniging uitgebreide adviezen gegeven over de aanleg van een nieuw waterveld. Vanuit de werkgroep is een commissie gevormd die er mede voor gezorgd heeft dat er in 2014 daadwerkelijk een nieuw derde veld werd aangelegd, te weten een waterveld. Hiermee hield het werk van de commissie echter nog niet op. Zij zijn vervolgens aan de slag gegaan met de vervanging van veld 1. Ook dit zal een waterveld worden, welke in 2016 aangelegd wordt.



Het bestuur en de vereniging hebben de adviezen van de verschillende werkgroepen overgenomen en geïmplementeerd. Ten aanzien van visie en organisatie heeft de vereniging een grote groei doorgemaakt. Tegelijkertijd is geconstateerd dat het cultuuraspect een lastig punt blijft. Mede naar aanleiding van diverse incidenten is duidelijk geworden dat sportiviteit & respect grote aandacht behoeft. Tot slot is ook gebleken dat het steeds lastiger wordt om teams te vullen, in het bijzonder bij de jongens en de dames. Ook hier dient meer aandacht aan gegeven te worden.

Missie

De afgelopen jaren heeft de vereniging een nieuwe missie geformuleerd, welke eveneens in het huishoudelijk reglement is vastgelegd:

“THCC de Kromhouters is dé hockeyvereniging waar je je thuis voelt en je het beste uit jezelf en je team kunt halen.”

Visie op lange termijn

De vereniging is in 10 jaar uitgegroeid tot een bloeiende vereniging met een stabiel ledenaantal van tussen de 850 en 900 leden. De vereniging vervult een maatschappelijke rol en is stevig ingebed in de Tielse gemeenschap. De accommodatie wordt buiten de training- en speeltijden gebruikt voor Buiten Schoolse Opvang, activiteiten van (gepensioneerde) ouderen en kan verhuurd worden voor activiteiten van bedrijven of instellingen.

De vereniging draait hoofdzakelijk op vrijwilligers, waar naast op een aantal sleutelposities betaalde krachten zijn aangesteld. De vereniging heeft 3 kunstgrasvelden waaronder twee wervelden, een miniveld en een nieuw clubhuis dat voldoet aan de wensen van de tijd. Toeschouwers kijken vanaf het balkon uit over alle 3 de velden. Langs de zijde aan de kant van veld 1 kan ook vanaf een tribune naar wedstrijden en trainingen op veld 1 worden gekeken, zo ook voor de zijde naar veld 3. Tevens is er speelaccommodatie voor de jongste familieleden.

Teams kunnen deelnemen aan de competities van Midden en Oost Nederland. De standaard seniorenteams spelen het hoogste niveau binnen de regio Rivierenland (van Gorinchem tot Bemmelen) in vergelijking met andere verenigingen in diezelfde regio en de 1e jeugdteams spelen op het hoogste niveau binnen het district.

De vereniging is financieel gezond en heeft voldoende reserve voor het doen van vervangingsinvesteringen, groot onderhoud en het opvangen van een tijdelijke daling in leden. Uit de contributie en de baropbrengst worden alle noodzakelijke kosten betaald. Uit sponsoring en verhuur worden de extra's gedaan.

Doelstellingen over 5 jaar

De vereniging is gegroeid van nu ca. 680 leden naar 800 leden, waarbij de verhouding seniorenleden en jeugdleden 1/3 tot 2/3 zal zijn. Bij de senioren is de groei vooral bij de 30 plussers. Bij de junioren is de groei gelegen bij de jongens. Van belang daarbij is dat de “achterdeur” goed dichtgehouden wordt. Er is een goede aansluiting tussen junioren en de senioren en de senioren en de veteranen.

Binnen de vereniging wordt sportiviteit en respect goed uitgedragen. De gedragscode is zichtbaar ingebed in de vereniging. Indien nodig kunnen we elkaar aanspreken op gedrag zonder dat problemen oplevert.

Er is een nieuw clubhuis gebouwd, danwel is het bestaande clubhuis gerenoveerd en uitgebreid met een ruime bergruimte, een bespreekruimte en een aantal kleedkamers. Het terras is vergroot, ten dele overdekt, en een tribune is gerealiseerd.

Tot slot worden de velden professioneel onderhouden door een bedrijf dat gespecialiseerd is in wervelden. Het eigendom van veld 2 is overgegaan naar de gemeente en het veld is vervangen voor een nieuw zandveld. Er is een funkeyveld aangelegd in de hoek bij veld 1, 2 en 3. Ook is er een ruime fietsen/scooterstalling gerealiseerd op het stuk grond tussen de honkbalvereniging en het Kromhoutersclubhuis in. Het grote toegangshek is elektrisch en gaat 's avonds automatisch op slot.

Het contact met de omliggende verenigingen is goed en er is een samenwerking gerealiseerd in onderhoud van de rest van de accommodatie en bijvoorbeeld afvalverwerking.



Hockey Technische Zaken

Doelstellingen organisatie

- Duidelijke visie blijven formuleren over hockey technisch beleid.
- Het creëren van een autonoom werkende HTZ organisatie waarin onderling pro actief en effectief wordt samengewerkt
- Aanstellen van trainingscoördinator(en) die het beleid mede gaat uitvoeren en het hart vormt van het technisch beleid.
- Het werken met gekwalificeerde trainers die niveau van de trainingen en het leerproces verbeteren.
- Het verbeteren van de trainers cursussen en structurele evaluatie
- Optimale samenwerking tussen technisch- en organisatorisch kader
- Het werven van meer vrijwilligers
- Budget optimalisatie.

Visie

Sportief

Op hockey technisch gebied is voor THCC de Kromhouters plezier in hockey en de lol om zich te verbeteren de basis. Spelende leden op hun niveau met veel plezier laten sporten. We vinden nadrukkelijk dat plezier in hockey ook voortkomt uit technische en tactische vaardigheden van spelers. Niet winnen of de beste prestatie is van belang, maar wij zien groei van spelers als belangrijkste doelstelling en basis voor plezier in hockey. Spelers en speelsters moeten zien dat ze vooruitgaan en ervaren vooruitgang van individueel spel en dat van het team. We willen randvoorwaarden scheppen waarbij spelers, speelsters, trainers en coaches zich zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen. Daarbij sluit je dus zoveel mogelijk aan bij de behoeften. Dit betekent dat wedstrijdteams (breedtesport) en selectieteams elkaar aanvullen en uitstekend naast elkaar binnen THCC de Kromhouters kunnen functioneren, zowel bij de junioren als bij de senioren!

Organisatorisch

Een club als THCC de Kromhouters kan alleen maar functioneren dankzij de inzet van vrijwilligers. Om structureel goed te kunnen opereren, is het van belang dat de organisatie (taakomschrijvingen en communicatielijnen) duidelijk is. Vrijwilligers kunnen zo makkelijker gezocht worden voor afgebakende (deel)taken. Een heldere organisatie zal leden stimuleren functies binnen de club op te pakken, zeker als de dagelijkse taken ondergebracht zijn bij professionals die de kwaliteit en continuïteit kunnen waarborgen, zoals we dat zien in de functie van technisch coördinator(en) Immers vele handen maken licht werk! Daarnaast zorgt een goede organisatie voor duidelijkheid met betrekking tot taken en verantwoordelijkheden. Zo weten leden bij wie ze terecht kunnen en wat ze van functionarissen kunnen verwachten.

We organiseren vanuit een goede sfeer. Basis van de organisatie is dat we goede afspraken maken en het kunnen vertrouwen op het nakomen van gemaakte afspraken.

We willen voor onze vrijwilligers goede randvoorwaarden creëren waarbinnen zij hun taken uit kunnen voeren. Vrijwilligers voelen zich gewaardeerd en kunnen terugvallen op steun van (technisch) kader.

Hierdoor maken we het aantrekkelijk om vrijwilligerswerk te verrichten bij THCC de Kromhouters.

Daarom is het van belang dat gemaakte afspraken, achtergronden en uitgangspunten van het technisch beleid goed te vinden zijn (bijvoorbeeld op de website van de club). Doelstellingen

Algemeen

Als belangrijkste doel stellen we de verbetering van het technisch beleid van THCC de Kromhouters. Hierdoor wordt THCC de Kromhouters een interessante vereniging om bij te sporten



en een fijne vereniging om vrijwilligerswerk voor te doen. Concreet vertaalt zich dat in de onderstaande doelstellingen:

1. Verbeteren van hockey technische vaardigheden van de spelende leden van THCC de Kromhouters en het technisch kader zoals coaches en trainers. Iedereen stimuleren om het beste uit zichzelf te halen.
Plezier is de basis voor hockey, maar plezier komt ook voort uit beheersen van techniek.
Alle teams hebben minstens twee trainingen per week. Deze trainingen worden gegeven door opgeleide trainers.
Voorbeeld: stellen en gebruiken van leerlijnen. Vaste structuren en spelpatronen, zoals bij strafcorners, warming up.
2. Verbeteren van tactisch niveau van de teams. De coaches hebben een toegevoegde waarde en zijn meer dan verantwoordelijk voor het maken van bijvoorbeeld een opstelling. Coaches zijn mede verantwoordelijk voor de persoonlijke ontwikkeling van de teamleden. Daarom streeft THCC de Kromhouters er naar dat de trainer en coach functie zoveel mogelijk bij dezelfde persoon liggen en geldt dit bij de selectieteams als uitgangspunt.
3. Gemeenschappelijke visie op spel en speelopvattingen. Dit komt tot uiting in tactiek en techniek. We werken met een doorgaande leerlijn op gebied van hockeytechniek. Wij gaan kader stellen waarbinnen de trainers, coaches, teambegeleiders en teams functioneren. De trainer, coach en teambegeleider voelen dit niet als beperking, maar als ondersteuning.
Voorbeeld: Niet vanuit stand of stilstand, maar vanuit dynamiek trainen en spelen.
Doorbreken van de structuur dat coaches zelf bepalen wat ze doen. Elk team wordt begeleid door een opgeleide trainer en coach. THCC de Kromhouters stimuleert trainers en coaches om hun vaardigheden op peil te brengen en te houden. THCC de Kromhouters ondersteunt trainers en coaches bij het uitoefenen van hun taak.
Voorbeeld: vergroten van de effectieve trainingstijd en kwaliteit van de oefeningen. Intensiteit van trainingen opvoeren. Vergroten van actief hockey en dynamisch spel tijdens wedstrijden.
4. Helder beleid voor selectie en samenstellen van de teams. Dit beleid wordt per leeftijdsgroep beschreven. Hierbij onderscheid maken vanaf een bepaalde leeftijd voor prestatief en recreatief hockey.
5. Waarde van sport is normen en waarden in de club brengen. Het belang van de groep zien boven je eigen belang.
Voorbeeld: welkom heten van teams en handje schudden vooral aan wedstrijd. Ranja geven aan tegenstander aan het einde van de wedstrijd. Samen iets drinken met de tegenstander na de wedstrijd.
6. Ieder lid moet kunnen vertrouwen op het nakomen van gemaakte afspraken.
Voorbeeld: Op tijd aanwezig zijn. Afspraken over afmelden. Nakomen van afspraken m.b.t. tenue. Dit betekent ook goede afspraken maken en deze helder communiceren.
7. Duidelijke taakverdeling, organisatiestructuur en communicatie

De hockeyfilosofie bij THCC de Kromhouters

Op basis van de missie, visie, doelstellingen, de basis principes en de sportloopbaan stelt THCC de Kromhouters de volgende zaken centraal in de opleiding:

- We leiden spelers op tot een volwaardige en complete hockeyer: dit betekent dat THCC de Kromhouters een trainingsleerplan heeft met een doorlopen leerlijn waarin alles zone bij aanname en passing evenredig aan bod komen.
- De speler leert in en buiten het veld zijn eigen verantwoordelijkheid te nemen dat betekent dat de speler in staat moet zijn om bij telkens veranderende omstandigheden en onder druk zelf de juiste beslissing te nemen: dit betekent dat speler spelenderwijs en in een dynamische omgeving oefenstof aangereikt krijgt. Trainingsstof zal daarom zo veel mogelijk dynamisch, differentieel en wedstrijd situatief getraind
- Om een volwaardige en complete speler te worden, is er voor elk lid een leerplan op de vier deelgebieden: technisch, tactisch, fysiek en mentaal. Begeleiding houdt derhalve niet op bij het maken van een opstelling. Coaches en trainers zullen daarom ook begeleid worden door de club om deze filosofie uit te kunnen dragen en toe te kunnen passen
- Ontwikkeling staat voorop. Daarom dient er een duidelijk en veilig leerklimaat gerealiseerd te worden waarin alle leden (maar ook de vrijwilligers / functionarissen) zich prettig



voelen en geïnspireerd worden om zichzelf uit te dagen en te verbeteren. Dit betekent dat het leerproces zo ingericht dient te worden dat het lid gestimuleerd wordt om op basis van de verworven kennis en vaardigheden zelfstandig een strategie ontwikkelt om dit te kunnen toepassen. Kennis is één, toepassen is twee!

- Het streven is het creëren van een veilig sport klimaat en veilige leeromgeving waarin iedereen zich thuis voelt, weet wat van hem of haar verwacht wordt, fouten mag maken om er van te leren, zijn eigen verantwoordelijkheid daar in neemt, daar naar handelt en trots is om lid bij THCC de Kromhouters te zijn

Doelstellingen

Voor de komende jaren stelt HTZ zich ten doel het implementeren van het technisch beleidsplan. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen algemeen, de technische kant en de organisatorische kant van de opleiding.

- Macro-aandachtspunten: in seizoen 2014-2015 zal het accent vooral liggen op organisatie en communicatie. In deze fase staat vooral de club centraal. Dit deel is gerealiseerd blijft echter altijd een punt van aandacht
- Meso-aandachtspunten: in seizoen 2016-2017 zal er voornamelijk gewerkt worden aan hockey-inhoudelijke zaken: periodeplannen, stappenplannen, trainingsinhoud. In deze fase wordt de aandacht vooral gericht op het optimaal functioneren van de teams.
- Micro-aandachtspunten: in seizoen 2017-2021 zal vooral de individuele ontwikkeling de boventoon voeren. Met andere woorden: op welke wijze kan elk lid binnen de club zich maximaal ontwikkelen. Dat betekent dat er dan een verdieping plaatsvindt in de opleiding. Te denken valt aan specialisten trainingen, stage plaatsen, video analyse, mentale begeleiding, fysieke aspecten

Teams en Competitie

- Teams kunnen deelnemen aan de competitie in midden- en oost Nederland
- De standaardteams spelen minimaal 2e klasse
- De 1e lijnsteams spelen in de hoogste klasse van het district
- Alle breedteteams worden maximaal getraind gericht op ontwikkeling en aansluiting op de 1e lijnsteams
- Focus op ontwikkeling van trainers
- Groei van het aantal teams binnen alle categorieën, jongens in het bijzonder
- De overgang van jeugd naar senioren maximaal begeleiden, mede hierdoor kunnen leden langer worden behouden

*Voor verdere informatie omtrent het Hockey Technisch beleid alsmede de HTZ Organisatie verwijzen wij graag naar het Hockey Technisch Beleidsplan. Deze is te vinden op de website van de vereniging

Arbitrage

Missie

THCC De Kromhouters zal streven naar een continue verbetering van arbitrage en spelregelkennis binnen de vereniging en een goede basis creëren om aan de kwantitatieve en kwalitatieve eisen van KNHB te kunnen voldoen.

Arbitragebeleidsplan

De vereniging probeert minimaal de norm van de hockeybond te realiseren in kwantiteit en kwaliteit. Daarom zal vanaf de B-jeugd aandacht worden besteed aan de opleiding tot scheids-



Beleidsplan

rechter.

Organisatie

Het scheidsrechtersbeleid valt direct onder het bestuurslid Technische zaken en wordt uitgevoerd door een zelfstandig functionerende commissie. Met andere woorden: er is een zelfstandig functionerende commissie Scheidsrechterszaken. Deze rapporteert aan het bestuurslid Technische zaken. De commissie bestaat uit 2 tot 3 personen die verantwoordelijk zijn voor de indeling van scheidsrechters, de opleiding en het begeleiden en coachen.

Doelen

- borgen opleiding tot scheidsrechter
- docent vastleggen voor de lange termijn
- verbeteren en waarborgen kwaliteit van bemensing (fluitisten)
- coachen en beoordelen van scheidsrechters
- invoeren sanctiebeleid + handhaven.

Materialen

De materialen worden beheert door een zelfstandige commissie die direct valt onder HTZ. Materialen bestaan ondermeer uit trainingsmiddelen en keepersuitrustingen. Inmiddels zijn er ook diverse ICT middelen zoals een video analyse systeem en trainingssoftware. Doel is de gebruikers zelf verantwoordelijk te maken voor het beheer van de materialen. Een goede registratie en opslagfaciliteit is hiervoor een voorwaarde.

De vereniging zal jaarlijks investeren binnen de beschikbare budgetten om trainingsmaterialen op niveau te houden. Keepersmaterialen zullen tijdig worden vervangen zodat alle keepers over deugdelijk en passend materiaal kunnen beschikken.

Facilitaire Zaken

Onder facilitaire zaken vallen barzaken, clubhuis, materialen en velden. Facilitaire zaken valt onder het bestuurslid accommodatie. De bar wordt georganiseerd door de barcommissie. Voor de overige zaken is er één coördinator. Tot slot is er iemand verantwoordelijk is voor het beheer van het complex van de club. Deze complexbeheerder verzorgt de opening van het clubhuis op uren buiten de training en speeltijden, ziet toe op het schoonhouden

Van en de reparaties aan het clubhuis en de velden. Verder is er een technische ploeg, die de benodigde reparaties verricht, bestaande o.a. uit een timmerman en een elektricien.

Algemeen

De accommodatie is onderdeel van sportpark Rauwenhof. Naast de Kromhouters maken ook andere verenigingen gebruik van het sportpark. Tot op heden is het nog niet gelukt om een en parkbeheerder aanstellen. Deze wens is er echter nog steeds. In overleg zal bekeken worden welke mogelijkheden er zijn.

In ieder geval zou het wenselijk zijn om éénmaal per kwartaal een overleg te plannen met alle voorzitters van de sportverenigingen op het park om gezamenlijke acties/doelstellingen te bespreken en een vuist te kunnen maken richting de verhuurder, de gemeente, van het terrein.

Ook kunnen mogelijkheden onderzocht worden om gezamenlijke festiviteiten te kunnen aansturen en gebruik maken van elkaarsexpertise.

Barbeheer

Er is een zelfstandig opererende barcommissie. De commissie is voldoende groot om het werk te verdelen in kleine taken en bestaat uit 8-10 mensen. De barcommissie is evenwichtig opgebouwd uit seniorenleden en ouders van jeugdleden. Zij vervullen daarnaast in een schema de rol van barhoofd in de weekenden. De commissie wijst uit haar midden mensen aan die eindverantwoordelijk zijn voor barbezetting resp. inkoop en voorraadbeheer. De bar wordt op zaterdag bezet door ouders die zijn ingedeeld (zie hoofdstuk vrijwilligers) en seniorleden; op



zondag gebeurt dit door de seniorenteam vanuit een club- c.q. teamverantwoordelijkheid.

De omzet en winstcapaciteit zullen bepalen of het zinrijk is te onderzoeken of er sprake kan zijn van verpachting.

Er is een elektronisch kassasysteem waardoor er een goede aansluiting is tussen inkoop en verkoop. Er is iedere dag van het weekend een lid van de barcommissie als barhoofd aanwezig die let op het goed functioneren van de bezetting en het afrekenen. Er wordt niet meer 'op de lat' besteld, maar direct afgerekend. Direct afrekenen moet ook uitgangspunt zijn !!

De club voldoet aan de vergunningsvoorwaarden en hygiëncertificaten. De inrichting van de keuken en voorraadruimte zijn voldoende groot en voldoen in dat kader aan de voorschriften.

De openingstijden van de bar zijn zodanig dat er optimaal gebruik gemaakt kan worden van het clubhuis.

Clubhuis

Binnen 4 jaar staat er een nieuw clubhuis of is het bestaande uitgebreid. Dit clubhuis ligt op de kopse kant en in de richting van huidig veld 2 en veld 3. Het nieuwe clubhuis is multifunctioneel. Het clubhuis bevat een kantine, kleedruimtes inclusief douchegelegenheden, een materialenhok en opslagruimte keepertassen waar natte spullen ook gedroogd kunnen worden. De kantine ligt verhoogd en er is een tribunegelegenheden voor toeschouwers.

Daarnaast zal onderzocht moeten worden of het bestaande dak vervangen dient te worden waarbij het nieuwe dak gelijk met zonnepalen zal worden uitgevoerd. Voor wat betreft de verwijdering van de asbest wordt gebruik gemaakt van de subsidie.

Er zal een haalbaarheidsstudie gedaan moeten worden naar de nieuwbouw van het Clubgebouw. Uitwerking van dit multifunctionele, duurzame gebouw vergt een verkenning langs de diverse betrokkenen. Er moet een planning gemaakt worden.

Een tribune en aanpassing van de huidige paden is onderdeel van dit plan.

In de tussentijd zal aan het huidige clubhuis het nodige gerenoveerd moeten worden om enigszins een gastvrije functie te kunnen blijven vervullen. Hier moet een overzicht van worden gemaakt. Naast het clubgebouw is tevens de wens om een materieel- aal gebouw/schuur te plaatsen vlakbij het pomphuis. Deze is bedoeld om het clubgebouw van onderhoud materialen en gereedschappen te ontlasten.

Veldaccommodatie

In de afgelopen vijf jaar zijn er 2 watervelden gerealiseerd.

Het onderhoud van deze watervelden staat hoog op de lijst en zal zo spoedig mogelijk nog onder contract worden gebracht bij een specialistisch bedrijf.

Er is sproei beleid nodig. De werkgroep zal dit jaar hier vorm aan geven. Het onderhoud zal worden uitbesteed aan Aquaco.

Dit jaar is er een camera systeem bij veld 1 in gebruik genomen. De resultaten zijn succesvol en zullen de trainers en coaches kunnen helpen bij het verder professionaliseren van hun teams!

Een elektronisch scorebord is ook gerealiseerd bij veld 1. Het systeem zal beheerst worden door de TC.

Komende tijd vergt het zandveld 2 het nodige onderhoud. Bekeken zal worden of de gemeente het wil overnemen. De werkgroep houdt zich hiermee bezig. Binnen de beleidstermijn 2017-2022 zal er een vervangende zand ingestrooide kunstgrasmat zijn gerealiseerd.

De realisatie van het mini(funky) veld vergt meer tijd dan verwacht. De gemeente heeft een aantal zaken ons voorgelegd die het nodige huiswerk opleveren. Het streven is om dit veld zo snel als mogelijk uit te voeren.

Onderbouwing voor uitvoering van dit veld is dat menig ouder hun kind spelenderwijs kunnen laten kennismaken met de hockey sport.

Door toename van het aantal fietsers én scooters op het sportpark is er behoefte aan een gezamenlijke fietsenstalling voor alle gebruikers van het sportpark. Het plaatsen van de tweewielers gebeurt nu overal en belemmert de doorgang van nood- en hulpdiensten en gebruikers van de ventweg naar andere parkgebruikers.

Doelstelling is om een fietsenstalling met zonnepanelen in 2019 gerealiseerd te hebben.



Communicatie & PR

Missie

Het PR- en communicatiebeleid van De Kromhouters is gericht op het optimaal voorzien in de informatiebehoefte van leden en het optimaal positioneren van De Kromhouters in de media. Op deze manier kan ons PR- en communicatiebeleid een bijdrage leveren aan de werving van nieuwe leden en het goed neerzetten van de hockeysport in de media.

Informatievoorzieningen

Om te kunnen voorzien in de informatiebehoefte van leden wordt gebruik gemaakt van een aantal communicatiemiddelen:

Allereerst wordt gebruik gemaakt van het Ledeninformatiesysteem (LISA). LISA biedt alle informatie ten aanzien van wedstrijden, scheidsrechters- en barindelingen. LISA is gekoppeld aan de KNHB zodat gegevens real-time worden weergegeven. LISA is zowel via de website als via de app te bereiken.

Verder wordt gebruik gemaakt van de website (www.kromhouters.nl). Op deze website wordt naast de vaste content ook nieuwsberichten gepubliceerd. Commissies, maar ook leden kunnen hun nieuwsberichten doorgeven aan de redactie die de berichten op de website plaatst. Ook komen deze berichten direct in de LISA-app.

De Vereniging heeft een openbare facebookpagina waarop de belangrijkste nieuwsberichten geplaatst worden. Daarnaast zijn er per commissie/team ook besloten facebookpagina's. Tot slot wordt er via de e-mail gecommuniceerd met de leden. Op frequente basis worden er nieuwsbrieven verstuurd waarin een samenvatting gegeven wordt van de belangrijkste nieuwsberichten en waarin leden worden uitgenodigd voor activiteiten.

PR & Communicatie in relatie tot aantrekken en binden van sponsors

Sponsors aantrekken en binden is voor de Kromhouters van groot belang, enerzijds vanwege de financiële bijdrage die sponsors inbrengen, maar ook vanwege de verankering van de club in het bedrijfsleven en de in natura sponsoring die dat kan opleveren. Om sponsors aan te trekken en te binden zal actief door de sponsorcommissie worden nagedacht, in samenwerking met pr & communicatie, hoe hen bij de club te betrekken.

De Kromhouters in de media

Informatie over de Kromhouters is op wekelijkse basis in de media te vinden. Wij zullen ons meer profileren in de regio: publicaties in de regionale kranten (verslagen, vermelding van activiteiten, etc.), regelmatig aanwezig zijn bij evenementen, maar ook meer actieve contacten aangaan met scholen in de regio.

Organisatie

Vanwege het belang zullen PR/Communicatie expliciet worden belegd bij een commissie, die onder de directe verantwoordelijkheid van de secretaris valt. De commissie PR/Communicatie heeft ook betrokkenheid bij de website en "LISA".

Sponsoring

Algemeen

Sponsors zorgen voor de nodige extra inkomsten voor de vereniging. Door structureel over voldoende sponsorinkomsten te beschikken kan de vereniging het nagestreefde kwaliteitsniveau naar haar leden invullen en uitbreiden. Door middel van een sponsorbijdrage of sponsorovereenkomst levert de sponsor een significante bijdrage aan de lokale samenleving en maken zijn bedoelingen en betrokkenheid zichtbaar.

Missie

De vereniging zet zich in met als doel een duurzame relatie te realiseren en te onderhouden met de huidige en nieuwe sponsors. Het streven is er op gericht Sponsors te betrekken bij



de ontwikkelingen binnen de vereniging. Hiermee creëren we als vereniging betrokkenheid en continuïteit van de sponsors. Door middel van op sponsors gerichte activiteiten appelleren we aan het grote belang van sponsors voor de slagkracht, ontwikkeling en continuïteit van de vereniging.

Organisatie

De sponsorcommissie is samengesteld uit zes leden. De voorzitter is Mieke Beutener en de commissieleden zijn Bram van Blijdesteijn, Geert Luth, Klaas Versteegh, Nick Funcke en Cees Quak. De commissie vergadert een maal per twee weken en stemt af welke acties er worden ondernomen qua fondsenwerving door middel van acties binnen de vereniging, en wervingsacties gericht op potentiële nieuwe sponsors. Tevens vindt relatiebeheer plaats met de bestaande sponsors. De sponsor commissie werkt nauw samen met de penningmeester van de vereniging. De commissie adviseert het bestuur van de vereniging met betrekking tot het te volgen sponsorbeleid.

Doelen

Het betrokken houden en continueren van de bestaande sponsors. Het duurzaam uitbreiden van het aantal sponsors door middel van het afsluiten lang lopende contracten (hoofdsponsors) en met de zogenaamde doek of bord sponsors langs de velden. Shirt en teamsponsoring op structurele of incidentele basis. Om uitbreiding te realiseren zullen de leden van de sponsorcommissie steeds acquisities ondernemen bij potentiële nieuwe sponsors.

Vrijwilligers

Missie

Het bloeien van De Kromhouters kan alleen als de (ouders van) leden hiervoor zorgen. Vrijwilligerswerk is hierbij een noodzaak. Alle (ouders van) leden dragen hier hun steentje bij. Er is een gevoel van betrokkenheid en saamhorigheid. Het wordt door de (ouders van) leden als een eer ervaren om voor een functie te worden gevraagd. Het is niet wat de club voor jou kan doen, maar het motto wordt "wat kan ik voor de club doen".

Idealiter is dat niemand een vergoeding ontvangt behalve de trainers met nivo trainer JHT, HT 2, de trainerscoördinatoren en de clubmanager.

Organisatie

Er zijn 4 typen vrijwilligers te onderscheiden:

- o technische of organisatorische functies – deze functies worden ingevuld voor een periode van 3 jaar of een periode langer als een vrijwilliger dat wil. In het derde of zesde jaar draait de opvolger mee. Voor deze functies dienen mensen rechtstreeks benaderd te worden
- o gastouders, barvrijwilligers
- o scheidsrechters
- o hockeytechnische functies zoals trainers en coaches.

Coaches: gezien het tekort aan coaches met hockeyachtergrond, moeten bijvoorbeeld ouders opgeleid en begeleid worden. Coaches zonder hockey ervaring worden gekoppeld aan (ex) speler (bijv. ouder met hockeyervaring)

Trainers (m.u.v. de 'top 3/5'): trainers voor de jeugdteams zijn veelal oudere jeugdspelers, die hiervoor een onkostenvergoeding krijgen; dit mede om te concurreren met andere bijbaantjes. Begeleiding van startende trainers vergt veel aandacht en is een van de taken van de trainingscoördinatoren.

Ondersteuning in oefenstof bestaat in de vorm van de Hockey Academy. Dit blijkt voor de jongste jeugd niet voldoende (kwantitatief en kwalitatief), hiervoor circuleren kopieën van trainingen van geroutineerde en professionele trainers.

Werving

Alle leden en ouders van jeugdleden zijn verplicht aan te geven welk type vrijwilligerswerk zij willen doen. Er is een database bij het ledensecretariaat waar iedere commissie uit kan put-



ten voor het invullen van de functies en taken met (ouders van) leden. Uitgangspunt is dat ieder nieuw lid aangeeft voor welke type vrijwilligerswerk hij wil kiezen. Als zij/hij geen voorkeur heeft dan wordt zij/hij ingedeeld. Deze informatie wordt doorspeeld naar de betreffende commissie, die binnen een week contact opneemt met het nieuwe lid c.q. ouder. De inventarisatie bij de bestaande leden zal geschieden via de coaches en de coördinator hockey en 'smurfenhockey'(de allerkleinsten).

Behoud

De kern tot meer langdurige vervulling van vrijwilligerstaken, waarbij het plezier voorop blijft staan en mensen niet uitgeblust raken, zit in de balans tussen belasting en belastbaarheid. Daarom wordt uitgegaan van de volgende principes:

- Het werk opknippen in hanteerbare porties.
- Juiste persoon op de juiste plaats. Dit houdt in bij werving een eerlijk beeld schetsen van de taak, zodat men weet waar men aan begint. Een persoon wordt alleen aangenomen in bepaalde functie als hij past in het profiel.
- Ondersteuning vanuit bestuur (bv onderliggende beleidsstukken en overlegstructuur). Dit biedt houvast en maakt duidelijk waar en hoe de eigen activiteiten passen in het geheel
- Duidelijke, complete en tijdige communicatie aan alle betrokkenen bij een activiteit. Aan het begin van het seizoen wordt een kalender gemaakt met daarop alle activiteiten.
- Om de samenhang te vergroten werken de vrijwilligers vooral in georganiseerd verband. Dit vergroot de draagkracht, met name bij lastige zaken (gedeelde smart...). Bijkomend voordeel is dat de uitstraling van bepaalde beslissingen richting leden/ouders sterker is. Elke functionaris weet bij welk bestuurslid hij/zij 'hoort' en terecht kan voor overleg. Op een vaste avond in de week overleggen commissies op het clubhuis.
- Vrijwilligers worden gewaardeerd. Het werk wordt door de vrijwilliger gedaan vanuit betrokkenheid en dient met plezier te verlopen. Anderszins betekent het uitvoeren van vrijwilligerswerk geen vrijblijvendheid.
- Dubbele taken worden zoveel mogelijk voorkomen tenzij zowel de club als de vrijwilliger het gevoel hebben dat de vrijwilliger het kan dragen. Het rijden bij uit wedstrijden is iets wat bij het lid zijn hoort en telt niet mee als vrijwilligerstaak. Voor het fluiten van wedstrijden voor jeugdleden geldt hetzelfde. Jeugdleden die coach zijn, worden vrijgesteld van fluiten.

Doelen op korte termijn

- alle leden vervullen een taak als vrijwilliger
- taken zijn overzienbaar en men beleeft er lol aan
- er heerst een gevoel van betrokkenheid en saamhorigheid
- alle vrijwilligers zijn benaderd door een commissie
- inventariseren van de vrijwilligersfuncties
- aanpassen van de informatie over inschrijving op de website en op de inschrijfformulieren op basis van het nieuwe vrijwilligersbeleid
- inventariseren van de vrijwilligerswens van bestaande (ouders van) leden via coaches en de coördinator van de hockeyschool.

Sportiviteit & Respect, Veilig sportklimaat

Om plezier en veiligheid binnen hockey te optimaliseren is vanuit de KNHB het thema 'Samen naar een veiliger sportklimaat' geïntroduceerd. Sportiviteit en respect zit hierbij inbegrepen.

De boodschap is niet zo ingewikkeld. Iedereen weet wel hoe hij of zij zich in het dagelijks leven hoort te gedragen. Op het werk, op school, in het openbaar en thuis. Wij doen het niet altijd, maar wij kennen de regels van het spel. Op de club werkt het niet anders. Ondanks dat de meeste mensen op de meeste momenten hun sport positief beleven, wordt de sfeer soms door onsportief en respectloos gedrag ondermijnd.

Wellicht worden voorbeelden herkend als: het onheus bejegenen van de scheidsrechter door de coach, een speler die niet kan accepteren dat hij/zij heeft verloren, fysiek geweld op het



veld en soms zelfs daarbuiten, vloeken en schelden. Dit zijn voorbeelden van situaties die vaker voorkomen dan men wellicht denkt. Daarom streeft de club naar bewustwording bij spelers, begeleiders, supporters en ouders, dat het belangrijk is om sportief en respectvol met sport, en daarbij behorende winst of verlies, om te gaan. Sportief gedrag uitdragen kan alleen met de inzet van iedereen die betrokken is bij de club. Daarom doet de club een appèl op ieders hulp bij het tot stand brengen én in stand houden van sportief gedrag op en rond het hockeyveld.

Algemeen

Hockey moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen spelen. THCC De Kromhouters werkt actief aan de bewustwording van normen en waarden in, op en om het hockeyveld bij spelers, coaches, trainers, vrijwilligers, supporters en ouders/verzorgers.

Bestuur en commissies dragen actief de duidelijke gedragsregels uit. Trainers, coaches en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels. Daarnaast hebben de senioren binnen de vereniging een duidelijke voorbeeldfunctie. Bij overtreding van de regels kunnen sancties volgen.

Doelstelling

THCC De Kromhouters wil alle leden binnen hun persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten genieten van hockey. Enthousiasme, ontspanning en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen. Het streven is om alle teams op een dusdanig niveau training te geven en aan de competitie te laten deelnemen dat het voldoende uitdaging biedt om beter te gaan hockeyen. Door ontwikkeling van zowel het hockeyspel als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat de hockeysport de normen en waarden actief uitdraagt.

Cultuurwaarden

Binnen de vereniging zijn afspraken gemaakt over hoe we ons gedragen. Deze zijn meegenomen in het huishoudelijk reglement. De afspraken zijn als volgt:

- Wij zijn een vereniging. Dus we doen het samen. Niemand is belangrijker dan de club. Iedereen heeft de vrijheid naar eigen eer en geweten te handelen binnen de gemaakte kaders van de club.
- Wij komen onze afspraken na en kunnen op elkaar vertrouwen en spreken elkaar aan op het naleven van de afspraken
- We gedragen ons sportief naar alle betrokkenen
- We respecteren andermans eigendommen en zijn er zuinig op. Dit geldt voor zowel eigendommen van de club als die van derden.
- We supporten langs de lijn alleen door positieve aanmoediging.
- We zorgen er voor dat iedereen zich welkom voelt op onze club.
- Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen mensen met welke achtergrond, geloofsovertuiging of sexuele geaardheid dan ook. De club streeft er naar dat ieder lid, vrijwilliger en beroepskracht zichzelf kan zijn.

Gedragscode

Binnen de vereniging wordt een gedragscode gehanteerd. Deze geldt voor alle leden en bezoekers van onze hockeyvereniging. Voor iedereen (seniorleden, jeugdleden, spelers, trainers, coaches, supporters, ouders/verzorgers, vrijwilligers, bezoekers, overige doelgroepen) gelden specifieke gedragsregels.

Over wie gaat het?

Iedereen die lid is van THCC De Kromhouters wordt geacht van de cultuurwaarden en de gedragscode op de hoogte te zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders/verzorgers hiervan op de hoogte moeten zijn.

De gedragscode moet door iedereen bij THCC De Kromhouters worden uitgedragen en nageleefd, zodat ook bezoekers en supporters zich aan de gedragsregels houden. We moeten



elkaar hierop kunnen en durven aanspreken. Goede omgangsvormen vormen het uitgangspunt voor ons handelen.

Commissie Sportiviteit en Respect

Om een en ander te kunnen realiseren wordt een commissie opgericht. De commissie stelt zich ten doel het bevorderen van de bewustwording van normen en waarden in, op en om het hockeyveld en het uitdragen van THCC De Kromhouters als veilige en plezierige hockeyvereniging.

Daarnaast stelt de commissie zich op als mediator bij ongeregelheden die zich binnen de vereniging tussen personen voordoen.

Financiën

Financiële doelstelling

De primaire doelstelling van THCC de Kromhouters is het aanbieden van sportfaciliteiten aan haar leden. Het is van belang de middelen van de vereniging zodanig aan te wenden dat deze doelstelling wordt gerealiseerd.

Financiële beheersing begint dan ook bij het financieel vertalen van het operationele en strategische beleid. Deze vertaling vindt op de volgende manier plaats:

Strategisch

- Het beleid is vertaald in korte- en lange termijnbegrotingen. De commissies werken met een jaar budget. Er wordt gekeken naar de ontwikkeling van de contributietarieven, kantineprijzen en entreegelden, en het formuleren van de verwachte groei van sponsorcontracten.

Operationeel

- Zorg dragen voor een financiële administratie. Op basis hiervan worden periodiek een balans, exploitatierekening en kasstroomoverzicht opgesteld die worden vergeleken met de begroting en cijfers over de vorige periode.
- Waarborgen dat inkomsten tijdig en volledig worden ontvangen.
- Controle op de juistheid van ontvangen facturen en de betaling daarvan.
- Controle op de aanwending van de middelen die zijn toegewezen aan verschillende commissies, evenals de verantwoording daarover.
- Voldoen aan relevante wet- en regelgeving.

Tussentijdse cijfers

Aan de hand van de doelstellingen wordt er een begroting voor de korte en lange termijn opgesteld. Op basis van de financiële administratie stelt de penningmeester periodiek tussentijdse cijfers op. Een belangrijke controle is de vergelijking tussen enerzijds de gerealiseerde resultaten en anderzijds de begroting, waarbij eventueel een vergelijking kan worden gemaakt met de voorgaande periode.

Hierbij dienen de relevante afwijkingen te worden verklaard. Met behulp van deze analyse wordt tussentijds reeds inzicht verkregen in de mate waarin het operationele en strategische beleid van THCC de Kromhouters wordt gerealiseerd.

Contributies

Contributieopbrengsten vormen voor THCC de Kromhouters een belangrijk aandeel van de totale inkomsten. Interessante vragen vanuit een financieel perspectief zijn:

- Betalen alle leden en betalen zij het juiste contributietarief?

Controle op kosten

Naast het waarborgen van het tijdig ontvangen van alle verschillende inkomsten is het ook belangrijk controle uit te voeren op de kosten.



Controle op commissies

THCC de Kromhouters heeft diverse commissies die gedurende het jaar zelf hun inkomsten en uitgaven bepalen. De penningmeester voert hierop controle uit.

Financiële beheersing van de commissies geschiedt door het vooraf laten opstellen van begrotingen en het achteraf beoordelen van de realisatie en verantwoording (zie voorgaande controlemechanismen). Het periodiek opstellen van deze verantwoording resulteert in een continu inzicht in de financiële resultaten van de verschillende commissies. Bij (onverantwoorde) budgetoverschrijdingen worden de budgetten aangepast, en indien nodig wordt er op een andere wijze ingegrepen.

Het beleidsplan is ook als officieel document te vinden op de site door in te loggen in LISA:
LISA -> "Club" -> "Documenten" -> "Algemene documenten"



Meepraten over jouw club? Dat kan. Je bent van harte welkom op:

- 20 november 2017** **Algemene Leden Vergadering**, met oa als onderwerp: doelen seizoen 2017-2018
- 11 maart 2018** **Clubverjaardag borrel**: 72 jaar THCC Kromhouters
- 26 maart 2018** **Algemene Leden Vergadering**, met oa plannen en begroting van seizoen 2018-2019

Officiële documenten zijn terug te vinden op de site door in te loggen in LISA:

LISA -> "Club" -> "Documenten" -> ...



Care for Dental



SZR



Design 8



Oogartsen refractiecentr.



Juwelier De Jongh



Van den Berg Sport



Intersport Tiel



Algemeen



De leukste feestjes zijn bij
THCC De Kromhouters

Deze maand maar liefst 2
Super Sundays

12 november Heren 2,
Movember Party

&

26 november is het de
beurt aan Dames!

Let's Party!!!