



Colofon
Uit de Hoenderik
Digitale nieuwsbrief 2016-1

Redactie-adres/kopij
hoenderik@kromhouters.nl

Site
www.kromhouters.nl

Uit de Hoenderik



In deze Hoenderik

Agenda ALV

Notulen ALV 21 maart 2016

Algemeen Jaarverslag Bestuur
en Commissies

Jaarverslag seizoen 2015-2016

Gedragscodes



THCC
DE KROMHOUTERS
14E LUSTRUM

1946 ~ 2016



Van de voorzitter

Met een zeer goed geslaagde sportieve jeugd-kickoff, een sfeervolle reünistendag en de officiële opening van veld 1 hebben we seizoen 2016-2017 eind augustus ingeluid. Inmiddels zijn we een paar prachtige herfstweken verder; en wat hebben we kunnen genieten. Van mooie wedstrijden bij de jeugd, en ook bij de senioren. Heerlijk om als vanouds weer vanaf het balkon te kunnen kijken. De voorcompetitie is gespeeld en de nieuwe indeling is intussen bekend. Komende zaterdag gaat alles weer van start.

Wist je trouwens dat we tegenwoordig een videoanalyse systeem hebben? Misschien is het je al opgevallen, achter de goals op veld 1 zijn camera's opgehangen. Hiermee nemen we wedstrijden en trainingen op die je met je trainer en coach kunt bekijken en analyseren. Op die manier krijg je nog beter inzicht in wat je als team en als speler op het veld (goed) doet en wat er nog kan worden verbeterd.

En er is nog iets moois op komst. Bijzonder ook vind ik. Aitton Notarissen schenkt Kromhouters een scorebord bij veld 1 ter nagedachtenis aan Wick Aitton, voormalig speler van jongens A1, die op 10 november 2015 op 18-jarige leeftijd overleden is. De accommodatiecommissie doet haar uiterste best om een en ander begin november klaar te hebben met medewerking van GCE, Wallaard en Willemsen Carrosserie.

Voor bestuur en commissies betekent de start van wat nieuw is ook de afronding van wat is geweest. Er is hard gewerkt aan de verslaglegging van seizoen 2015-2016, waarin nogal wat is gebeurd. In deze Hoenderik kun je er alles over lezen, ter voorbereiding op de ALV die op 14 november op de agenda staat.

Naast de standaard "onderdelen" is het een must om de gedragscode te lezen die met zorg is opgesteld. Het gaat over hoe we met elkaar om willen gaan. En over regels. Het gaat over wat we normaal vinden en niet normaal vinden. Naast het uitspreken en afspreken van deze gedragscode zullen we elkaar als transparante vereniging op het naleven daarvan aanspreken.

Op 14 november stap ik na bijna 4 jaar terug als voorzitter van onze club. Ik kijk met veel plezier terug op een bijzondere, uitdagende en leerzame periode. Het was fijn samenwerken met alle bestuurs- en commissieleden; op hen heb ik kunnen vertrouwen en met hen gezamenlijk kunnen bouwen aan een mooiere en betere club.

Sportieve groet,

Marilyn Bruggeman
voorzitter



ALV

**Graag nodigen wij je uit voor
het bijwonen van de
Algemene Leden Vergadering:**

**Maandag 14 november 2016
19.00 uur inloop
19.30 uur start**

Clubhuis THCC de Kromhouters

agenda

1. Opening
2. Mededelingen van en ingekomen stukken bij het bestuur
3. Ter goedkeuring: Notulen ALV 21 maart 2016 (gepubliceerd in Hoenderik)
4. Ter informatie: Algemeen jaarverslag bestuur en commissies (gepubliceerd in Hoenderik)
5. Ter informatie: verslag Stichting Tweede Kunstgrasveld
6. Financiën:
 - a. Behandeling algemeen en financieel jaarverslag 2015-2016 (financiële stukken ter inzage)
 - b. Verslag Kascommissie
 - c. Goedkeuring jaarrekening en decharge bestuur
 - d. Benoeming kascommissielid voor dit seizoen (aftredend Csaba Raatz)
7. Ter goedkeuring: Gedragscode en aanpassing artikel 13 Huishoudelijk reglement (via link in Hoenderik)
8. Evaluatie aanleg nieuw veld
9. Voorstel vanuit scheidsrechterscommissie: benoeming tot lid van verdienste Paul van de Zwart
10. Samenstelling bestuur:
 - a. Ter informatie: organogram
 - b. Aftreden en benoeming bestuursleden
 - Bestuurslid accommodatie:*
Aftredend en niet herkiesbaar: Cees Quak (tussentijds)
Voordracht vanuit het bestuur: Sander de Haan (termijn t/m najaar 2017)
 - Voorzitter:*
Aftredend en niet herkiesbaar Marilyn Bruggeman (termijn volgemaakt)
Vacature voorzitter (nieuwe termijn t/m najaar 2019)
 - c. Openstaande vacatures
11. Thema seizoen 2016-2017 en doelen van het bestuur
12. Rondvraag
13. Sluiting



*Van elke bestelling gaat 10% naar de Kromhouters als sponsoring
Vermeld bij uw bestelling dat u lid bent van De Kromhouters

De notulen zijn ook als conceptdocument terug te vinden op de site door in te loggen in LISA:

LISA -> "Club" -> "Documenten" -> "ALV"

Notulen alv 21 maart 2016

-agendapunt 3-

1. Opening

Door Marilyn Bruggeman (voorzitter)

- Voorzitter heet iedereen van harte welkom op de ALV van maandag 21 maart 2016 met in het bijzonder Joop Jaspers (lid van verdienste en erelid) en Cees Metselaar (lid van verdienste).
- We kunnen terugkijken op een goede start van het 14e lustrum. De 70e clubverjaardag was druk bezocht. In het kasteel konden meerdere activiteiten gecombineerd worden wat een gezellig geheel heeft opgeleverd.
- Het zaalhockeyseizoen 2015-2016 is goed verlopen en inmiddels afgerond. De zaalteams Dames 2, meiden A2 en meisjes D1 hebben goede zaken gedaan en hebben de eerste plaats behaald in hun klasse. Hun kampioenstegeltjes zijn al toegevoegd aan de Kromhouters Wall of Fame. De insteek van zaalhockey voor onze vereniging was de afgelopen jaren eigenlijk min of meer de winter op een leuke manier doorkomen. Inmiddels is Kromhouters één van de verenigingen met de meest deelnemende zaalteams waardoor zaalhockey anders georganiseerd zal moeten gaan worden.
- Het werd hoog tijd voor een likje verf en meer aan de binnenkant van het clubhuis. Met grote dank aan de sponsors Fairwood (hout bar), Formido Houten/Csaba Raatz (verf en materialen), Vliegenthart matlak bar) en aan alle vrijwilligers die hun steentje in verschillende weekenden hebben bijgedragen ziet het er weer goed uit. Ook is met behulp van Ruben Wonink en Bart Jan van Wijk een nieuwe muziekinstallatie aangeschaft, de oude was namelijk volledig kapot.
- Daar waar in de ALV in november het voorgaande seizoen op alle gebieden wordt afgerond, is deze voorjaars-ALV bedoeld om vooruit te kijken en om de plannen vast te stellen voor het volgende seizoen. In januari is als aanloop daarvoor een strategische jaar bijeenkomst geweest waar commissies, geïnteresseerden en bestuur gezamenlijk vooruit kijken.

Belangrijk vandaag is de keuze voor het soort kunstgrasveld als vervanging voor veld 1



- Betreft de agenda wordt ernaar gestreefd om de vergadering in 2 1/2 uur af te ronden.
- Bij vragen of reacties graag naam noemen voor de juiste verwerking in de notulen van deze vergadering.

Vergadering wordt geopend

2. Mededelingen van en ingekomen stukken bij het bestuur

Door Daniëlle Kooijman (secretaris)

- Afmeldingen zijn ontvangen van Silvio Arzini, Cees Quak, Jackie Lucardi, Rens Appels, Suzanne van Rooijen, Ewout Waaijer, Jacqueline Boer, Bryan Art.
- In de gepubliceerde agenda is per abuis een foutje opgenomen. Bij punt 8 staat nog 2015-2016 in plaats van 2016-2017.

3. Goedkeuring en vaststelling notulen ALV 30 november 2015

Door Daniëlle Kooijman (secretaris)

De notulen zijn gepubliceerd in de laatst hoenderik. Er zijn geen op- of aanmerkingen/aanvullingen. Notulen worden vastgesteld.

4. Toelichting jaarrekening 2015 Stichting Hockey Promotie Midden Betuwe

Door José Aalders (penningmeester)

Zie sheets. Ter toelichting wordt aangegeven dat onder de Stichting nu ook de feesten en de verkoop van de shirts valt. Verder valt de Stichting nu ook onder dezelfde accountant als die van de vereniging.

5. Toelichting jaarrekening 2015 Stichting Kunstgrasvelden Rauwenhof

Door Klaas Versteeg (penningmeester stichting)

De stichting heeft een goed jaar gedraaid. De vereniging heeft keurig alle rekeningen aan de stichting betaald. Er staat nu zo'n € 120.000 op de rekening. Later op de vergadering zal nog een en ander over dit bedrag besproken worden. De voorstellen die gedaan worden, hebben de goedkeuring van de stichting. Zorg van de stichting is uiteraard wel dat wanneer er veel geld in veld 1 en 3 gestopt wordt, er ook nog geld over moet blijven voor de vervanging van veld 2.

6. Financiële update THCC De Kromhouters, waaronder

Door José Aalders (penningmeester) en André van den Broek (lid accommodatiecommissie)

- Stand van zaken seizoen 2015-2016
- Toelichting begroting seizoen 2016-2017
- Financiële vooruitzichten lange termijn



Notulen



Zie sheets. Ter toelichting worden de volgende punten benoemd:

- Er is € 4000 minder aan contributie dan begroot. Dit komt door de kledingverkoop. Hier zullen we nog wat meer tijd voor moeten nemen.
 - Voor wat betreft de Heinekenbonus, hier zouden we geen recht meer op hebben. Wederom hebben we de bonus echter ontvangen. Er zal gekeken worden naar een nieuw contract (al dan niet met Heineken) zodat we weten waar we aan toe zijn.
 - In de sponsoring is alles meegenomen, borden pakketten etc. Genoemd wordt dat de sponsoring altijd gesteld wordt op € 25.000. Aangegeven wordt dat dit niet juist is. Op de vergadering van 2 november 2015 werd een bedrag van € 41842 genoemd. Toen zijn er juist vragen gesteld waarom dit bedrag zo hoog was. Verder is van belang dat Volvo nu in het sponsorbedrag is meegenomen.
 - Er wordt een vraag gesteld hoe het nu precies zit met de sponsorkleding. Waarom werden leden verplicht een nieuw shirt te kopen. Hiervoor wordt verwezen naar eerdere vergaderingen waarin hierover beslissingen genomen zijn. Van belang is in ieder geval dat enerzijds het contract met Reece af liep. Anderzijds is een nieuw sponsorcontract gesloten met ABN. Voorwaarde van dit contract was dat op alle shirts ABN vermeld moest staan.
 - Voor wat betreft de spelmateriaal geldt dat hier nog wat ruimte zit. Daarnaast is de energie teruggelopen in kosten.
 - Er wordt een vraag gesteld over wat afschrijvingen MVA betekent. Hierbij gaat het om de inventaris, alles behalve de velden.
 - Jose geeft aan dat ze kritisch naar de kosten gekeken heeft en hier en daar nog wat bezuinigingen heeft kunnen doorvoeren en zal doorvoeren. Daarnaast stonden er nog wat foutjes in de cijfers. Hierdoor koersen we op een positief in plaats van negatief resultaat.
 - Zorgwekkend is de besparing op onderhoud, goed voor de financiën, minder voor het veld. Gevraagd wordt wat dit betekent voor het veld. Toegelicht wordt dat het onderhoudscontract op zich heeft laten wachten. Er was niet helder welk gedeelte wij moesten betalen en welk gedeelte de gemeente. Onlangs is er een groot onderhoud geweest en we hoeven ons nog geen zorgen te maken.
- Ten aanzien van de begroting 2016-2017 wordt het volgende toegelicht:
- De Heinekenbonus is niet meegenomen
 - Sponsoring is iets naar beneden gebracht en ook de clubkleding.
 - Qua kosten zijn de kosten van de velden gestegen, maar opgemerkt moet worden dat bij deze begroting reeds uitgegaan is van de aanleg van een waterveld op veld 1. Dit betekent € 15000 en € 7500 voor veld 3.
 - De vergoedingen voor de trainers zijn omlaag.

Ten aanzien van het driejarenplan wordt de vraag gesteld of uitgegaan wordt van een groei van het aantal leden. Aangegeven wordt dat de begroting gebaseerd is op het huidige ledenaantal. Wel zijn er indexeringen doorgevoerd qua contributie.





Voor wat betreft de plannen voor de aanleg van een waterveld wordt toegelicht dat op de vergadering al een voorstel hiervoor voorgelegd was. Er waren echter vragen gesteld door de vergadering. Naar aanleiding hiervan hebben we toen besloten het voorstel in te trekken om eerst nog naar de verschillende punten te kunnen kijken. Inmiddels is dit gebeurd. Ten aanzien van de inkomsten op sponsoring wordt nog het volgende toegelicht:

- In de ALV van November was de sponsorcommissie zeer ambitieus over de inkomsten. Voor wat betreft de kleding geldt dat dit dus iets teruggeschroefd wordt. De winkels hadden 400 shirts genoemd per jaar, we zitten nu op 200 shirts. Er zit echter nog een en ander in de pijplijn.
- In ieder geval moet geconcludeerd worden dat de sponsorinkomsten stabiel liggen op € 38.000.
- Op een vraag wordt geconcludeerd dat de inkomsten conservatief ingeschat zijn.
- Annemiek Jaspers geeft nog een toelichting op het achterblijven van de inkomsten op de shirts. Er waren nog een aantal sponsorcontracten waar al een shirt aan gekoppeld zat (denk aan H1). Deze shirts zijn vervangen. Volgend jaar lopen deze contracten af en dan zal de sponsor de kosten van de vervanging van de shirts betalen. Voor de andere teams geldt dat er gewerkt wordt met sponsorpakketten. Shirts kunnen tegen 50% van de kosten hergebruikt worden.

Het resultaat is niet fijn, we zitten in een krappe begroting. Echter zitten er veel afschrijvingen tussen. Dit is geld wat we niet uitgeven. De cashflow is dan ook goed. Daarnaast zit in de begroting nog een aantal besparingsmogelijkheden. Het idee is om de definitieve resultaten van 2015-2016 af te wachten en dan kan eventueel een en ander nog aangepast worden. Het gevoel is dat het resultaat dan alsnog positief kan uitvallen.

Op de energie hebben we flink kunnen besparen, het is de vraag of we dit kunnen vasthouden. Genoemd wordt dat er wellicht naar zonnepanelen gekeken kan worden. Deze investering kost echter ook geld. Hier zou weer subsidie/leningen voor verkregen kunnen worden. Aangegeven wordt dat hier zeker naar gekeken wordt.

Vervolgens wordt ingegaan op de vraag hoe financieel sterk we naar de toekomst toe staan. Veld 2 wordt in 2023 vervangen en in 2016 een upgrade.

Op de lange termijn is het resultaat 80.000, uitgaande van een begroting op de nul en hetzelfde aantal leden. Ten aanzien van het onderhoud is het idee om een machine aan te schaffen voor het twee wekelijks onderhoud. Het grote onderhoud wordt uitbesteed. Er zal dan een huisje gebouwd moeten worden om de machine in te zetten tussen veld 1 en 2. Dit kost 30.000.

In 2022 zal er een bedrag van geleend moeten worden voor de vervanging van veld 2. Er zijn diverse mogelijkheden hiervoor. Via de Bank of de leden. De inschatting is dat dit geen probleem zal zijn.

Op dit moment is in totaal 270.000 in kas, minus de kosten plus de afschrijvingen nog. Is dus nog zonder voordeeltjes. Jose heeft de financiën met diverse partijen doorgesproken, oudpenningmeesters, de stichtingen, de accountant en financieel adviseurs. Allen komen tot de conclusie dat een en ander correct is.



Opgemerkt wordt dat de ledenaantallen hetzelfde blijven. Genoemd wordt dat er twee bewegingen zijn. Enerzijds slokken grote clubs de kleine clubs op. En anderzijds zijn er maar weinig jongens. De vraag is of dit meegenomen is. Geantwoord wordt dat het lastig is om hier op zo'n lange termijn rekening mee te houden. Wellicht slokken we een andere vereniging op, maar er zullen wellicht ook tegenslagen zijn. Vandaar dat het aantal hetzelfde gehouden is. Klaas Versteeg heeft er in ieder geval vertrouwen in dat er weer jongens gaan komen. Al met al is ledenwerving wel iets waar we als vereniging mee aan de slag willen gaan. Later zal hier ook nog op teruggekomen worden.

7. Aanleg nieuwe velden, waaronder:

- a. Financiële afwikkeling veld 3 (door André van den Broek (lid accommodatiecommissie)
- b. voorstel tot vervanging veld 1: waterveld of zandveld (door Marilyn Bruggeman, voorzitter)

De definitieve afrekening van veld 3 heeft lang op zich laten wachten in verband met de bestrating enerzijds en de verdeling in de kosten anderzijds. Van belang is in ieder geval dat onze bijdrage als sponsoring aan de gemeente wordt gezien en dat er dan geen btw betaald hoeft te worden. Het veld blijft van de gemeente. De conclusie is in ieder geval dat de kosten van het veld vooraf goed ingeschat zijn. Zie sheets.

Voorstel vervanging veld 1, zie sheets. Ten aanzien van veld 1 is het plan om een aantal aanpassingen te doen ten opzichte van veld 3. ZO wordt de uitloop licht groen. Er kan 70.000 bespaard worden in verband met de dingen die we zelf doen.

De vraag wordt gesteld of we 300.000 besparen als we veld 2 naar de gemeente doen. Dit wordt bevestigd. We hebben dus 6 jaar de tijd om het veld naar de gemeente over te hevelen.

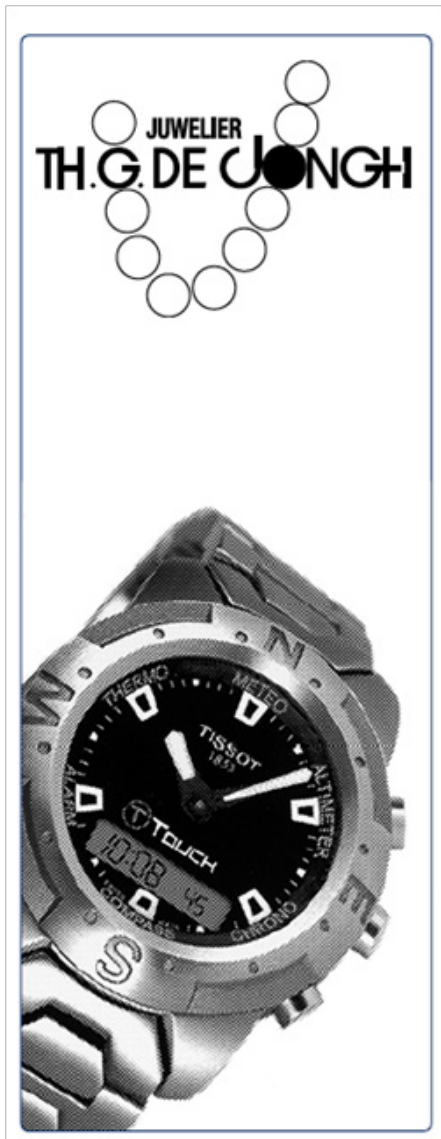
Er wordt gevraagd of 200.000 voor onderhoud van het clubhuis niet veel geld is. Aangegeven wordt dat we hier nog geen nieuw clubhuis voor hebben. Een paar jaar geleden is een rapport gemaakt, hier kwam alleen al 150.000 aan kosten uit.

Verder is van belang dat er geen extra inkomsten meegenomen zijn die de aanleg van het nieuwe waterveld met zich meebrengen.

Op het moment dat we geen waterveld aanleggen, levert dit een besparing van 14.000 per jaar op. Daar zouden we dan andere dingen mee kunnen doen, zoals uitgeven aan trainers of het clubhuis.

Gevraagd wordt of inhoudelijk al besloten is wat voor veld het moet worden. Aangegeven wordt dat na besluitvorming de offertes van de verschillende partijen komen. Het is een verplichte aanbesteding.

Unaniem wordt voor de aanleg van een nieuw waterveld op veld 1 gestemd.





1946 ~ 2016

8. Jaarplannen en begroting seizoen 2016-2017:

Door Marilyn Bruggeman (voorzitter)

In december is alle commissies gevraagd om de plannen en bijbehorende begroting voor het volgende seizoen aan te leveren, zodat deze besproken konden worden tijdens de Strategische Jaar Bijeenkomst in januari.

De strategische sessie wordt georganiseerd vanuit de huidige visie en de wens van leden om deel te nemen aan de ontwikkeling van de club. Zo kan met een grotere groep de voortgang van de vereniging worden vastgesteld. Het verslag van de bijeenkomst is terug te vinden via de site door in te loggen in LISA.

Qua wijziging/aanvraag betreft plannen en begroting is ditmaal alleen gereageerd vanuit de zaalcommissie. Vanuit de overige commissies zijn geen aanvragen ontvangen, wat betekent dat het huidige budget afdoende is en dat dit zal worden gehandhaafd voor komend seizoen. Zie hiervoor ook de besproken begroting.

Vanuit de TC wordt aangegeven dat zij blij zijn met de aanleg van een nieuw waterveld. Dit geeft vele voordelen, zo is de planning makkelijker en meer hockeyplezier uiteraard. Zie sheets.

Bas licht toe dat voor wat betreft de invoering van het beleidsplan er drie niveau's zijn.
Op macro niveau zijn er altijd vacatures. Op dit moment is 70-80% ingevuld.
Meso niveau is goed op orde, maar op het veld is nog genoeg te doen.
Micro niveau gaat over de ontwikkeling van de speler en het team.

In het organigram zijn een aantal veranderingen. Bart van Gelder zal per 1 juli 2016 uit dienst treden. Deze rol van technisch manager zal op een andere manier ingevuld gaan worden door Paul van Dijk.
Vervolgens zal EricJan de meiden oppakken, Justin mogelijk de jongens en Suzanne van Rooijen de senioren.

Bij de trainers geldt dat we de intentie hebben om Liesbeth nog een jaar op H1 te zetten. Verder lopen er gesprekken met EricJan over D1 en met Pia over de keeperschool. Als dit rond is, zullen de gesprekken met de clubtrainers gevoerd worden.

Pieter en Jeske zijn aangesteld als voorzitter van respectievelijk senioren en jeugd. Helaas stopt Suzanne Sundermann met de jongste jeugd. Hier zitten nog veel vacatures en kunnen we zeker nog handjes gebruiken.

Voorts is arbitrage een aandachtspunt, ook in de zaal.




Huiswerkbegeleiding en bijles

Betere cijfers dus grotere kans op overgaan en slagen voor het eindexamen.

- 1e graads docenten
- Scherpe tarieven
- Examentrainingen

Bel voor gratis Intakegesprek:
06 12 32 78 88

of bezoek onze website
www.studiewijzer.nu

Doelen Bestuur - *door Marilyn Bruggeman*

In seizoen 2016-2017 deels een voortzetting van een aantal doelen van dit seizoen. Sommige dingen blijven automatisch doorlopen zoals het vergroten van de betrokkenheid van leden en ouders van leden en het finetunen van de communicatie binnen de club. Specifiek zal gericht worden op de volgende doelen:

- Beleidsplan 2016-2021 opstellen -> eerst binnen bestuur bepalen -> dan per onderdeel met commissieleden en geïnteresseerden
- Verdere doorvoering technisch beleidsplan
- Groei leden / ledenwerving -> plan opstellen -> samenwerking met Dames 1
- Sportiviteit en respect / veilig sportklimaat -> zie 8c

Doelen TC - *Door Bas van de Ven*

- Update stand van zaken Hockey Technische Zaken
- Voorstel zaalhockey

Sportiviteit en respect - *Door Marilyn Bruggeman*

Ook hier op THCC De Kromhouters hebben we in toenemende mate te maken met incidenten, in en om het veld, gericht tegen andere spelers, maar ook tegen vrijwilligers van onze vereniging. Incidenten waarbij ongenoegen wordt geuit op een verbaal zeer onwenselijke wijze, waarbij normaal fatsoen en omgangsvormen overboord gegooid zijn.

Wij vinden dit een meer dan zorgelijke situatie en het mag duidelijk zijn dat dit niet de wijze is waarop we binnen onze vereniging met elkaar om horen te gaan. Vooral met betrekking tot vrijwilligers is duidelijk het besef nodig dat eenieder zijn of haar taak doet omdat hij/zij dit leuk vindt, daar vrijwillig zijn/haar vrije tijd aan besteedt en dit doet om de vereniging op een zo goed mogelijke wijze te laten draaien. Dit verdient respect van leden, van ouders van leden en van bezoekers. Zonder vrijwilligers kun je als vereniging nou eenmaal niet voortbestaan.

Hockey moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen spelen. Blijkbaar vraagt dit om duidelijke gedragsregels.

Trainers, coaches en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels. Daarnaast hebben de senioren binnen de vereniging een duidelijke voorbeeldfunctie.

Tijdens de Strategische Jaar Bijeenkomst is er uitgebreid over dit onderwerp gesproken. Van daaruit is een gedragscode opgesteld. Het concept hiervan is gepubliceerd in de Hoenderik. Hetgeen in deze gedragscode staat lijkt simpel en logisch, maar is helaas blijkbaar nodig.



1946 ~ 2016

Als er wijzigingen of toevoegingen zijn voor dit concept dan graag doorgeven. Het is de bedoeling dat er een definitieve versie komt die in de komende alv in november goedgekeurd/vastgesteld kan worden.

Ook is besloten om een commissie samen te stellen die zich gaat bezig houden met sportiviteit en respect, maar vooral ook met een veilig sportklimaat. Dit houdt ook in dat deze commissie als mediator zal gaan fungeren bij het oplossen van incidenten.

Sportiviteit en respect zal vooral komend seizoen een duidelijk onderwerp zijn. Als thema voor volgend jaar is daarom gekozen voor "Gewoon Sportief".

9. Vaststelling begroting, contributie-en entreegelden

Door Marilyn Bruggeman (voorzitter)

Dit seizoen is er een contributieverhoging doorgevoerd. Er is op dit moment geen reden om nog eens voor een verhoging te doen. De KNHB hanteert een jaarlijkse indexering. Wij hebben er vorig seizoen voor gekozen om deze indexering niet ook jaarlijks door te voeren omdat het dan om enkele euro's gaat. De indexering passen we daarom eens in de paar jaar in één keer toe. Voor komend seizoen blijft de contributie en het entreegeld derhalve gelijk.

Voor wat betreft de zaalhockey was er een idee om de contributie te verhogen. Dit plan moet echter nog verder uitgewerkt worden zodat een en ander ook waargemaakt kan worden. In ieder geval is het idee dit tijdig op te zetten.

Alle 'ins and outs' zijn besproken met betrekking tot de begroting voor het komende seizoen. Alle vragen zijn beantwoord. De begroting voor seizoen 2016-2017 wordt vastgesteld.

Persoonlijke mededeling

Door Marilyn Bruggeman (voorzitter)

"Komende november eindigt mijn voorzitterschap voor deze mooie vereniging. Ik heb er dan bijna 4 jaar op zitten. Een periode vol uitdagingen, die ik met plezier ben aangegaan. Het was soms pittig, kostte veel tijd, maar was vooral ook leerzaam en leuk.

Ik heb er voor gekozen mezelf niet voor nog eens drie jaar beschikbaar te stellen. Dit omdat ik voor nieuwe uitdagingen sta waarvoor ik mijn tijd hard nodig zal hebben. Dit betekent dus dat mijn functie vacant komt."

Voorzitter geeft aan dat er wel al een gegadigde is met wie we op korte termijn een verkennend gesprek wordt aangaan. Verder meldt ze dat ze wel actief binnen de vereniging zal blijven en dan liefst binnen communicatie, de pr & social media, iets wat ze er de afgelopen drie jaar ook naast heeft gedaan.



10. Rondvraag

Cees Metselaar vraagt hoe het zit met de doelen die langs het veld staan. Hans Dolron geeft aan dat hij daar zeker mee bezig is.

Klaas Versteeg wil zijn complimenten geven voor de meerjarenbegroting die door Andre vd Broek gemaakt is.

Pieter Boer vraagt hoe het zit met het stemrecht voor ouders. Er is maar één stem per gezin en als je zelf al lid bent heb krijg je geen extra stem voor je kinderen. Verwezen wordt naar eerdere vergaderingen waarin een en ander aan bod gekomen is en waar ook beslissingen genomen zijn. Ter toelichting wordt aangegeven dat juist het idee was de gezinnen zonder stem een stem te geven.

Sander de Haan verzoekt heren 1,2,3,4,5 om te helpen met het ontmantelen van veld 1 in mei.

11. Sluiting

De vergadering wordt gesloten

*En aan wie vertrouwt u uw
kwaliteitssysteem toe?*



BC Quality Consultants

is gespecialiseerd in het ondersteunen, opzetten en invoeren van kwaliteits-, Arbo- en milieuzorgsystemen op basis van de normen NEN-EN-ISO 9000/14000 en branche-erkenningssystemen.



voor zowel dames als heren

MAAK VOOR ADVIES OP MAAT
EEN AFSPRAAK MET EEN
PERSONAL SHOPPER
BEL 0344 614 544 OF KLIK HIER!

Blijdestein
STIJLMODEHUIS SINDS 1833



Dit jaarverslag is ook als officieel document terug te vinden op de site door in te loggen in LISA:
LISA -> "Club" -> "Documenten" -> "Jaarverslagen"

Algemeen Jaarverslag Bestuur en Commissies 2015 -2016

-agendapunt 4-

Van de Voorzitter

Met de selecties voor het volgende seizoen en de door Dames 1 op 18 juni 2016 georganiseerde Vriendjesdag is aan seizoen 2015-2016 een einde gekomen. Voor je ligt het Algemeen Jaarverslag van Bestuur & Commissies over dit afgelopen, toch wel bewogen, seizoen.

Heftig was het overlijden van Wick Aitton (18) in november 2015, waarbij het verdriet als een grote golf door de hele vereniging trok en iedereen heel even lam sloeg. Het leefde enorm en we hebben daar met z'n allen op gepaste wijze uiting aan kunnen geven door de minuut stilte aan de start van alle wedstrijden van dat moment en het spelen met zwarte banden. De winterstop gaf wat ruimte om een en ander te verwerken.

Het verenigingsleven gaat echter door; het zaalhockeyseizoen ging van start waarbij we van 3 teams (dames 2, meiden A2 en meiden D1) op de Wall of Fame een mooi Oudhollands tegeltje hebben mogen bijplakken. En zo hebben ook de meiden van Dames 3 een plekje veroverd op deze wand als enige veldcompetitie-kampioen van dit seizoen. Alle andere teams hebben lekker gehockeyd en een prima seizoen gedraaid, waarbij door bijna iedereen klassenbehoud is gerealiseerd.

Afgelopen januari hebben we het 70 jarig bestaan van onze vereniging gevierd met een prachtig lustrumfeest op Kasteel Wijenburg, één van onze hoofdsponsors. Het was een geslaagde avond met daarbij bovendien de feestelijkheden voor de jubilarissen van dit seizoen. Voor Joop Jaspers was het extra bijzonder, 50 jaar lid mét oorkonde van de KNHB voor al zijn verdiensten voor onze vereniging.

En vanaf dat moment zijn er meerdere activiteiten georganiseerd in het kader van het 14e lustrum: een Captains Dinner met vooraf een toernooitje voor veteranen onder leiding van Joop Jaspers, paaseieren zoeken voor de jongste jeugd, een superleuke hockeyclinic door Heren 1 voor de jeugd, teambuilding voor de C en D jeugd bij 't Wilgje en de Kromhoutersrally met Pinksteren.

Een meer serieuze zaak is Sportiviteit en Respect. Er hebben merkbaar meer excessen plaatsgevonden op en om het veld. Het gaat onder meer over de toename van het aantal gegeven kaarten, maar ook over de toename van ongewenst gedrag tegen scheidsrechters, tussen spelers en supporters onderling en dreigementen aan het adres van commissieleden. Het klinkt alsof het over anderen gaat maar het gebeurt toch ook echt bij ons op de vereniging. Wij maken ons daar ernstig zorgen over.

Fatsoen, en sportiviteit en respect begint bij onszelf. Het is van groot belang om hier gezamenlijk aandacht aan te geven. Het schrijven van een gedragscode en het opzetten van een commissie Sportiviteit en Respect om een en ander op juiste wijze te kunnen uitdragen zijn hierin de eerste stap.



Zowel de beide ALV's in november als die van 21 maart waren erg belangrijk. In november werd goedkeuring gegeven aan de aangepaste statuten en het huishoudelijk reglement. Stemrecht voor ouders is hiermee een feit.

In maart hebben we met z'n allen definitief gekozen voor de aanleg van veld 1 als waterveld. Voor onze accommodatiecommissie groen licht om verder te gaan met de voorbereidingen. Inmiddels is het oude veld afgebroken en is de opbouw van de onderlaag van het nieuwe veld begonnen. Streven is om half augustus klaar te zijn, zodat we bij de start van het nieuwe seizoen het veld in gebruik kunnen nemen.

Tot slot wil ik graag enorme dank uitspreken aan alle vrijwilligers die zich dit seizoen voor onze vereniging hebben ingezet. Jullie tomeloze aandacht, zorg en enthousiasme hebben er voor gezorgd dat seizoen 2015-02016 een succes is geworden.

Organisatie

Het bestuur van de vereniging is na de ALV van november 2015 gewijzigd. André van den Broek (Vicevoorzitter), Annemiek Jaspers (Bestuurslid HTZ) en Mieke Beutener (Bestuurslid sponsoring) zijn officieel teruggetreden. Van 7 zijn we teruggegaan naar 5 bestuursleden: de functie van vicevoorzitter is ondergebracht bij bestuurslid HTZ en de functie bestuurslid sponsoring is geheel komen te vervallen.

In seizoen 2015-2016 bestaat het bestuur uit:

Marilyn Bruggeman	voorzitter
Daniëlle Kooijman	secretaris
José Aalders	penningmeester
Bas van de Ven	bestuurslid tc & vice voorzitter
Cees Quak	bestuurslid Accommodatie

Doelen

De doelen die we als bestuur hebben vastgesteld voor seizoen 2015-2016 staan hieronder genoemd. Tijdens de bestuursvergaderingen is de voortgang van de doelen besproken.

- 1) Financiële huishouding op orde
goede grip krijgen op de inkomend en uitgaand financieel verkeer, contributies en meer
Doel is behaald
- 2) Solide bezetting van de verschillende functies
invulling van de vacatures door vrijwilligers waarbij het belangrijk is dat deze voor langere periode dan één seizoen worden aangegaan
Doel is ten dele behaald, het blijft lastig om mensen bereid te vinden een taak op te pakken
- 3) Leden en ook de ouders van jeugdleden nemen hun verantwoordelijkheid voor het goed laten functioneren van de vereniging. Zij maken af waar ze aan begonnen zijn. Daarbij voelen leden en vrijwilligers zich welkom op de vereniging.
Doel ten dele behaald, sluit aan op vorige doel en is een doorlopend geheel binnen de vereniging
- 4) Beleidsplan 2016-2021 voor de vereniging opstellen



Doel ten dele behaald, kost meer tijd, wordt doorgezet naar volgend seizoen

- 5) Direct na afloop van het seizoen in juni 2016 wordt op veld 1 een nieuw veld aangelegd
Doel behaald
- 6) Verdere invoering van het technisch beleidsplan
Doel behaald
- 7) Groei leden, in het bijzonder jongens + senioren
Doel niet behaald, doel nummer 1 volgend seizoen
- 8) Professionele invulling van HR functie
Doel behaald
- 9) Aanpassing statuten/huishoudelijk reglement
Doel behaald
- 10) Ieder lid is bekend met de afspraken die we gemaakt hebben over hoe we ons gedragen
Doel niet behaald

De helft van de doelen is behaald, een aantal niet of ten dele. Voor sommige doelen is meer tijd nodig om het voor elkaar te krijgen of om dit te laten inbedden in de vereniging. Toch kunnen we tevreden zijn met het resultaat dat we dit seizoen gezamenlijk hebben neergezet.

Marilyn Bruggeman
voorzitter

Van de Secretaris

Terwijl ik terug kijk op het afgelopen seizoen moet ik vaststellen dat het erg rustig verlopen is op het secretariaat. De commissieleden zijn dusdanig thuis in hun rol dat zij deze volledig zelfstandig kunnen uitvoeren. Wel moet opgemerkt worden dat dit seizoen een aantal belangrijke ontwikkelingen hebben plaatsgevonden.

Allereerst is hard gewerkt aan de aanpassing van de statuten en het huishoudelijk reglement. Op advies van de werkgroep is er ook stemrecht ingevoerd voor de ouders van onze minderjarige leden. Op deze manier willen we ook deze groep meer betrekken bij onze vereniging. Daarnaast zijn de statuten en het huishoudelijk reglement op een aantal kleinere puntjes aangepast zodat deze beter aansluiten bij de tijd en de wijze waarop de vereniging werkt. De ALV heeft in november 2015 haar goedkeuring hiervoor gegeven. Notariskantoor Aitton heeft een en ander vervolgens verwerkt en uiteindelijk konden de nieuwe statuten getekend worden.

Een andere belangrijke verandering is communicatie naar de leden toe. Sinds het vertrek van Joop Jaspers en Bob Titaleij is de Hoenderik niet meer tweewekelijks verstuurd. Er is voor gekozen om 4 of 5 maal per jaar een Hoenderik rond te sturen, met de opening van het seizoen, met de ALV's en met de afsluiting van het seizoen. Commissies hebben hun nieuwsberichten ingediend bij Caroline Leemans van onze redactie. Zij plaatste deze berichten op de website en op de app. Vervolgens maandelijks een nieuwsbrief aan de leden gestuurd waarin een overzicht werd gegeven van de belangrijkste mededelingen en activiteiten.



De Ewout Waijer van de Helpdesk is bezig geweest met het aanleggen van het nieuwe internet. Dit blijft toch een lastig dingetje gelet op de verouderde bekabeling. De veldreservering is overgedragen aan Jacqueline Lucardi die dit zeer goed opgepakt heeft. Zij gaat zowel over de veldreservering door bijvoorbeeld scholen, als over de het regelen en inplannen van oefenwedstrijden. Aan het einde van het seizoen heeft Jacqueline samen met de TC een mooi programma opgesteld voor de opening van het nieuwe seizoen. Dit was een flink gepuzzel, maar zij heeft dit fantastische gedaan! Hopelijk kan dit een terugkerend iets zijn.

In de tuchtcommissie hebben Thijs Leemans een ook Jacqueline Lucardi zich bij Nino Arzini aangesloten. Met deze tuchtcommissie wordt gekeken naar een juiste taakverdeling. Gebleken is dat het niet altijd helder is wat de rol is van respectievelijk de TC, de tuchtcommissie en de nog op te richten sportiviteit en respectcommissie. Dit is een mooi punt om in het volgende seizoen nog verder met elkaar op te pakken.

Het seizoen 2016-2017 zal voor mij als Secretaris mijn laatste seizoen zijn. Ik heb nog een aantal punten die ik wil oppakken/afroeden voordat ik het stokje aan iemand overdraag. Hierbij denk ik naast de hierboven genoemde rol van de tuchtcommissie aan een welkomstpakket, het afmaken van de website en het opstellen van een nieuw beleidsplan. Wanneer je interesse hebt om mij hierbij te helpen, of wanneer je de nieuwe secretaris wilt worden, hoor ik dat heel graag!

Daniëlle Kooijman
Secretaris

Van de Ledenadministratie

Vanuit de ledenadministratie de cijfers van afgelopen seizoen:

Van 01-08-2015 tot 01-08-2016 :

Aanmeldingen 113

Opzeggingen 104

5 leden zijn geselecteerd door een andere hockeyclub

De belangrijkste reden voor de opzegging blijft studie.

Per 1 september 2016 start de hockeyschool met 33 leerlingen in de hockeyschool

Per 1 september 2016 zijn er 653 leden.

Ledenteller (excl. Wachtlijst) 653

Op basis van leeftijd vrouw 387

Senioren 70

A-jeugd 48

B-jeugd 62

C-jeugd 68

D-jeugd 56

E-jeugd 44

F-jeugd 38

G-jeugd 1



Op basis van leeftijd man	235
Senioren	97
A-jeugd	23
B-jeugd	25
C-jeugd	23
D-jeugd	29
E-jeugd	20
F-jeugd	18
G-jeugd	

Ledengroepen		
erelid	Man	3
n-sp-lid .	Man	8
n-sp-lid .	Vrouw	3
trimhockey .	Man	11
trimhockey .	Vrouw	6

Van de Technische Commissie

Algemeen

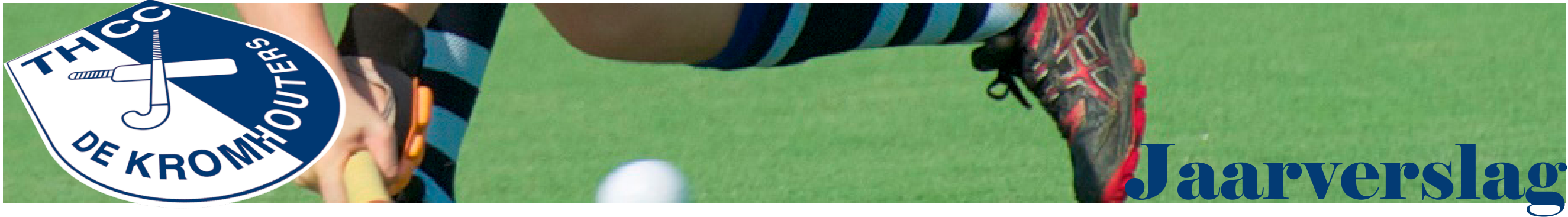
In het seizoen 2015 – 2016 is er door de TC hard gewerkt aan het verder implementeren van het technisch beleidsplan. Om de rode draad van het technisch beleidsplan, namelijk “Plezier en ontwikkeling voor iedereen,” operationeel te krijgen vergt een optimale samenwerking tussen de vaste krachten en vrijwilligers binnen de vereniging, hier is een grote stap voorwaarts gezet.

Het eerste waterveld is inmiddels volledig in gebruik en biedt aan iedereen de mogelijkheid om zich het spelen op water vertrouwd te maken. Essentieel voor de toekomst omdat door verenigingen steeds meer in watervelden wordt geïnvesteerd. Nog mooier is dat er door de ALV goedkeuring is verleend voor een tweede waterveld! Dit veld zal vanaf het komende seizoen gereed zijn voor gebruik. Hierdoor zal het overgrote deel van de wedstrijden op water gespeeld gaan worden, tot groot enthousiasme van onze leden.

Als vereniging kunnen wij ons nog meer onderscheiden van de verenigingen in onze directe omgeving op het gebied van technische ontwikkeling en accommodatie. Dit kan een aanzui- gende werking hebben richting nieuwe leden.

Alle teams hebben het afgelopen seizoen weer volop kunnen hockeyen in voorcompetitie, veldcompetitie en zaalhockey. Gedurende het seizoen werden de senioren vertegenwoordigd door 5 heren- en 4 dames teams met daarnaast nog 4 veteranen teams.

In de jeugd waren er bij de jongens 7 teams actief, bij de meiden in het totaal 15 teams. Jongste Jeugd was ook voldoende bezet. Ook bij de trimhockeyers was er veel animo en de in- stroomgoepen waren goed gevuld. Wel wordt steeds opvallender dat het aantal leden bij jongens onder druk staat. Een hoge prioriteit om jongens te werven, met name binnen de Jong-



ste jeugd en op C,D niveau.

Alleen Dames 3 is kampioen geworden, mooie prestatie. Veel teams zaten er echter dichtbij om het kampioenschap te behalen. Alle teams hebben hun klasse kunnen consolideren. Ook Heren I lag lang op koers om 2e in de 2e klasse te worden en daarmee een plaats in de 1e klasse te bemachtigen. Helaas is het uiteindelijk net niet gelukt. Dames I eindigde op de 3e plaats.

Zaalhockey mocht ook dit seizoen weer rekenen op veel enthousiasme, vrijwel alle teams hebben zaalhockey gespeeld, met mooie resultaten.

Organisatie en doelstellingen TC

Het afgelopen jaar is veel focus gelegd op organisatie. Met name creëren van meer samenwerking tussen het technisch kader en de technische commissie waren van belang.

Er kan gesteld worden dat er veel vooruitgang is geboekt. De organisatie staat waardoor er nu meer aandacht kan worden besteed op micro niveau, namelijk de inhoud en de ontwikkeling.

In de organisatie zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd. Bart van Gelder is gestopt als technisch manager en heeft de Kromhouters verlaten. Zijn rol is deels overgenomen door Paul van Dijk, hij zal als voorzitter Technisch Kader samen met de Blok Technisch coördinatoren verantwoordelijk worden voor het aansturen van de trainers en coaches.

Het implementeren van de leerlijn staat hier centraal. Coach- en trainersavonden zijn hiervoor het platform.

Ook is Marlies Bijl- Starink gestart als TC secretaris, zij zal zich met name bezig houden met de administratieve- en contractuele zaken.

Binnen de TC is Suzanne Sundermann gestopt met haar activiteiten voor de jongste jeugd, haar activiteiten zijn overgenomen door Marcel Stolk. Wij bedanken Suzanne voor haar inspanningen en wensen Marcel veel succes!

Keeperschool

De keeperschool heeft weer een mooie ontwikkeling doorgemaakt. Het niveau van onze keepers ligt bovengemiddeld hoog binnen de Kromhouters.

Vooruitzicht

In het komende seizoen zal de lijn worden doorgezet gericht op ontwikkeling en stabiliteit van de technische organisatie. Verder is het doel de effectiviteit te verbeteren wat een positief effect moet hebben op de TC gerelateerde kosten. De basis voor komend seizoen staat, maar we kunnen uiteraard altijd nog enthousiaste vrijwilligers gebruiken!

Bas van de Ven

Van de Wedstrijdsecretaris

Digitale wedstrijdformulieren (DWF):

De digitale wedstrijdformulieren jeugd dienen door scheidsrechters en coaches meteen na de wedstrijd, doch uiterlijk de zondag na de wedstrijd voor 18:00 uur ingevuld te worden. Bij de junioren heeft gemiddeld 90% dit tijdig gedaan. Bij de jongste jeugd is dit 100%.

Bij de scheidsrechters is het percentage 70%. In de meeste gevallen heeft één scheidsrechter het formulier tijdig afgrond en wordt het formulier niet door de tweede scheidsrechter afge-



rond, terwijl dat wel noodzakelijk is.

Het afgelopen seizoen is er contact geweest met de bond over het niet correct invullen van de invallers op het wedstrijdformulier en het opstellen van niet speelgerechtigde spelers. Het bleek dat coaches niet altijd op de hoogte zijn van de juiste regels rondom invallen en speelgerechtigdheid. Om problemen rondom invallers in het komende seizoen te voorkomen is er vanuit het wedstrijdsecretariaat een mail gestuurd met betrekking tot de huidige invalregels en het invullen van invallers op het digitale wedstrijdformulier met daarbij een schema waarin iedere coach kan zien uit welk team er spelers geleend mogen worden.

Doelstelling 2016/2017 t.a.v. digitale wedstrijdformulieren

- Scheidsrechters zijn op de hoogte dat beide scheidsrechters het DWF moeten afronden (meenemen in de scheidsrechters cursus en het belang ervan meer benadrukken).
- Het DWF is voor zondag 18:00 uur door alle scheidsrechters afgerond (100%)
- Het DWF is voor zondag 18:00 uur door alle coaches afgerond (100%)
- Coaches vullen alle spelers (ook invallers) correct in op het DWF

Opmerkingen op het digitale wedstrijdformulieren:

In de begin periode van het huidige seizoen valt het op dat er veel negatieve opmerkingen op de wedstrijdformulieren staan aan het adres van de Kromhouters. Het betreft zaken als: (te) fysiek spel (naslaan), intimiderend gedrag, commentaar op de scheidsrechters, etc. Hoewel er altijd twee kanten aan het verhaal zit is het niet wenselijk dat dit soort berichten over THCC Kromhouters herhaaldelijk bij de bond terecht komen.

Doelstelling 2016/2017:

- Teams en coaches preventief aanspreken op dergelijk gedrag en de gevolgen hiervan voor THCC Kromhouters.
- Afspraken maken hoe hier binnen de Kromhouters mee om te gaan en dit ook duidelijk communiceren.

Planning wedstrijden:

Door de aanleg van het tweede waterveld kunnen nu bijna alle junioren wedstrijden op het waterveld gespeeld worden. De teams die op zand spelen worden gerouleerd, waardoor ieder team optimaal gebruik kan maken van onze watervelden.

Groet, Henrike

Van de Zaalcommissie

Plezier en succes in de zaal!

Maar liefst 30 hockeyteams van de Kromhouters kunnen tevreden terugkijken op de competitie in de zaal. Dit jaar wisten drie teams kampioen te worden: Dames 2, MA2 en MD1. Voor de MA2 een extra knappe prestatie, omdat het hier een gelegenhedselftal betrof. Ook MD1 heeft het supergoed gedaan, want dit team wist de eerste plaats in de subtopklasse te behalen. En dames 2 is overtuigend eerste geworden met maar liefst 7 punten voorsprong op de nummer twee. Voor alle drie de teams waren er natuurlijk medailles en bubbels.

Marjolein, Noelle, Mirjam en Maaïke



Van de Sponsorcommissie

Algemeen

De commissie bestond bij de start van 2015-2016 uit 7 personen; Geert Luth, Remco Klein Ovink, Cees Quak, Klaas Versteegh, Robert Völke, Marie Louise Paping en Mieke Beutener. Remco is helaas door zijn verhuizing halverwege het seizoen weer gestopt. Hij is vervangen door Bram Blijdestein. Mieke vertegenwoordigde de sponsorcommissie tot november 2015 in het bestuur.

De club en daarmee het Bestuur had ons als doel gesteld de sponsorinkomsten drastisch en ten minste met € 15-20.000 te verhogen, om alle wensen t.b.v. het nieuwe veld in de komende jaren te kunnen realiseren. Niet niks als je bedenkt dat we jarenlang zo rond de 20K zaten. Dit betekende o.a. grote wijzigingen in de tot dan gehanteerde sponsorpakketten. De vraag was natuurlijk wel hoeveel kun je een sponsor vragen als provinciale hockeyclub en overvraag je niet teveel. Die vraag is in de commissie lang ter tafel geweest.

Het sponsorseizoen 2015-2016 werd dit jaar geopend met de sponsoractiviteit in de trailer van sponsor 4DB, tijdens het kick-off weekend eind augustus. De nieuwe opzet van de sponsorpakketten en de nieuwe sponsorkleding was de uitdaging die we dit jaar moesten aangaan. Mede door het krachtige werk van met name Geert Luth en Remco Klein Ovink werden de nieuwe sponsorpakketten bij aanvang van het seizoen aan diverse nieuwe sponsors verkocht. Door dit enthousiasme werden de andere leden ook meegezogen in de werving van nieuwe sponsors. Aan het eind van het seizoen bleek dit ook. De inkomsten van de sponsorcommissie zijn ten minste met 100% vermeerderd en is absoluut aan het werk van de commissie te danken.

Ook de clubkleding was mede door de inzet van de sponsorcommissie een andere weg ingeslagen. We namen na 5 jaar afscheid van de leverancier van onze clubkleding Reece, mede omdat zij een soort wurgcontract hanteerde, die niet paste bij de club en de sponsors van de kleding. Ook de gewone clubkleding kreeg een andere uiterlijk. Door het mooie nieuwe contract met de ABN AMRO Bank, werden ons begrijpelijke eisen gesteld. De afspraak die wij met de ABN Amro konden maken is lucratief, maar houdt wel in dat wij met het logo van de ABN op de borst moesten gaan lopen. Dit betekent ook nieuwe shirts voor de hele club, maar door een nieuw procedé kan het logo op een simpele manier worden meegenomen in de fabricage. Omdat de ABN AMRO ons 1 jaar respijt gaf, kunnen wij de exercitie parallel laten lopen met de overgang naar een nieuwe kledingleverancier. En dat is vanaf 1 september 2015 ingezet.

Dit geeft ons tevens de mogelijkheid de shirts, zowel thuis als nieuwe uitshirts, maar ook de kousen op een andere wijze te distribueren. Tot dan kochten de sportwinkels alle kleding in en hadden wij daar niet of nauwelijks inkomsten van. Dit werd anders toen wij de shirts en kousen zelf inkochten en in feite alle opbrengsten zelf kunnen innen. Omdat wij met de 2 bestaande sportwinkels in goed overleg afspraken konden maken waarbij zij de verkoop zouden regelen, in ruil voor traffic van andere producten in de winkel. De verkoop van de shirts was daarbij ook gewaarborgd.

Ook gaat het anders met de gesponsorde shirts. De shirts worden nu rechtstreeks bij de leverancier besteld, met alle gewenste logo's die de sponsor wenst. Het tarief voor elk shirt kreeg een vaste prijs, waarin een sponsoraftgifte zit verwerkt. Omdat het shirt er zeer fraai uit ziet en zeer gewaardeerd wordt, loopt dit zeer goed. Bedrukking buiten de club om, wat nogal vaak voorkwam, is hierdoor ook niet meer mogelijk. De andere sponsorkleding is een vrije keuze geworden. Het ontwikkelen van een nieuw trainingspak en hoodie specifiek voor de Kromhouters, is een ingewikkeld traject. Dit is even in de koelkast gezet.

Het sponsordiner werd dit jaar op een andere manier georganiseerd. De sponsor werden tijdens de clubverjaardag uitgenodigd voor een diner in Kasteel Wijenburgh, één van onze hoofdsponsors. Een mooi feest.

In het contract met onze hoofdsponsor Volvo Henk Scholten, wat al jaren een groot succes is, zijn inmiddels veel auto's verkocht en de verkoop gaat door. Het contract loopt eind december 2016 af, maar wij hopen Volvo als sponsor te kunnen blijven behouden.

Ook in de bebording is er een verandering gaande. De borden zullen in het begin van het seizoen 2016-2017 worden vervangen door doeken, zoals dit reeds op veld 3 is ingezet met het doek van Kasteel Wijenburgh. Bij de vervanging van veld 1 is een mooi speciaal hek gemaakt achter het veld. De doeken gaan daarbij wijzigen van formaat.

Sponsoring is niet meer zo vanzelfsprekend als dat vroeger was, maar desondanks stijgt het aantal hoofdsponsors ABN Amro, Volvo Henk Scholten, McDonalds, EB personeelsdiensten, EBN Certifications, Kasteel Wijenburgh en Dekker Groep. De grootste sponsoring in natura kregen wij van de laatste; naast het zand voor veld 3 hebben zij ook het zand voor het waterveld



1 ons ter beschikking gesteld. Het aantal kledingsponsors stijgt ook gestaag, door de inzet van de nieuwe sponsorkledingpakketten. Er zijn 4 sponsors gestopt als sponsor.

De commissievoorzitter dankt alle leden van de commissie voor hun geweldige inzet.

Mieke Beutener
Voorzitter sponsoring

Van de Barcommissie

We moeten samen zorgen dat alle omzet in de kas blijft vloeien, iedereen bewust maken/houden dat ieder drankje daadwerkelijk ook wordt afgerekend. De kassa en het consequent invoeren is hierin een belangrijke factor, dit is bijna onze enige controlefactor.

Hopelijk zal de omzet in 2016-2017 significant hoger uitkomen doordat de eerste teams op ons hoofdveld spelen (terras dicht bij de bar), helaas is het zo dat Heren 1 en Dames 1 niet tegelijk op de club hebben gespeeld, in 2016-2017 is dit weer het geval, dit is jammer aangezien er dan geen officiële SuperSundays zijn.

Wij zijn ons er van bewust dat de communicatie rondom het zelf inplannen nog beter en frequenter kan. Momenteel plant ongeveer 40% zichzelf in, de rest gebeurt door de barcommissie. Desondanks valt en staat de barplanning met de bereidheid en alertheid van (ouders van) leden om dit zelf te doen, er komen toch veel ouders niet opdagen bij een door de barcommissie ingeplande dienst. Als alternatief voor het draaien van een bardienst, hebben we de mogelijkheid gegeven om de bardienst voor een seizoen voor €25,00 af te kopen. Hiervan is behoorlijk gebruik gemaakt, dit is een mooie extra netto opbrengst voor de clubkas.

De in bruikleen gestelde koffiemachines door HSB Haaften is bij iedereen goed ontvangen, de prijsverhoging van 0,50 per kopje koffie/cappuccino is volledig geaccepteerd. Verder willen we dit seizoen de prijzen gelijk houden, wellicht gaan de prijzen in 2017-2018 wel iets verhoogd worden, dan gaat het over de Alcoholische dranken en de Tosti's.

Samenstelling van de barcommissie seizoen 2015-2016:

Jorian van Wissen
Justin van Wissen
Jan Visser
Rico Wien
Brian Arts
Niels Scherrenberg
Annemiek van Gils
Sander Bruggeman (vz)

We blijven als commissie op zoek naar /staan open voor nog meer commissieleden zodat we de werkzaamheden meer kunnen spreiden en een groter draagvlak hebben binnen onze commissie. Graag willen we in ieder geval nog iemand uit Dames 1 en iemand uit Dames 2 bij onze commissie. Gerrit van Solkema heeft zich al bij de barcommissie gevoegd en zal in 2016-2017 de bardiensten planning gaan doen.

Accommodatie 2015-2016

Nieuwe ondergrondse container, AED, Houten bar, klusdag.

Sander Bruggeman, Voorzitter Barcommissie



Van de Accommodatiecommissie

Veld 1 is een feit!
Voor de aannemer begon hebben veel vrijwilligers de handen uit de mouwen gestoken en is het veld ontmanteld van hekwerken en bestrating, chapeau!!
Achter de schermen is dit niet zonder slag of stoot gegaan, echter is het resultaat zeer goed en kan de projectgroep trots zijn op het product wat gerealiseerd is.
Op het ontstane talud achter veld 1 is een hekwerk geplaatst met een zwart doek waar tegen de reclame komt te hangen van onze sponsors.
Daarbij volgt er in het midden van veld 1 een elektronisch scorebord. Hopelijk lukt het om deze dit jaar werkend te zien!
Inmiddels is veld 1 tevens voorzien van een camera systeem. Dit is in week 39 in gebruik genomen. De beelden en de reacties zijn veelbelovend!
Onze terrein manager Hans Dolron heeft zijn handen vol aan het netjes houden van het terrein.
Goed om te zien dat er geen zwerfafval meer zichtbaar is!
Aandachtspunt blijft dat, na het spelen van een wedstrijd, de verantwoordelijk coach checkt hoe de dug-outs achter gelaten wordt.
Er is een ondergrondse container aangebracht achter het clubhuis. Sander heeft grote plastic flessen aangeschaft om nog beter afval te scheiden, dit levert geld op.

In het projectteam worden de opeenvolgende acties uiteengezet:

- Onderhoud;
- Sproeibeleid;
- Veld 2 onderhoud en vernieuwen;
- Fietsenstalling en zonnepanelen;
- Renovatie clubgebouw;
- Nieuwbouw/uitbreiding clubgebouw;
- Paden en terreininrichting

Voldoende werk in het vooruitzicht dus. Hopend blijft een ieder op zijn of haar post.
Dit zorgt voor een continuïteit van de werkgroep.
Michael van de Berkt, Hans Dolron, Adriaan van Bekkum en Loeki Huizinga dank voor de inzet!

Sander de Haan
Voorzitter projectgroep.

Van het Jeugdbestuur

Huidige leden en functies:
Brent Gerrits
Caspar Sassen Penningmeester
Corno van Wijk Ondersteuning
Daan Galjé
Diederik van Loon
Haye de Wit
Paulien Otten Voorzitter
Sander Tros



Activiteiten seizoen 2016 - 2017:

- Hockeyfeest "Foute Ski Party"
- Hockeyfeest "Pyjama party"
- Kinderanimatie 70-jarig bestaan op Kasteel Wijenburg
- Sinterklaas
- Pannenkoeken jongste jeugd
- Hockeyfeest "Piraten Party"

Aandachtspunten komend seizoen:

- Nieuwe leden

Dit jaar hebben wij meerdere malen geprobeerd mensen enthousiast te krijgen voor het Jeugdbestuur. Dit is voor de meeste van ons het examenjaar dus het is belangrijk dat wij het stokje kunnen gaan overdragen. Helaas is dit nog niet gelukt.

De reacties blijven achter en de eventuele nieuwe leden zijn toch afgehaakt. Misschien is het een goed idee om d.m.v. posters en een berichtje in de nieuwsbrief de aanvraag nogmaals door te sturen.

- Alcoholgebruik op komende hockeyfeesten

Het laatste hockeyfeest hebben wij naar idee van Justin gewerkt met bandjes voor zowel 18+ als 18-. Dit werkte erg goed, en de mensen achter de bar hebben hier ook goed mee gewerkt.

Paulien Otten
Voorzitter Jeugdbestuur

Dit jaarverslag is ook als officieel document terug te vinden op de site door in te loggen in LISA:

LISA -> "Club" -> "Documenten" -> "Jaarverslagen"



Jaarverslag seizoen 2015-2016

-agendapunt 6-

Start

We kennen een rustige seizoensstart; de junioren starten met de voorcompetitie waarin wordt bepaald of ze in de juiste klasse zijn ingedeeld. Voor de meeste elftallen klopt het meestal wel, maar soms is er een uitdaging aan te gaan en voor een enkel team is het te hoog gegrepen. Ook de hockeyschool en de jongste jeugd gaan enthousiast van start en alle kinderen staan elke zaterdag ochtend in alle vroegte met blijde en enthousiaste gezichtjes op het veld. Ook voor de senioren staan er weer leuke of interessante wedstrijden op de agenda, waarbij Heren 1 zich in de tweede klasse mag gaan laten gelden.

Samen Dragen, Samen Vieren

2015-2016 staat in het teken van Samen Dragen, Samen Vieren. Samen vieren, omdat we vanaf januari 2016 als club 70 jaar bestaan, iets om naar uit te kijken! Samen dragen impliceert: samen aan de slag om de club leuker, beter, mooier te maken. Gezamenlijk de schouders eronder zetten als er iets moet worden gedaan. En uitdragen dat we respect voor elkaar hebben en sportief met elkaar omgaan.

Samen naar een veiliger sportklimaat

Sportiviteit en respect naar en voor elkaar blijkt steeds vaker lastig. Er vinden merkbaar meer excessen plaats op en om het veld. Het gaat onder meer over de toename van het aantal gegeven kaarten, maar ook over de toename van ongewenst gedrag tegen scheidsrechters, tussen spelers en supporters onderling en dreigementen aan het adres van commissieleden. Het klinkt alsof het over anderen gaat maar het gebeurt toch ook echt bij ons op de vereniging. Een zorgelijke zaak.

Het is belangrijk om op en om het veld een veilig sportklimaat te creëren. Fatsoen, en sportiviteit en respect begint bij onszelf. Het is van groot belang om hier gezamenlijk aandacht aan te geven. Het schrijven van een gedragscode en het opzetten van een commissie Sportiviteit en Respect om een en ander op juiste wijze te kunnen uitdragen zijn hierin de eerste stap.

Wick Aitton

November is een bewogen maand; we gaan met z'n allen door een zeer verdrietige tijd. Na een kort, heftig ziekbed komt het droevige bericht dat Wick Aitton op 10 november op 18 jarige leeftijd is overleden. Na een operatie in september aan een hersentumor zijn het uiteindelijk zijn longen geweest, die hem fataal zijn geworden. Het verdriet trekt als een grote golf door de hele vereniging en iedereen slaat heel even lam. Het leeft enorm en we geven er met z'n allen op gepaste wijze uiting aan door de minuut stilte aan de start van alle wedstrijden van dat moment en het spelen met zwarte banden.

De winterstop geeft gelukkig wat ruimte voor iedereen om een en ander te verwerken.

ALV

Twee belangrijke onderwerpen staan er begin november op het programma: de vernieuwing van veld 1 en daarbij de upgradering naar een waterveld, en het stemrecht voor ouders. Voor beide onderwerpen zijn uiteindelijk twee alv's nodig om tot een goed besluit te komen. Op 30 november wordt het stemrecht definitief goedgekeurd. De statuten zijn hiervoor, en voor nog een aantal andere zaken zoals het tuchtrecht van de knhb, aangepast.



EGM Architecten



Fysiotherapie Passewaay



Grasshopper Reclame



ALH van Herwijnen & Co



PoolFun



Jan Weerts



Bierman Advocaten



Betreft veld 1 wordt in maart definitief het gezamenlijke besluit genomen voor een waterveld. De cijfers en de onderbouwing zijn duidelijk en akkoord.

Tijdens de alv op 2 november vindt ook de bestuurswissel plaats. We nemen afscheid van Annemiek Jaspers, Mieke Beutener en André van den Broek, na 3 jaar intensieve en prettige samenwerking. André ontvangt tevens de onderscheiding 'Lid van Verdienste' voor zijn inspanningen voor veld 3.

Zaalhockey

In december gaat de zaalcompetitie van start. Hoewel zaalhockey voor ons eigenlijk 'slechts' een sportieve manier is om de winter door te komen, blijkt dat we één van de verenigingen zijn die de meeste teams aanlevert voor zaalhockey: meer dan 20 teams doen mee met de competitie. Het blijft leerzaam en leuk, en bovendien ontzettend spannend!

Dit jaar 3 zaalkampioenen: Dames 2, Meiden A2 en meisjes D1. Voor hen is er op de Wall of Fame een leuk Oudhollands tegeltje opgehangen.

Strategische Jaar Bijeenkomst

In januari wordt voor de 3e keer een strategische sessie georganiseerd. Deze wordt redelijk goed bezocht door commissieleden en geïnteresseerden. Commissies vertellen elkaar hier over hun plannen en verwachtingen voor het volgende seizoen, ook op financieel gebied.

Daarnaast is er dit jaar gesproken over onder andere de accommodatie (mn clubhuis) en de kernwaarden van de club. Een verslag is te vinden na inloggen in LISA:

"Club" -> "Documenten" -> "Clubbijeenkomsten" -> "verslag Strategische Jaar Bijeenkomst 2016"

Clubverjaardag: 14e lustrum

We luiden de 70e verjaardag van THCC De Kromhouters goed in. Op 29 januari vieren we het groots bij onze hoofdsponsor Kasteel Wijenburg, die haar poorten voor alle (jeugd)leden, ouders van leden, oudleden, sponsors, vrijwilligers en iedereen die de club een warm hart toedraagt heeft open gezet.

Voor de jongste jeugd is er een ridders en prinsessenreceptie, er is een sponsordiner en voor iedereen is er Teun de Nooijer met aansluitend een gezellig feestje in de salons en de kelder.

Als altijd zetten we de jubilarissen in het zonnetje. Bijzonder dit jaar is dat er weer iemand 50 jaar lid is: Joop Jaspers ontvangt hiervoor de vergulde hoenderikspeld. Daarnaast verrassen we hem met een oorkonde van de KNHB vanwege al zijn verdiensten voor onze vereniging in de afgelopen jaren.

15 jaar lid

Joost van Rooijen, speler van Heren 3, trainer van dames 2

Marc van der Zandt, speler van Heren A, coach jongens D1, lid technische commissie

Jeroen Tros, speler Heren 1

Robert Völke, speler van Heren A, lid sponsorcommissie

Robin Hirdes, speler van Heren 3

Ruben Wonink, speler van Heren 1

25 jaar lid

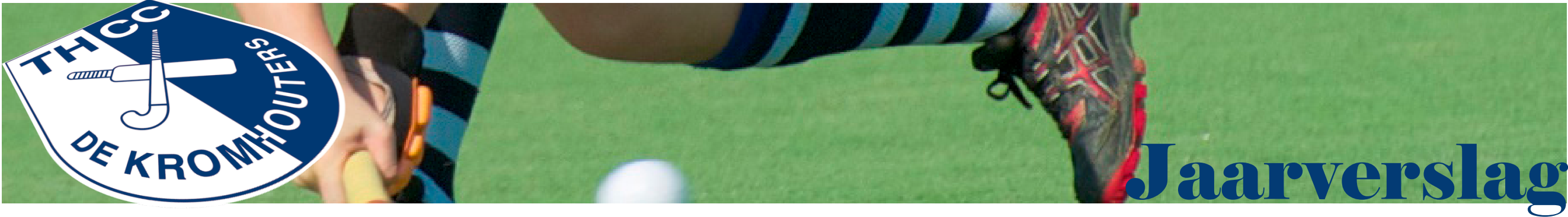
Martine van der Laan, trimhockey

40 jaar lid

Ben van Steenwijk, speler Heren L A

50 jaar lid

Joop Jaspers, oudste speler van de club, speler Heren LA



Clubhuis

Het werd hoog tijd voor een likje verf en meer aan de binnenkant van het clubhuis. In februari, nog net tijdens de winterstop, gaat een grote groep leden en vrijwilligers een aantal dagen aan de slag om het clubhuis van binnen mooier te maken. De bar krijgt een nieuwe look en ziet er fraai uit. Ook wordt met behulp van Ruben Wonink en Bart Jan van Wijk een nieuwe muziekinstallatie aangeschaft, de oude was namelijk volledig kapot.

2e helft van het seizoen

In maart gaan we weer van start. We beginnen met het Captains Dinner voor Heren en Dames Veteranen, georganiseerd door Joop Jaspers. Dit keer is het uitgebreid met een klein toernooitje voor veteranen. Teams uit de competitie van Heren L spelen deze dag een aantal korte leuke partijtjes tegen elkaar. 's Avonds wordt uiteraard gezamenlijk genoten van de kapucijners, karbonaadjes en piccalilly.

Paaseieren zoeken en teambuilding

In het kader van het lustrum worden er twee activiteiten voor de jeugd georganiseerd. Met Pasen zoeken de jongste jeugd en de hockeyschoolkinderen eitjes op de club en op 14 mei gaan alle C en D teams op de fiets naar het Wilgje voor een sportieve en actieve ochtend.

Ontmanteling veld 1

In navolging van het besluit tijdens de ALV in maart waarbij definitief gekozen is voor de aanleg van veld 1 als waterveld is onze accommodatiecommissie verder gegaan met de voorbereidingen. In mei wordt het oude veld met behulp van veel seniorleden ontmanteld: stoep, hekwerk en ballenvangers worden afgebroken. Later die maand worden verlichtingsmasten professioneel neergehaald en daarna begint de opbouw van de onderlaag. Sander de Haan, Michael van de Berkt, Loekie Huizinga, Hans Doloron en Adriaan van Bekkem hebben er een flinke kluif aan, maar hebben het goed onder controle.

Kromhouters Rally

Helaas ook dit seizoen geen familie toernooi. Wel is er met Pinksteren de tweede Kromhoutersrally. Een groot succes! Het is een prachtige dag die van start gaat bij Volvo, vervolgens rijden we een leuke route dankzij Pia de Wolf waardoor we een mooi stukje Nederland zien en daarna eindigen we op de club voor een borrel. Winnaars dit jaar zijn Jacqueline Boer en An-nemiek Jaspers.

Competitie en kampioen

Alle teams behalen op verschillende fronten mooie resultaten. Denk hierbij aan teamontwikkeling en -groei, maar ook aan persoonlijke groei en ontwikkeling. Het fijne is dat je wat dat betreft op onze vereniging de ruimte krijgt om op elk niveau het beste uit jezelf maar ook uit elkaar te halen.

Door de herindeling die plaatsvindt bij de jeugd (na de herfstvakantie) zit een team doorgaans in een passende competitie. Dit houdt het spannend en leuk omdat alle teams dan behoorlijk aan elkaar gewaagd zijn. Daardoor valt een kampioenschap vaak lastig te behalen. Iedereen heeft een prima seizoen gedraaid, waarbij door bijna elk team klassebehoud is gerealiseerd.

Binnen de senioren handhaaft Heren 1 zich meer dan goed in de 2e klasse, ze eindigen bij de bovenste 4. Dames 1 blijft steady in de derde klasse. De overige herenteams hebben een prima competitie hoewel een enkel team met moeite een ploeg op de been krijgt vanwege een tekort aan spelers.

De meiden van Dames 3 hebben een lekker hockeyseizoen achter de rug, alhoewel het soms best lastig zal zijn geweest om de uitdaging er in te houden. Ze hebben alle wedstrijden gewonnen en met meer dan 140 doelpunten het kampioenschap behaalt in de 5e klasse midden.

De meiden zijn met een Oudhollands kampioenstegeltje vereeuwigd worden op de Kromhouters' Wall of Fame'.

Bij de veteranen verloopt het ook niet geheel vlekkeloos qua bemanning/bevrouwing van de teams. Er moet veel moeite worden gedaan om voldoende spelers voor de wedstrijden te realiseren.



Slotbarbecue

Zondag 12 juni sluiten we het seizoen af met de altijd gezellige vrijwilligersbarbecue.

Ondanks andere voorspellingen blijft de regen uit tot na een uur of zes. Daardoor kan er nog lekker buiten gegeten worden. Naast veel vrijwilligers, voor wie de barbecue als bedankje voor tijd en inzet is, zijn er ook veel ouders en kinderen aanwezig. Tijdens deze bbq bedanken we ook de vrijwilligers die afscheid nemen en reiken we de felbegeerde vrijwilligers- en scheidsrechterstrofee uit. Daarnaast is er dit maal voor het eerst de uitreiking van de Dekker Ontwikkelingstrofee.

Sjef Athmer Trofee - Vrijwilliger van het Seizoen - Jeske van der Sluijs

Voor Jeske kwam het als een verrassing, maar ze heeft de prijs meer dan verdiend.

Jeske is teambegeleider van meiden A1. Ook is ze jaren actief als lid van de technische commissie. Voorheen was ze behept met alleen de c/d-meiden lijn, sinds dit seizoen is ze voorzitter van de juniorencommissie waar de volledige abc en d-jeugd onder valt. Dat is niet altijd even makkelijk geweest, want ze stond er in eerste instantie alleen voor. Voorbijkomende sores lag dan vaak alleen op haar bordje. Ondanks dat is ze de uitdaging aangegaan en enthousiast gebleven voor haar functie.

Haar werkzaamheden vinden grotendeels achter de schermen plaats; voor de meesten daardoor minder zichtbaar. Haar taak kost heel veel tijd, maar ze vervult deze met zorg en kunde. Ze denkt oplossingsgericht en voor de vereniging.

Scheidsrechter van het seizoen - Erik Ogier

Dit seizoen is het de derde keer dat deze prijs wordt uitgereikt. De eerste twee keer heeft een CS-plusser de trofee ontvangen. Dit keer is de prijs aan een "normale" scheidsrechter toegerekend, wat als stimulans voor alle clubscheidsrechters kan dienen.

Als Scheidsrechter van seizoen 2015-2016 is Erik Ogier door de arbitragecommissie voorgedragen. Wij kunnen ons als bestuur goed kunnen vinden in deze keuze.

De motivatie is kort maar krachtig:

Naast dat hij al als coach en trainer regelmatig op het veld te vinden is, heeft hij dit jaar erg vaak gefloten. Daardoor heeft hij zich ontwikkeld tot een goede scheidsrechter.

Dekker Ontwikkelingstrofee

De Dekker Ontwikkelingstrofee is een nieuwe trofee waarmee we ontwikkeling willen stimuleren binnen de vereniging. Niet specifiek de sportieve ontwikkeling, maar vooral de ontwikkeling die het resultaat is van samenwerking, verbinding, teamspirit, inzet van sportief talent en positieve aanmoediging.

Dekker Groep is mede-initiatiefnemer van de ontwikkelingstrofee en één van de hoofdsponsors van de Kromhouters. Dit familiebedrijf achter landschapsontwikkeling en zand-, grind- en kleiwinning heeft ook de onderlaag van het eerste en derde kunstgrasveld geleverd.

De trofee wordt uitgereikt in vier categorieën: de speler, speelster, coach/trainer en het team dat de mooiste ontwikkeling heeft doorgemaakt:

Speler: Edward den Beer Poortugael (jongens C1)

Soms brengt ontwikkeling ook obstakels met zich mee en moet je tegenslagen overwinnen. Edward heeft dit jaar een paar keer oor problemen gehad, onderging recent een tweede operatie. Met skiën heeft hij zijn enkel gebroken en is daardoor een tijdje uit de running geweest. Maar altijd is hij blijven lachen en is goedgehumorst gebleven en zijn team blijven aanmoedigen.

Speelster: Janneke Heijlaerts (meisjes B1)

Janneke is begonnen in een breedte team. De afgelopen seizoenen heeft de club regelmatig aangegeven dat ze zeker hoger kan en mag spelen, maar ze heeft er tot dit seizoen voor gekozen om met haar vriendinnetjes te blijven hockeyen in een breedte team, wat betekende dat ze zelf lager speelde dan ze eigenlijk zou kunnen. In 2015 heeft ze de beslissing genomen om toch voor een prestatieteam te gaan waarna ze is geplaatst in MB1. Daarin heeft ze zich het afgelopen jaar heel goed ontwikkeld als speelster.

Coach: Josbert Visee (coach meisjes 8D1)

Aan de start van het seizoen is Josbert als coach met zijn team in de D 8-tallen gestart, aangezien het merendeel van de meiden rechtstreeks uit de E kwamen en nog niet klaar waren voor een elftal. Josbert heeft als eigenlijk onervaren hockeycoach het coachen serieus opgepakt. Schroomde niet om vragen te stellen aan TC Jeugdcommissie en aan Jongste Jeugd commissie,



want hij had het voordeel dat hij min of meer tussen 2 linies in zat. Hij heeft de meiden het plezier om te hockeyen laten zien met als resultaat dat een aantal meiden vriendinnen meenamen naar de training die lid werden en ook die meiden heeft hij allemaal opgenomen in het team. Met als gevolg dat hij dit seizoen geëindigd is met 14 speelsters (in een 8tal). Iedereen kreeg speeltijd en aandacht. Ook nu het team gesplitst moet gaan worden in C en D heeft hij de meiden (en ouders) hier heel goed op voorbereid.

Team: Meiden C5

Een beetje begonnen als los zand maar eens steeds hechter team geworden. Gedurende het jaar een aantal nieuwe meisjes erbij gekregen die de C5-meiden goed in hun midden hebben opgenomen. Deze nieuwe meisjes zijn daardoor ook lekker zijn gaan meedraaien. Zij waren het enige team in de jeugd linie met kans op het kampioenschap waarbij de laatste wedstrijd bepalend was; in de laatste minuut helaas verloren.

Financiën

Op het financiële vlak blijft het goed opletten. Onze penningmeester José Aalders zit dan ook bovenop alle inkomsten en uitgaven. Dit resulteert in een goed inzicht en overzicht en de mogelijkheid om nu zelfs halfjaarcijfers uit te draaien. De inning van de contributies verloopt dit seizoen strakker dan ooit, mede dankzij de keuze voor 4 incassomomenten. Bijna iedereen heeft betaald, met een enkeling loopt nog een betaalafpraak die goed nagekomen wordt.

Sponsorgelden zijn en blijven de grootste bron van inkomsten. In seizoen 2015-2016 heeft de sponsorcommissie zeer goede zaken gedaan, ondanks het feit dat het lastig is om sponsors te vinden. Doel was een verdubbeling van de sponsorgelden om alle wensen ten behoeve van het nieuwe veld in de komende jaren te kunnen realiseren. Dankzij hun grote enthousiasme zijn ze hier meer dan in geslaagd. Alle lof voor de sponsorcommissie.

Tot slot

Wat voor alle seizoenen geldt, geldt ook voor dit seizoen: achter de schermen wordt ontzettend veel werk verzet.

We zijn als vereniging afhankelijk van vrijwilligers en leden die extra taken vervullen. Daardoor kunnen we onze vereniging goed draaiende te houden en organiseren wat nodig is.

Het is altijd lastig om voor alle werkzaamheden mensen te vinden, maar ook dit seizoen hebben we mogen rekenen op de steun en het enthousiasme van bijna 150 vrijwilligers: commissieleden, coaches, teammanagers, trainers, scheidsrechters, wasmoeders, enthousiastelingen en meer. Grote dank voor alle inzet!

Terugkijkend kunnen we stellen dat het een bewogen seizoen is geweest. Eén met een lach en een traan. Met gelukkig meer pieken dan dalen: naast helaas meer ongeregelde heden op en rond het veld hebben we onder andere stemrecht voor ouders, een nieuwe bar, nog een waterveld, groei in hockeyontwikkeling bij jeugdleden, een lustrumviering, meer sponsors en nog meer gezelligheid en saamhorigheid gerealiseerd.

Sportieve groet,

Marilyn Bruggeman
voorzitter

Dit jaarverslag is ook als officieel document terug te vinden op de site door in te loggen in LISA:

LISA -> “Club” -> “Documenten” -> “Jaarverslagen”



Meepraten over jouw club? Dat kan. Je bent van harte welkom op:

14 november 2016 **Algemene Leden Vergadering**, met oa als onderwerp: doelen seizoen 2016-2017

17 januari 2017 **Strategische Jaar Bijeenkomst**, in workshopvorm met oa als onderwerp: plannen en begroting van seizoen 2017-2018

Notulen en jaarverslagen zijn als document terug te vinden op de site door in te loggen in LISA:

LISA -> "Club" -> "Documenten"



Care for Dental



SZR



Design 8



Oogartsen refractiecentr.



Juwelier De Jongh



Van den Berg Sport



Intersport Tiel



De gedragscode is ook als officieel document te vinden op de site door in te loggen in LISA:
LISA -> "Club" -> "Documenten" -> "Algemene documenten"

Gedragsgcode

-agendapunt 7-

1. Inleiding

Algemeen

De hockeyvereniging wil een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen spelen. Dit vraagt om duidelijke gedragsregels.

THCC De Kromhouters, bestuur en commissies, wil actief werken aan de bewustwording van normen en waarden bij de beoefening van het hockeyspel. De doelgroep is breed: van spelers, coaches, trainers, vrijwilligers, supporters, bezoekers tot ouders/verzorgers.

Voor de trainers, coaches en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid bij het uitdragen en bewaken van gedragsregels binnen de vereniging. Daarnaast hebben zij tezamen met de senioren een voorbeeldfunctie.

Naast het uitspreken en afspreken van deze gedragscode zullen we elkaar als transparante vereniging op het naleven daarvan aanspreken. Bij overtreding van de regels gaan we met elkaar in gesprek. Uiteindelijk kunnen sancties volgen.

Doelstelling document

Deze gedragscode werkt onze normen en waarden als THCC de Kromhouters uit. Het dient als naslagwerk voor iedereen die bij onze vereniging betrokken is.

Tot stand koming

Dit document is tot stand gekomen met de medewerking van Marilyn Bruggeman, Frank Gubbels, Daniëlle Kooijman, Caroline Leeman, Cees Metselaar en Manon van Roon. Er is getracht een zo volledig mogelijk en duidelijk document te realiseren.

Voor deze versie is er een extra check gedaan door studenten van de opleiding Sport, Management en Ondernemen. Om deze gedragscode up to date te houden doet de vereniging er goed aan deze jaarlijks te (laten) herzien.

Dit protocol is onderdeel van het Huishoudelijk Reglement van de vereniging THCC De Kromhouters en heeft daarom een verplichtend karakter.

2. Overwegingen bij onze eigen gedragscode

Algemeen

THCC De Kromhouters wil alle leden binnen hun persoonlijke mogelijkheden zo veel mogelijk laten genieten van hockey. Enthousiasme, ontspanning en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen. Het streven is om alle teams op een dusdanig niveau training te geven en in een zodanige poule aan de competitie te laten deelnemen dat het geheel voldoende uitdaging biedt om beter te gaan hockeyen. We willen dat de elementen prestaties, sfeer en het uitdragen/naleven van normen en waarden elkaar versterken. Dit komt het verenigingsgevoel binnen de THCC De Kromhouters ten goede en zal de hockeysport in het algemeen en de club in het bijzonder promoten.



Over wie gaat het?

Iedereen die lid is van THCC De Kromhouters wordt geacht van de gedragscode op de hoogte te zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders/verzorgers ermee bekend moeten zijn.

Iedereen bij THCC De Kromhouters moet de gedragscode uitdragen en naleven, zodat ook bezoekers en supporters zich eraan houden. Goede omgangsvormen vormen het uitgangspunt voor ons handelen. We moeten elkaar op de naleving ervan kunnen en durven aanspreken.

Waarover gaat het?

Het gaat over hoe we met elkaar om willen gaan. En over regels. Het gaat over wat we normaal vinden en niet normaal vinden. We noemen dit: Normen en Waarden. Eerst proberen we duidelijk te krijgen wat de regels zijn. Daarna spreken we met iedereen af wat we daaronder verstaan (wat is normaal en wat is niet normaal?). Wat gebeurt er als iemand zich niet aan de regels van de gedragscode houdt? We nemen dan maatregelen, zoals het aanspreken van betrokkenen of het opleggen van sancties.

Wat zijn onze uitgangspunten bij de gedragsregels?

- ☐ We werken vanuit het principe: Uitspreken - Afspreken - Aanspreken
- ☐ We zijn transparant: eenduidig, consequent en gaan met elkaar in gesprek
- ☐ Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn eigen rol binnen de vereniging
- ☐ Iedereen is gelijkwaardig en voelt zich welkom bij de club
- ☐ We doen het samen
- ☐ We geven vertrouwen
- ☐ We gaan met het geschonken vertrouwen zorgvuldig om
- ☐ We zorgen voor elkaar

Hoe gaan we dat doen?

- ☐ We maken duidelijke afspraken en daar houden we ons aan
- ☐ We steunen elkaar in plaats van het maken van verwijten naar elkaar
- ☐ We praten niet over elkaar maar met elkaar
- ☐ Als iets niet lukt, gooien we niet het bijltje erbij neer, maar roepen we hulp in
- ☐ We doen wat we zeggen, en we zeggen wat we doen

Welke normen en waarden zijn bij THCC De Kromhouters al formeel vastgelegd?

In het huishoudelijk reglement zijn de volgende normen en waarden (in artikel 13) letterlijk als volgt vastgelegd:

- ☐ Wij zijn een vereniging. Dus we doen het samen. Niemand is belangrijker dan de club. Iedereen heeft de vrijheid naar eigen eer en geweten te handelen binnen de gemaakte kaders van de club.
- ☐ Wij komen onze afspraken na en kunnen op elkaar vertrouwen en spreken elkaar aan op het naleven van de afspraken
- ☐ We gedragen ons sportief naar alle betrokkenen
- ☐ We respecteren andermans eigendommen en zijn er zuinig op. Dit geldt voor zowel eigendommen van de club als die van derden.
- ☐ We supporten langs de lijn alleen door positieve aanmoediging.
- ☐ We zorgen er voor dat iedereen zich welkom voelt op onze club.
- ☐ Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen mensen met welke achtergrond, geloofsovertuiging of sexuele geaardheid dan ook. De club streeft er naar dat ieder lid, vrijwilliger en beroepskracht zichzelf kan zijn.



THCC de Kromhouters is dé hockeyvereniging waar je je thuis voelt en je het beste uit jezelf en je team kunt halen.

3. Algemene gedragsregels voor hockey

Algemeen

THCC De Kromhouters vraagt nadrukkelijk aandacht voor het naleven van de gezamenlijk overeengekomen normen en waarden vóór, tijdens en na de beoefening van de hockeysport. Hieronder volgt een aantal algemene regels die op het hockey van toepassing zijn.

Wat zijn onze uitgangspunten?

- ☐ Door hockey leren mensen hun grenzen te ontdekken en te verleggen.
- ☐ Hockey geeft mensen zo zelfkennis en zelfvertrouwen.
- ☐ Hockey is een teamsport, die je met elkaar en met de tegenstander gezamenlijk beoefent. Zonder samenspel en zonder tegenstander is er geen hockey.
- ☐ Hockey is er voor iedereen; niet alleen voor uitblinkers.
- ☐ Bij een teamsport is de speler er voor het team en het team is er voor de speler.
- ☐ We sporten met elkaar, dus ook met de tegenstander.
- ☐ We gedragen ons altijd sportief, ook als anderen minder sportief zijn.
- ☐ We hebben altijd respect voor de scheidsrechter, ook als deze een fout maakt.
- ☐ De winnaar is degene die ook tegen zijn verlies kan.

4. Het gebruik en betreden van het hockeycomplex

Algemeen

Het sportcomplex is van ons allemaal. Het in stand houden en verbeteren van het complex en de aanschaf van trainingsmiddelen vereist veel geld van de leden en de gemeente. Schade door baldadigheid, onjuist gebruik of slordigheid moeten we voorkomen. Voorts zijn clubhuis en velden ons visitekaartje. Laten we er dus zuinig op zijn en zorgen dat het geheel netjes blijft.

Uitgangspunten bij het gebruik van het hockeycomplex

- ☐ Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op.
- ☐ Er wordt geen glas- en aardewerk mee het veld opgenomen.
- ☐ Natuurlijk kun je met glas- en of aardewerk op het terras zitten, als je het daarna maar zelf even terug brengt.
- ☐ Zitten doen we op de daarvoor bestemde banken, dus niet op tafels.
- ☐ Velden zijn geen oversteekplaats, maar zijn om op te hockeyen. Loop dus om het veld heen als je naar de andere kant moet.
- ☐ Loop niet met modderige schoenen op het veld.
- ☐ Het gebruik van voetbalschoenen is niet toegestaan tenzij anders aangegeven.
- ☐ Blijf achter de hekken tijdens een wedstrijd.
- ☐ Hekken zijn niet om overheen te klimmen. Wil je het veld op, gebruik dan de toegangspoort.
- ☐ Honden dienen aangelijnd te zijn.
- ☐ Fietsen en brommers/scooters horen in de daarvoor bestemde rekken geplaatst te worden.
- ☐ Auto's worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerterrein. Indien deze vol is, gebruik het parkeerterrein bij het tennisveld.
- ☐ De weg achter het clubhuis dient vrijgehouden te worden voor hulpdiensten.
- ☐ De toegangen naar het veld moeten we eveneens in het belang van de veiligheid vrijhouden.
- ☐ Matig je snelheid in de nabijheid van het sportcomplex.
- ☐ Meld eventuele beschadigingen of (mogelijk) gevaarlijke situaties bij een van de bestuursleden of commissieleden of bij je begeleider.



5. Gedragsregels voor de speler

We spreken in de tekst hieronder in de algemene zin over een persoon 'hij', maar uiteraard kan dit ook gelezen worden als 'zij'. Dit voor het leesgemak.

De speler:

- ☐ Is sportief en vertoont teamgeest. Hij steunt zijn medespelers in het veld.
- ☐ Neemt zoveel mogelijk deel aan alle trainingen en wedstrijden. Bij verhindering meldt hij zich tijdig af bij trainer / coach.
- ☐ Is bij de training minimaal 5 minuten voor aanvang aanwezig.
- ☐ Is voor een wedstrijd op de aangegeven verzameltijd aanwezig.
- ☐ Draagt tijdens de trainingen en wedstrijden de verplicht gestelde scheenbeschermers en mondbeschermer (bitje).
- ☐ Gebruikt zijn mobiele telefoon als wisselspeler tijdens de wedstrijd niet, maar heeft aandacht voor het spel.
- ☐ Heeft respect voor zijn medespelers, de tegenstander, de scheidsrechter, de coach en het publiek.
- ☐ Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter ook als hij het daar niet mee eens.
- ☐ Is zuinig op alle materialen die gebruikt worden inclusief de velden en kleedkamers. De doelen zijn niet bedoeld om in te hangen, klimmen of zitten. De dug-outs zijn evenmin geplaatst om hard met een bal tegen te slaan, te bekladden of om op te klimmen.
- ☐ Gebruikt de dug-out of kleedkamer niet als prullenbak: rommel, zoals bijvoorbeeld lege flesjes, gooit hij in de prullenbak.
- ☐ Klopt vuile schoenen buiten de kleedkamer/clubhuis uit.
- ☐ Helpt desgevraagd mee met schoonmaken van de kleedkamer of de bovenverdieping van het clubhuis.
- ☐ Meldt aan de coach of vertegenwoordiger van de vereniging als iets kapot is gegaan.
- ☐ Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer, maar geeft deze in bewaring bij de trainer of begeleider.
- ☐ Helpt desgevraagd mee met het verzamelen van materialen na de training. Dit geldt ook voor ballen die in of over de sloot of in de bosjes zijn geslagen.

6. Specifieke gedragsregels voor de trainer/coach

De trainer/coach:

- ☐ Heeft een voorbeeldfunctie voor het team.
- ☐ Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters en tegenstanders.
- ☐ Is op tijd aanwezig voor trainingen en op de verzamellocatie voor uit- en thuiswedstrijden.
- ☐ Ontvangt de (coach/begeleider van de) tegenpartij en de scheidsrechters.
- ☐ Verzorgt in overleg met de trainer de opstelling en coaching van het team tijdens de wedstrijden.
- ☐ Stelt uit het oogpunt van sportiviteit alleen speelgerechtigde spelers op. Winnen en verliezen doe je samen als team!
- ☐ Zorgt voor toezicht op orde en netheid in de kleedkamer en de dug-outs, zowel uit als thuis. Deze blijft na afloop opgeruimd achter.
- ☐ Is verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal van het team (eventuele kleding, ballen, bidons en keeperuitrusting).
- ☐ Verzorgt het invullen en verder afhandelen van het wedstrijdformulier. Bijzondere voorvallen op het gebied van gedragsregels vermeldt hij.
- ☐ Behandelt elke (jeugd)lid als gelijke, zowel buiten als op het veld. Geeft eenieder aandacht.
- ☐ Gebruikt geen alcohol en geen tabak tijdens het begeleiden of trainen van een team.
- ☐ Nuttigt geen alcohol als begeleidende autorijder bij uitwedstrijden.
- ☐ Maakt geen/zo min mogelijk gebruik van zijn mobiele telefoon tijdens de training.
- ☐ Laat na de training of wedstrijd het veld netjes achter en bergt de gebruikte (trainings)materialen op.
- ☐ Neemt deel aan de trainer-/coachbijeenkomsten en eventuele andere overleg- en scholingsvormen die de vereniging voor hem organiseert.
- ☐ Houdt bij het begin van het seizoen een kick-off overleg met ouders en spelers. Daarin spreekt hij zijn verwachtingen over de omgang met elkaar uit en brengt hij de normen en waarden van de club bij hen onder de aandacht. Gedurende het seizoen komt hij hier op terug.
- ☐ Rapporteert wangedrag of andere problemen van spelers aan een bestuurslid. Indien het een jeugdspeler betreft, worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht door het bestuur.
- ☐ Brengt spelers passie bij voor het spel. Dit vervlecht hij met respect voor eenieder.



7. Specifieke gedragsregels voor de ouders/verzorgers van de jeugdspeler

De ouder/verzorger:

- ☐ Toont belangstelling voor zijn kind, is een goed supporter en geeft het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
- ☐ Blijft tijdens de training en de wedstrijd achter de hekken/reclameborden en/of buiten de lijnen van het veld (op een half veld het liefst aan de kopkanten).
- ☐ Houdt zich afzijdig van de vaste begeleiding van het team door trainers en coaches (en komt dus ook niet in de kleedkamer tijdens de rustpauze tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding).

Van de ouders/verzorgers wordt verwacht dat zij:

- ☐ Spelers positief aanmoedigen, maar geen technische en tactische aanwijzingen geven.
- ☐ Een evenredig aandeel hebben bij het vervoeren van het team naar een uitwedstrijd en het invullen van de bardiensten.
- ☐ Er voor zorgen dat zoon/dochter op tijd aanwezig is of zich op tijd afmeldt voor een training of een wedstrijd.
- ☐ Op tijd de contributie voldoen.
- ☐ Voor een geldende (aanvullende) ziektekostenverzekering voor de zoon/dochter zorgen.
- ☐ Zorg dragen voor adequate kleding, schoeisel scheen- en mondbeschermer.
- ☐ Kritiek, op- en/of aanmerkingen op training, begeleiding of organisatie tijdig bij de desbetreffende trainer, coach, coördinator of bestuurder van de vereniging melden.
- ☐ Trainer/coach en jeugdcommissie informeren over bijzonderheden van hun kind, indien deze van invloed zijn op veiligheid, gezondheid of welzijn tijdens een wedstrijd en/of training.

8. Gedragsregels voor de vrijwilliger

Algemeen

Voor elke bij de THCC De Kromhouters betrokken vrijwilliger, of hij wel of niet zelf hockey speelt, geldt dat hij een belangrijke rol speelt bij het slagen van deze gedragscode. De club maakt immers ook met de vrijwilliger afspraken over de geldende normen en waarden en zijn belangrijke voorbeeldfunctie. Ook in dit opzicht steunt THCC De Kromhouters op zijn vrijwilligers.

De vrijwilliger:

- ☐ Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich te allen tijde sportief.
- ☐ Heeft respect voor anderen en is zuinig op de materialen van de vereniging.
- ☐ Ziet er op toe te zien dat de ruimtes en velden die tijdens de activiteiten gebruikt worden opgeruimd en schoon worden achtergelaten.
- ☐ Neemt bij het constateren van het overtreden van de gedragscode, contact op met de overtreder en de coach van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een bestuurslid.

9. Richtlijnen voor sociale media

Bedenk dat...

- ☐ Het gebruik van sociale media 'real time' gebeurt. Eén druk op de knop en jouw bericht staat direct online.
- ☐ Online informatie misschien wel eeuwig online staat. Het is niet altijd gemakkelijk om informatie naderhand te laten verwijderen. Bedenk dus goed hoe je wil overkomen in tekst, beeld en geluid. Niet alleen voor dat ene moment. Zo gebruiken bijvoorbeeld werkgevers vaak Google om uit te zoeken wie de sollicitanten zijn.
- ☐ Het not-done is om eenmaal geplaatste berichten zomaar te verwijderen. Met een druk op de knop (real time) worden ook foute berichten online geplaatst. Probeer de eerste te zijn om je eigen fouten te corrigeren, zonder eerdere berichten per definitie te wijzigen of te verwijderen. Vermeld daarbij dat jij degene bent die het bericht wijzigt. Geef bij verwijdering een goede reden.
- ☐ Je ook rekening dient te houden met het wettelijk vastgelegde beeld-, auteurs- en citaatrecht. Het is verboden om zonder toestemming van de maker andermans werk te publice



ren. Schending van deze wet kan je een boete opleveren van honderden euro's.

- Sociale omgangsvormen online net zo goed gelden als offline. Respecteer degene tot wie je je richt. Laster, beledigingen en obsceniteit zijn niet geoorloofd. De privacy van anderen wordt gerespecteerd.

Niet sportief op sociale media

- Als je iets niet zou doen in real life, doe het dan ook niet online. Tel eerst tot 10 voordat je iets post, de hele wereld kijkt mee.
- Behandel anderen online zoals je zelf ook behandeld wilt worden: sportief en met respect.
- Schrijf geen kwetsende of beledigende dingen, ook niet als grapje. Online kun je niet zien hoe iets precies bedoeld is.
- Negeer pesterijen of vervelende opmerkingen. Ga niet terugschelden. Als je wordt lastiggevalen, maak dan een schermafdruck als bewijs en ga naar de trainer/coach/manager, of naar de vertrouwenspersoon.
- Zet niet zomaar alles online. Alles wat je op internet publiceert, zoals foto's, filmpjes of chats, blijft voor eeuwig terug te vinden. Oók als je denkt dat het weg is.
- Breng jezelf of je sport(vereniging) niet in verlegenheid met tekst, filmpjes, of foto's waarmee je niet gezien wilt worden.
- Respecteer de privacy van jezelf en van anderen. Zet dus niet zomaar foto's of persoonlijke informatie online, maar vraag eerst toestemming.

Laat zien dat je een goede verliezer bent, ook online.

Wel sportief op sociale media

- Vergelijk online zijn met een bomvol stadion: duizenden mensen kunnen meekijken met wat je doet. Werk dus aan je persoonlijke pr en laat zien hoe sportief je bent
- Net als jij vinden anderen een aardig bericht of een compliment ook leuk. Aardig en respectvol zijn loont, óók online.
- Een grapje is leuk, maar wees wel duidelijk over je bedoelingen. Dat voorkomt misverstanden. Grijp in als je merkt dat een ander te ver gaat, bijvoorbeeld door te zeggen dat iets niet aardig overkomt. Blijft iemand anders schelden, negeer dat dan.
- Het mooie van een smartphone of ander apparaat is dat je 'm kunt uitzetten of wegleggen. Is het even niet zo gezellig online? Dan ga je toch wat anders doen?
- Internet is een ontzettend handig uithangbord om je sportieve prestatie met de rest van de wereld te delen. Wedstrijd gewonnen? Nieuw trucje geleerd? Record verbeterd? Deel het!
- Neem jezelf niet te serieus. Humor is op sociale media een handig hulpmiddel. Ook inhaken op wat er in de rest van de wereld gebeurt, kan best met een origineel grapje.
- Wees online ook sportief naar anderen: feliciteer je concurrent met de winst, complimenteer een ander team en bedank de scheids via Twitter. Succes verzekerd.

Blijf altijd respectvol en sportief op sociale media.

10. Alcohol, tabak en drugs

Algemeen

THCC De Kromhouters vindt het van groot belang dat volwassenen ook bij het omgaan met alcohol, tabak en drugs de omvangrijke groep jeugdleden het goede voorbeeld geven.

- Alcohol en tabak zijn middelen die onze gezondheid schaden. Het gebruik ervan staat daarmee haaks op een van de doelen die sportverenigingen nastreven. De leden dienen deze middelen dan ook met mate te gebruiken en zeker niet op het veld of in de kleedkamers.
- Eenieder dient er bewust te zijn dat het gebruik van alcohol en tabak in het bijzijn van jeugd hen een slecht voorbeeld geeft.
- De begeleidende autorijder bij uitwedstrijden nuttigt geen alcohol.
- Het nuttigen van alcoholische dranken in het clubhuis is op zaterdag vóór 16:00 niet toegestaan.
- Senioren en vrijwilligers worden aangemoedigd om aan de NOC*NSF Instructie Verantwoord Alcohol schenken (KNHB) deel te nemen.



- ☐ Het is ten strengste verboden te roken in de kleedkamers en het clubhuis.
- ☐ Drugsbezit en -gebruik in en om het sportveld is niet toegestaan. Het constateren hiervan zal leiden tot een onmiddellijk veld-/complexverbod.

11. Handelwijze bij misdragingen tegen de arbitrage

Algemeen

Alle leden van THCC De Kromhouters spannen zich in om de reputatie van de vereniging in ere te houden. Eenieder op het complex is verantwoordelijk voor het gedrag ten opzichte van de arbitrage. Zonder scheidsrechter is er immers geen wedstrijd. Scheidsrechters zorgen ervoor dat wedstrijden op een sportieve manier en volgens de spelregels verlopen, zodat spelers optimaal kunnen genieten van het hockeyspel. Indien een aanwezige, speler of niet-speler, zich aan misdragingen schuldig maakt, zal deze op zijn of haar gedrag worden aangesproken.

Onder misdraging wordt verstaan:

- ☐ verbaal of fysiek geweld
- ☐ intimidatie
- ☐ discriminatie

Indien spelers, trainers, coaches, bestuursleden en toeschouwers het niet eens zijn met de beslissing van de scheidsrechter dienen zij zich van misdragingen te onthouden. Gebeurt dit wel dan is de scheidsrechter bevoegd de betreffende persoon of personen hierop aan te spreken. De speler, team of coach wordt conform de wedstrijdregels bestraft. Bij ernstige misdragingen oordeelt de bond overeenkomstig de bondsregels. Een uitspraak kan ook consequenties hebben voor de club. Indien na de wedstrijd een discussie met de arbitrage wordt voortgezet, dienen de normale, gangbare beleefdheidsnormen in acht genomen te worden.

Procedure bij escalatie

Bij fysiek geweld tegen de arbitrage zal het bestuur:

- ☐ de wedstrijd direct laten staken
- ☐ aangifte doen bij de politie
- ☐ een rapport zenden naar Tuchtcommissie van de KNHB

Bij fysieke of verbale bedreiging van de arbitrage zal het bestuur:

- ☐ de overtreder verwijderen
- ☐ een rapport zenden naar de Tuchtcommissie van de KNHB
- ☐ bij herhaling de wedstrijd laten staken
- ☐ een interne sanctie bepalen

Bij persoonlijke verbale belediging zal het bestuur:

- ☐ het spel laten stilleggen
- ☐ de boosdoener van het complex laten verwijderen
- ☐ een interne sanctie bepalen

12. Wat als het mis gaat?

Algemeen

THCC De Kromhouters bestaat als grote vereniging uit vele mensen met elk hun eigen achtergrond. We beseffen dat mensen wel eens moeite hebben met gedragsregels, zeker bij een sport die gepaard gaat met emoties.

Ieder (jeugd)lid en iedere vrijwilliger valt onder het tuchtrecht van de KNHB, conform artikel 7 in de Statuten. Het bestuur kan vrijwilligers verplichten om een VOG te overleggen.



In dit hoofdstuk geven we aan welke procedures we hebben als we constateren dat de afgesproken normen en waarden niet worden nageleefd.

- Het belangrijkste uitgangspunt, zie daarvoor hoofdstuk 2, is dat we elkaar direct aanspreken als we een afwijking van de gedragsregels constateren.
- Ouders van jeugdleden, senioren en vrijwilligers dienen kritiek, op- en/of aanmerkingen op training, begeleiding of organisatie tijdig bij de desbetreffende trainer, coach, coördinator of bestuurslid te melden. Zoals eerder in hoofdstuk 2 benoemd, is het belangrijk dat zij direct belanghebbende of betrokkene zijn.
- De coach rapporteert wangedrag of andere problemen van spelers aan een bestuurslid. Indien het een jeugdspeler betreft worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht door het bestuur.
- Voor alle vertrouwelijke zaken waarmee ouders, vrijwilligers, leden worstelen en die ze niet met direct betrokkenen kunnen bespreken is bij THCC De Kromhouters een vertrouwenspersoon aanwezig die kan adviseren.
- Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook worden niet geaccepteerd. Dit gedrag zal aanleiding zijn tot vervolgstappen.
- Sancties zijn een laatste middel waar praten niet meer helpt.
- De sanctie van een al dan niet tijdelijk complexverbod legt het bestuur direct op bij fysiek geweld, fysieke of verbale bedreiging en het constateren van drugsbezit of -gebruik.
- Die mogelijkheid tot het door de club opleggen van sancties (schorsen) staat omschreven in de Statuten (in de artikelen 8. en 9.)
- De tuchtcommissie kan het bestuur adviseren naast de door de KNHB opgelegde maatregelen tegen spelers of coaches, aanvullende maatregelen te nemen.
- In die gevallen waar de gedragsregels niet (direct) voorzien, zal het bestuur op basis van de in dit document opgenomen uitgangspunten, actie ondernemen.

De gedragscode is ook als officieel document te vinden op de site door in te loggen in LISA:
LISA -> "Club"-> "Documenten"-> "Algemene documenten"

